STATISTIQUES ET INDICATEURS

La formation des demandeurs d'emploi résidant en quartier prioritaire de la ville (QPV) sur l'année 2025

39 100

formations pour les résidents en QPV

LES RÉSIDENTS EN QPV : 20,4 % DES ENTRÉES EN FORMATION EN 2025.

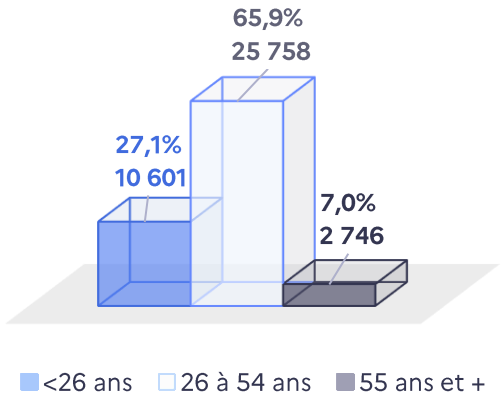
En Île-de-France, 191 878 demandeurs d'emploi sont entrés en formation en 2025, soit une baisse de 8,7 % par rapport à 2024. La diminution des entrées pour ce public, qui compte 39 105 personnes résidant dans un quartier prioritaire de la politique de la ville, est plus modérée (-5,2 %). Les résidents en QPV ville (QPV), représentent ainsi 20,4 % de l'ensemble des entrées en formation, alors qu'ils constituent 18,9 % de la demande d'emploi de catégorie ABC.

Les demandeurs d'emploi de moins de 26 ans représentent près d'un tiers des demandeurs d'emploi en QPV, tandis que les 26-54 ans sont majoritaires (65,9 %) [cf. graphique 1] .

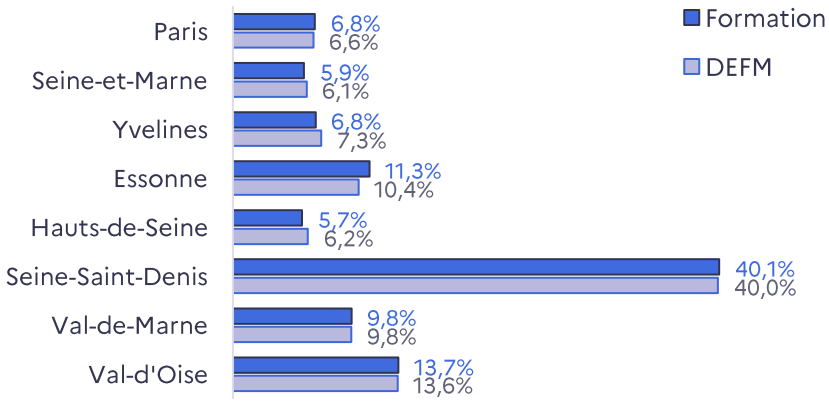
La Seine-Saint-Denis concentre la plus forte proportion d'entrées en formation de résidents en QPV (40,1 %), loin devant les autres départements. La part des résidents QPV dans les entrées en formation est plus faible dans les Hauts-de-Seine (5,7 %) et la Seine-et-Marne (5,9 %) [cf. graphique 2].

Le poids des départements dans la DEFM ABC est similaire au poids des départements dans les entrées en formation.

GRAPHIQUE 1 :
RÉPARTITION DES ENTRÉES EN FORMATION DES RÉSIDENTS QPV PAR CLASSE D'ÂGE



GRAPHIQUE 2 :
RÉPARTITION DES ENTRÉES EN FORMATION ET DE LA DEMANDE D'EMPLOI PAR DÉPARTEMENT



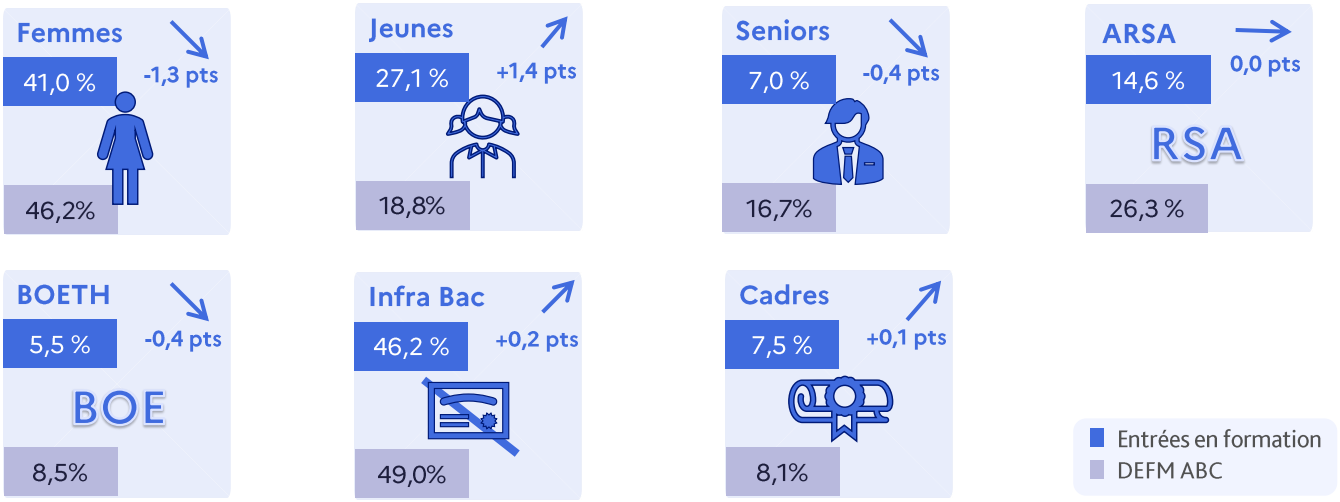
Lecture En 2025, 25 758 des demandeurs d'emploi résidents en QPV âgés de 26 à 55 ans sont entrés en formation ce qui correspond à 65,9% des entrées en formation du public QPV, en Ile-de-France.

Lecture En 2025, 6,8% des demandeurs d'emploi résidents en QPV sont entrés en formation à Paris contre 6,6% dans la demande d'emploi fin de mois (DEFM ABC).

LES ENTRANTS EN FORMATION RÉSIDANT EN QPV PRÉSENTENT UN PROFIL SPÉCIFIQUE

Les demandeurs d'emploi résidant en QPV qui entrent en formation présentent des caractéristiques socio-professionnelles distinctes de celles des autres entrants. Ils sont en moyenne plus jeunes, moins souvent des femmes, plus fréquemment bénéficiaires du RSA, inscrits en demande d'emploi de longue durée (DELD) ou bénéficiaires de l'obligation d'emploi (BOE). Leur niveau de formation est également plus faible, avec une proportion plus importante de personnes ayant un niveau inférieur au baccalauréat, tandis que les cadres sont nettement moins représentés [cf. graphique 3].

GRAPHIQUE 3 :
PROFILS DES RÉSIDENTS QPV DANS LES ENTRÉES EN FORMATION ET DANS LA DEMANDE D'EMPLOI

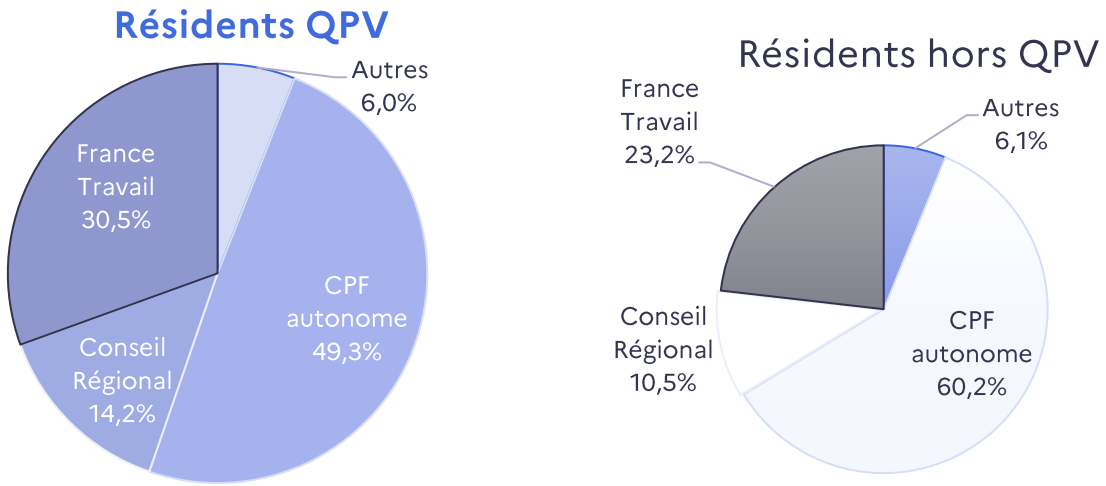


Lecture : En 2025, en Île-de-France, 41,0 % des entrées en formation des résidents QPV, concernent des femmes. Cela correspond à 1,3 point de moins par rapport à l'année 2024.
Dans la demande d'emploi fin de mois, les femmes résidentes en QPV sont de 46,2%.

EN LIEN AVEC LEUR PROFIL, LES RÉSIDENTS QPV BÉNÉFICIENT DAVANTAGE DE FINANCEMENTS PUBLICS ET MOBILISENT MOINS LE CPF

Le profil de financement des formations suivies par les demandeurs d'emploi est très différent en fonction du public. Les entrées en formation sont majoritairement auto-financées par le Compte Personnel de Formation (CPF), mais cette part est moins importante pour le public QPV (49,3 %) que pour le public non QPV (60,2 %). En revanche, la part financées par France Travail (30,5 %) ou par le Conseil Régional (14,2 %) est plus importante que pour le public non QPV [cf. graphique 4].

GRAPHIQUE 4 :
RÉPARTITION DES ENTRÉES EN FORMATION PAR TYPE DE FINANCEMENT



Lecture : En 2025, en Île-de-France, 30,5 % des entrées en formation des résidents QPV sont financées par France Travail, contre 23,2 % pour les résidents non QPV.
Note : Dans les formations France Travail on retrouve les : AFC = Action de Formation Conventionnée, AIF = Aide individuelle de formation, AFPR = Action de Formation Préalable au Recrutement, POEI = Préparation Opérationnelle à l'Emploi Individuelle
Source : données France Travail, 2025

PRÈS DE LA MOITIÉ DES RÉSIDENTS EN QPV ENTRANT EN FORMATION ONT UN NIVEAU INFRA BAC

Les entrées en formation des demandeurs d'emploi en QPV ont un niveau de formation plus faible. 46,2 % des entrées en formation des QPV concernent des personnes avec un niveau de formation inférieur au bac et 49,1 % dans la DEFM ABC (contre 32,2 % pour les non QPV) et 37,5% ont un niveau de formation allant de bac à bac+2 (33,6 % dans la DEFM) [cf. graphique 5].

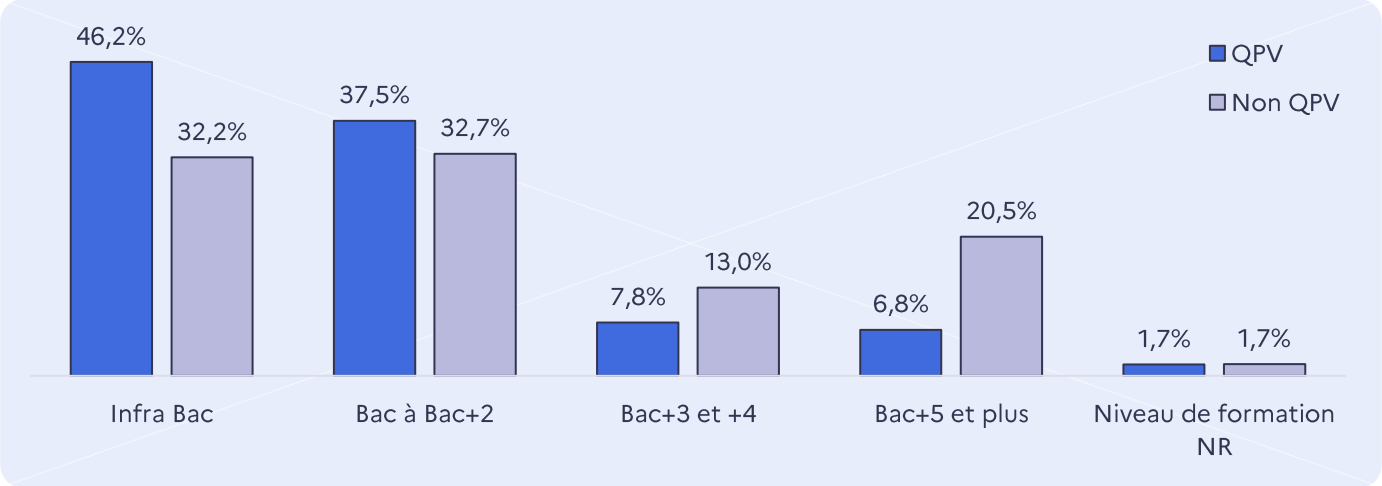
Les résidents en QPV sont davantage représentés parmi les employés qualifiés (49,3 % contre 42,6 %) tandis que les cadres sont nettement moins nombreux (7,5 % contre 22,6 % pour les non QPV) [cf. graphique 6]. Les poids des résidents QPV dans les entrées en formation et dans la demande d'emploi fin de mois par qualification sont similaires.

46%

d'infra bac

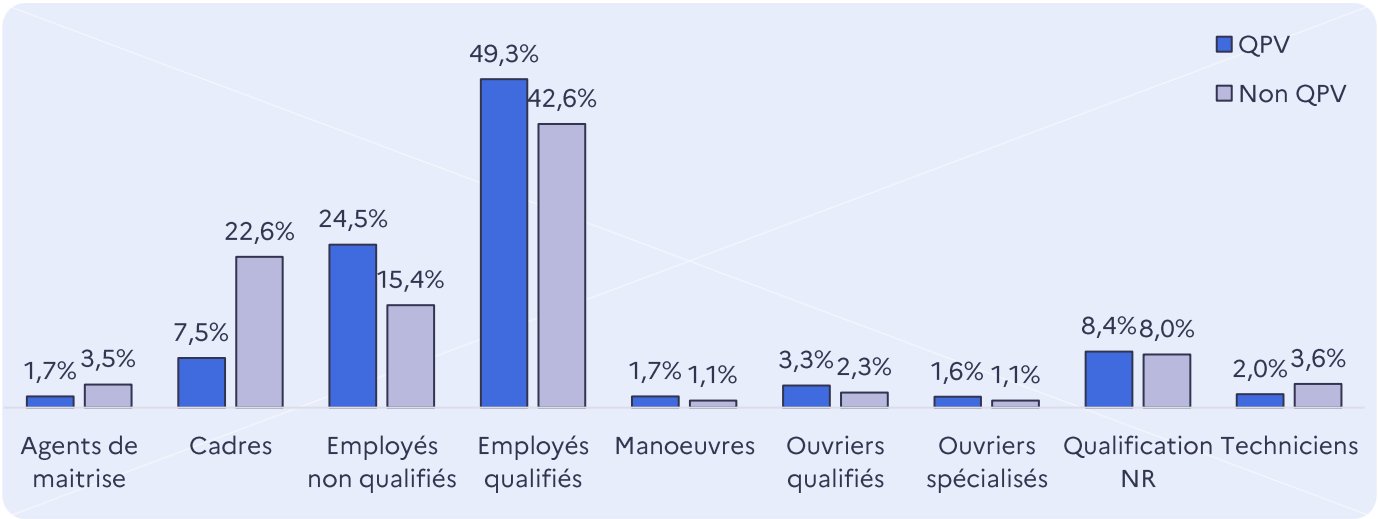
parmi les entrées en formation des résidants en QPV

GRAPHIQUE 5 :
RÉPARTITION DES ENTRÉES EN FORMATION PAR NIVEAU DE FORMATION



Lecture : En 2025, en Île-de-France, 37,5 % des entrées en formation des demandeurs d'emploi en QPV concernent des demandeurs d'emploi avec un niveau de formation de Bac à Bac+2. Pour les demandeurs d'emploi non QPV, ce niveau de formation correspond à 32,2 % de l'ensemble des entrées en formation.

GRAPHIQUE 6 :
RÉPARTITION DES ENTRÉES EN FORMATION PAR QUALIFICATION

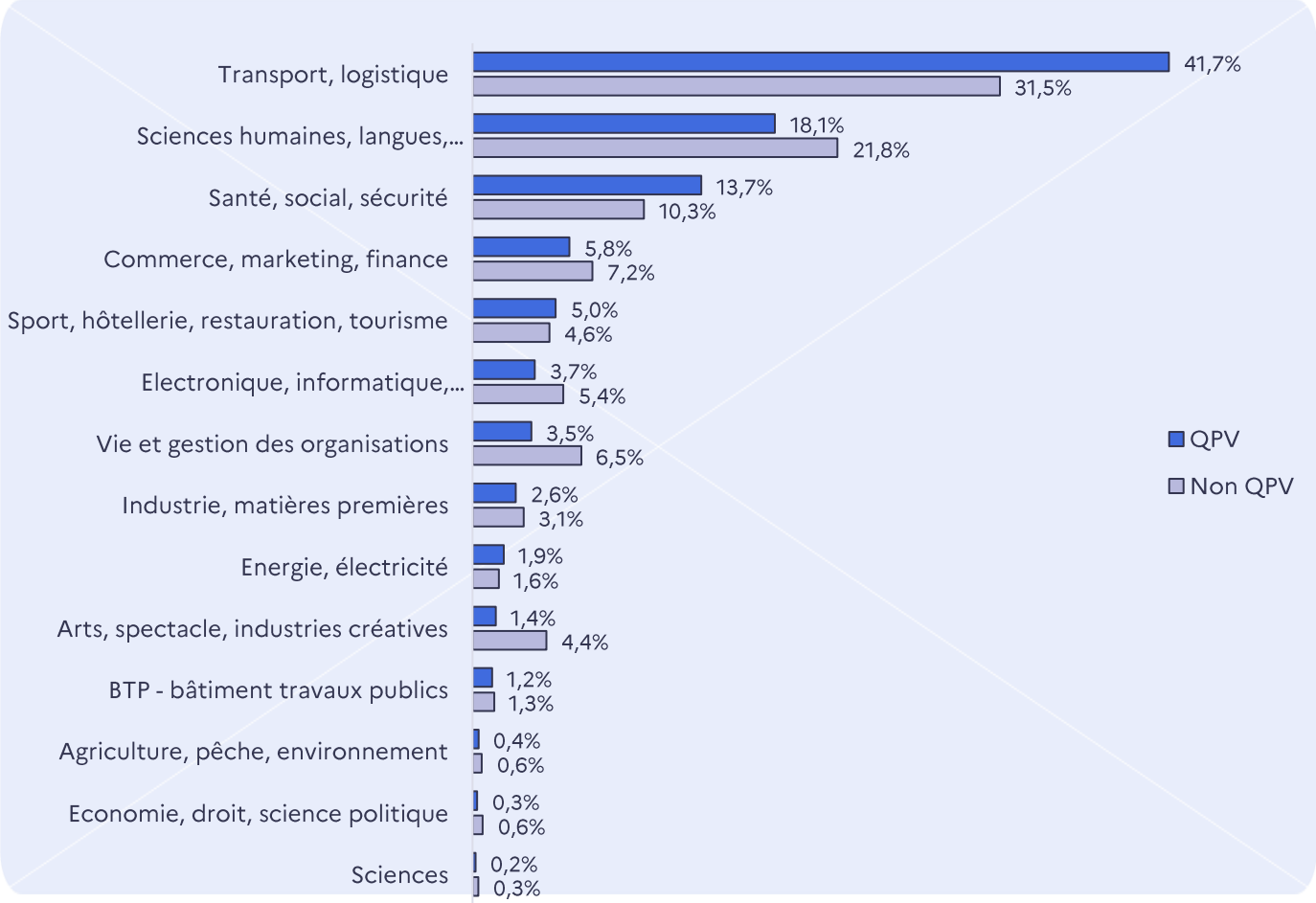


Lecture : En 2025, en Île-de-France, 7,5 % des entrées en formation des demandeurs d'emploi en QPV concernent des demandeurs d'emploi cadres. Pour les demandeurs d'emploi non QPV, les cadres représentent 22,6 % des entrées en formation.
Source : données France Travail, 2025

LES RÉSIDENTS EN QPV S'ORIENTENT DAVANTAGE VERS LES FORMATIONS DU TRANSPORT-LOGISTIQUE

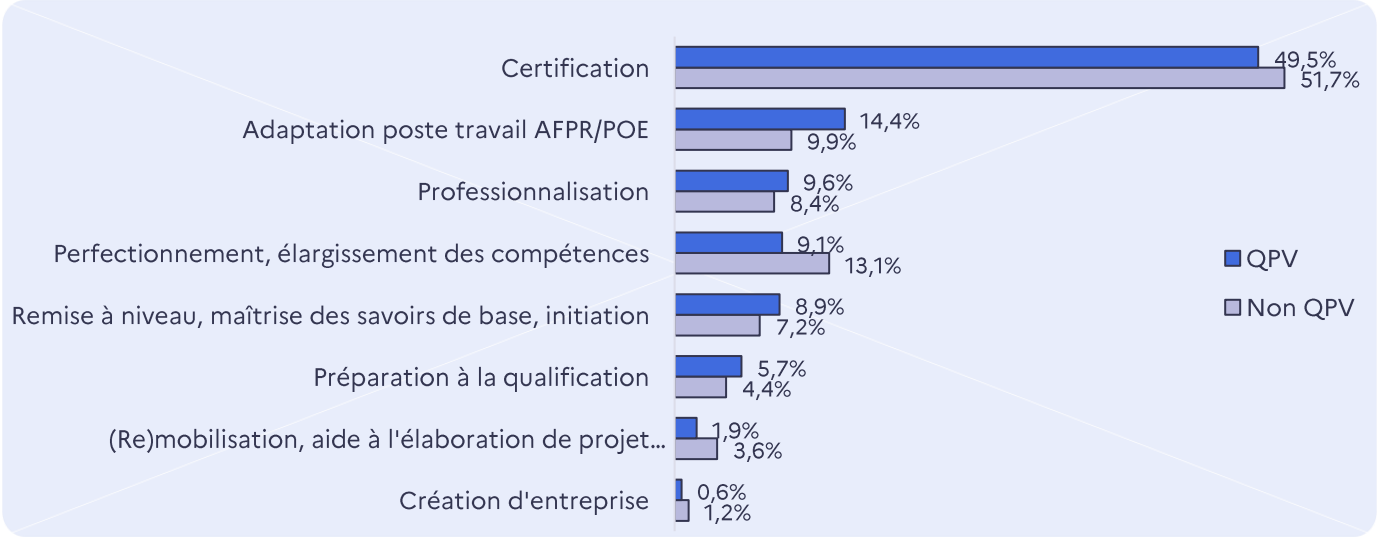
Les orientations de formation des résidents en QPV sont davantage concentrées sur quelques grands domaines d'activité. Près de la moitié des entrées en formation concernent le transport et la logistique, devant la santé et la sécurité. Ces domaines correspondent à des secteurs qui offrent de nombreuses opportunités de recrutement en Île-de-France [cf. graphique 7].

GRAPHIQUE 7 :
RÉPARTITION DES ENTRÉES EN FORMATIONS PAR GRAND DOMAINE



Lecture : En 2025, en Île-de-France, 41,7 % des entrées en formation des demandeurs d'emploi résidents en QPV concernent le domaine Transport et logistiques (contre 31,5 % des demandeurs d'emploi non QPV).

GRAPHIQUE 8 :
RÉPARTITION DES ENTRÉES EN FORMATION PAR OBJECTIF DE FORMATION



Lecture : En 2025, en Île-de-France, 49,5 % des entrées en formation des demandeurs d'emploi résidents en QPV ont comme objectif la Certification (contre 51,7 % pour les résidents non QPV).
Source : données France Travail, 2025

SORTIR DE L'UNIFORMITÉ DES PARCOURS POUR MAXIMISER L'INSERTION

Le taux d'accès à l'emploi dans les six mois suivant la sortie de formation (F-TAE) est équivalent pour les résidents en QPV (59,0 %) et les non QPV (59,1 %). Quel que soit le public, les formations visant une adaptation poste travail POE sont celles qui offrent les meilleurs taux d'accès à l'emploi [cf. graphique 8].

Le domaine des Langages informatiques affiche le taux d'accès à l'emploi le plus faible, avec seulement un quart des sortants résidents en QPV en emploi dans les six mois suivant la fin de leur formation. À l'inverse, le domaine de l'automatisme informatique industrielle offre le meilleur taux d'accès à l'emploi : 82,8 % des résidents en QPV accèdent à un emploi dans les six mois, contre 73,8 % des non-résidents en QPV [cf. tableau 1]. Ce secteur de formation a plus d'impact sur l'accès à l'emploi des demandeurs d'emploi résidents en QPV que les résidents non QPV.

59 %

des résidents en QPV accède à l'emploi après une formation

TABLEAU 1 :
DOMAINES DE FORMATION EN FONCTION DES TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI DES RÉSIDENTS QPV

Domaines avec FTAE les plus élevés	FTAE des résidents QPV	FTAE des résidents non QPV
Automatisme informatique industrielle	**82,8%**	73,8%
Travaux publics	**75,5%**	78,2%
Electronique	**75,0%**	69,6%
Banque assurance	**73,5%**	67,5%
Manutention	**71,3%**	71,8%

Domaines avec FTAE les plus faibles	FTAE des résidents QPV	FTAE des résidents non QPV
Langages informatiques	**25,5%**	35,3%
Habillement	**35,5%**	47,7%
Ingénierie formation pédagogie	**37,6%**	51,3%
Informatique - systèmes d'information et numérique	**39,3%**	47,1%
Gestion des organisations	**40,7%**	50,0%

Note : Ne sont considérés que les domaines de formation avec plus de 30 sortants de formation (parmi les résidents QPV) sur la période.
Lecture : En 2025, en Île-de-France, le taux d'accès à l'emploi post formation qui accèdent à un emploi dans les 6 mois après la sortie de formation dans le domaine de la Manutention pour les résidents QPV est de 71,3 %, contre 71,8 % de demandeurs d'emploi non QPV.
Source : données France Travail, 2025, sortants de formation sur la période juin 2024 à mai 2025

Lamia Zahaf
Direction de la Performance, Service statistiques

SOURCES

Les données ici présentées sont calculées à partir du Fichier des entrées en formation de France Travail. Il s'agit de données provisoires. Ce fichier statistique est constitué à partir des trois types d'informations suivantes disponibles dans le système d'information opérationnel de France Travail :

- les Attestations d'Entrée en Stage (AES) correspondant à une entrée dans un nouveau plan de formation.
- les transferts de demandeurs d'emploi en catégorie D d'inscription pour motif de formation sans AES.
- depuis le début de l'année 2020, les entrées en formation financées par la mobilisation du compte personnel de formation (données transmises par la Caisse des dépôts et consignations).

PÉRIMÈTRE

Concernant les entrées en formation, nous comptabilisons l'ensemble des demandeurs d'emploi entrés en formation sur l'année 2025, y compris les formations financées par le CPF autonome.

Pour calculer le taux d'accès à l'emploi post formation (F-TAE), nous comptabilisons uniquement les demandeurs d'emploi accompagnés par France Travail et sortis de formation de juin 2024 à mai 2025.

DÉFINITIONS

DEFM, OU DEMANDE D'EMPLOI FIN DE MOIS : Ensemble des personnes inscrites à France Travail à la fin d'un mois

CATÉGORIES ABC : Les catégories statistiques A, B et C caractérisent les personnes inscrites à France Travail et tenues d'effectuer des actes positifs de recherche d'emploi. Ces personnes peuvent être sans emploi (catégorie A) ou en activité réduite (catégorie B si moins de 78 heures mensuelles, catégorie C autrement).

QPV : Quartiers prioritaires de la Politique de la Ville

BRSA : Bénéficiaire du Revenu de Solidarité Active

DEBOE : Demandeurs d'Emploi Bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi

DELD, OU DEMANDEURS D'EMPLOI DE LONGUE DURÉE : Personnes inscrites à France Travail en catégorie A (sans aucune activité) au moins 12 mois (en cumulé) sur les 15 derniers mois.

TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI POST FORMATION (F-TAE) : L'Indicateur F-TAE mesure le taux de demandeurs d'emploi ayant accédé à un emploi dans les 6 mois après la sortie d'une formation à visée « emploi direct ». Il concerne uniquement les demandeurs d'emploi accompagnés par le référent de parcours France Travail.

FORMATIONS SELON LES TYPES DE FINANCEMENT :

- **France Travail :** Formations de type « Préparation opérationnelle à l'Emploi Individuelle » (POEI), « Action de Formation Conventionnée » (AFC), « Aide Individuelle à la Formation » (AIF)
- **Conseil Régional :** Formations financées par les Conseils régionaux
- **CPF autonome :** Formations intégralement auto-financées par les demandeurs d'emploi en mobilisant leur Compte Personnel de Formation (CPF)
- **Autres :** « Préparation Opérationnelle à l'Emploi Collective » (POEC) financé par les OPCO et France Travail, formations financées par l'Etat, les collectivités territoriales , formations financées par les OPCO, autres formations, financeurs non renseignés

OBJECTIFS DE FORMATION :

- **Certification** : cette catégorie comprend l'ensemble des formations sanctionnées par les passages d'une certification (diplôme, titre, certificat de qualification professionnelle).
- **Professionnalisation** : les objectifs des formations professionnalisantes sont très proches de ceux des formations certifiantes professionnelles, mais elles ne donnent lieu à aucun diplôme, titre ou certificat inscrit au RNCP.
- **Pré-qualification** : cette catégorie comprend les formations qui préparent à l'entrée dans toute formation qualifiante (i.e. certifiante ou professionnalisante), quel que soit le niveau.
- **Remise à niveau, maîtrise des savoirs de base, initiation** : il s'agit là de stages de remise à niveau ou d'initiation à des compétences ou techniques transversales à une large gamme de métiers.
- **Mobilisation, aide à l'élaboration de projet professionnel** : cette catégorie rassemble l'ensemble des stages visant à analyser les perspectives d'orientation des stagiaires en tenant compte de leurs motivations, de leurs capacités professionnelles, ainsi que des difficultés sociales qu'ils ont éventuellement rencontrées.
- **Perfectionnement, élargissement des compétences** : les formations de cette catégorie s'adressent à un public de personnes déjà opérationnelles dans leur activité professionnelle occupée ou recherchée, mais qui désirent approfondir leurs compétences ou acquérir des compétences supplémentaires.

En savoir plus

Protocole d'accord pluriannuel PRIC 2024-2027, convention financière PRIC 2024, convention délégation financière à France Travail, avenant à la convention financière PRIC 2021, Rapport pour le Conseil régional, Mars 2024

Rapport final du comité scientifique de l'évaluation du plan d'investissement dans les compétences, Ayala, Bucher et al., avril 2025

Directrice de la publication
Nadine CRINIER

Directeur de la rédaction
Stephan JOLY

Réalisation
Service Statistiques, Études et Analyses

France Travail, Île-de-France
15 Rue Henri Rol-Tanguy
93 100, Montreuil

francetravail.org

observatoire-emploi-iledefrance.fr