



ÉCLAIRAGES ET SYNTHÈSES

ENQUÊTE BESOINS EN MAIN D'ŒUVRE

440 900 PROJETS DE RECRUTEMENT EN 2025

ENQUÊTE BESOINS EN MAIN D'ŒUVRE

Préambule

Chaque année, France Travail adresse un questionnaire aux établissements afin de connaître leurs besoins en recrutement par secteur d'activité et par bassin d'emploi.

Cette enquête est un élément essentiel de connaissance du marché du travail. Elle permet entre autres :

- d'anticiper les difficultés de recrutement ;
- d'améliorer l'orientation des demandeurs d'emploi vers des formations ou des métiers en adéquation avec les besoins du marché du travail ;
- d'informer les demandeurs d'emploi sur l'évolution de leur marché du travail et les métiers porteurs.

Les résultats de l'enquête BMO 2025 reflètent des incertitudes du côté des employeurs avec une diminution des projets de recrutements, dont le volume reste cependant assez élevé. Les anticipations dans les difficultés de recrutement poursuivent leur diminution sur l'année 2025.

Sommaire

Les projets de recrutement par département	p5
Île-de-France	p6
Paris	p12
Seine-et- Marne	p15
Yvelines	p18
Essonne	p21
Hauts-de-Seine	p24
Seine-Saint-Denis	p27
Val-de-Marne	p30
Val-d'Oise	p33

MÉTHODOLOGIE

L'identification d'éventuelles difficultés de recrutement est souvent l'expression d'un décalage, entre les besoins formulés par les employeurs et la main-d'œuvre disponible. À l'heure actuelle, **peu d'outils nous permettent d'appréhender quantitativement et qualitativement les besoins en main-d'œuvre** des employeurs sur l'ensemble du territoire français. D'où l'intérêt particulier de l'enquête « **Besoins en main-d'œuvre** » (BMO).

Cette enquête est une initiative de France Travail, réalisée en collaboration avec le CRÉDOC (Centre de recherche pour l'étude et l'observatoire des conditions de vie) qui présente les intentions de recrutement des employeurs.

Outil d'aide à la décision, cette enquête apporte également un éclairage inédit sur les **attentes et les difficultés rencontrées par les employeurs en matière de recrutement**.

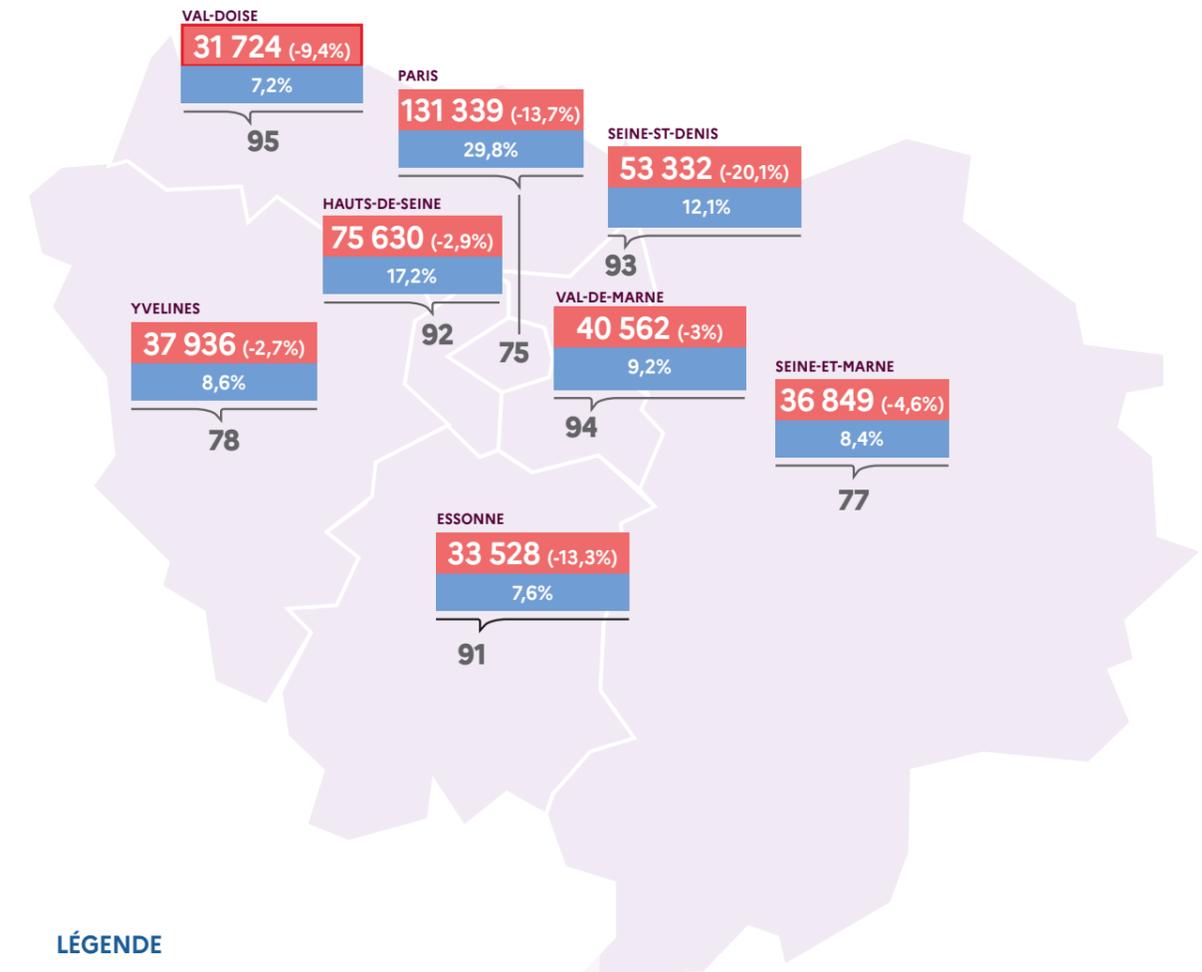
L'enquête « Besoins en Main d'Œuvre » BMO est une enquête annuelle réalisée depuis 2002 en collaboration avec le CREDOC.

De **2002 à 2008**, l'enquête portait sur l'ensemble des établissements employeurs du champ Unedic. **À partir de 2010**, le champ de l'enquête a été élargi (administrations publiques...) et l'enquête « classique » **a été enrichie d'une enquête complémentaire** (administrée par téléphone), relative à la nature des difficultés de recrutement des employeurs.

- L'enquête est réalisée par l'envoi postal de questionnaires avec la possibilité de répondre en ligne ;
- l'enquête est déclinée au niveau national, par région, par département et au niveau le plus fin par bassin d'emploi ;
- l'enquête présente une approche par métiers détaillés et par secteur d'activité ;
- les résultats de l'enquête prennent en compte **tous les types de recrutement**, y compris les postes à temps partiel, l'intérim et l'emploi saisonnier, qu'il s'agisse de créations de postes ou de remplacements.

325 332 établissements ont été interrogés sur leurs intentions d'embauche pour l'année 2025. **Plus de 65 000 établissements ont répondu au questionnaire soit un taux de retour de 20,0%** pour la région Île-de-France . Les résultats de l'enquête sont restitués à la maille des **25 bassins d'emploi franciliens**.

PROJETS DE RECRUTEMENT PAR DÉPARTEMENT EN ÎLE-DE-FRANCE



LÉGENDE

- Nombre de projets de recrutement en 2025
- Poids dans les prévisions de recrutement régional

● ÎLE-DE-FRANCE

440 900
projets de recrutement
enregistrés

20%
de taux de retour

46,9%
des projets de recrutement
sont concentrés sur Paris
et les Hauts-de-Seine

Paris et les Hauts de Seine concentrent 46,9 % des projets de recrutement cette année encore. Les centres de décision (sièges sociaux de grands groupes) présents à Paris tout comme dans les Hauts-de-Seine (la Défense) expliquent cette forte concentration des projets de recrutement dans les 2 départements.

Paris rassemble le plus grand nombre de projets de recrutement : 131 339 intentions d'embauches pour 2025, soit près de 30 % des projets franciliens. Les Hauts-de-Seine arrivent ensuite en second avec 75 630 projets de recrutement (17,2 % des projets franciliens). En volumétrie, nous observons une baisse de 2,9 % du nombre de projets de recrutement dans le département.

En Seine-Saint-Denis, après une forte hausse en 2024 avec les JOP de Paris (+ 19,3 %), la diminution des intentions de recrutement est particulièrement marquée cette année (- 20,1 %). Les autres départements évoluent également à la baisse (de - 2,7 % pour les Yvelines à -13,7 % pour Paris).



440 900

intentions d'embauche

21,8%

des établissements franciliens envisagent de recruter

41,7%

des intentions d'embauche sont jugées difficiles

87,8%

de projets non saisonniers

59,2%

des projets concernent des entreprises de moins de 50 salariés

● CHIFFRES CLÉS

Les intentions de recrutement poursuivent leur recul et retrouve un niveau proche de 2018.

Les projets de recrutement en 2025 retrouvent un niveau proche de la période pré-COVID avec 440 900 projets de recrutement en Île-de-France. Au niveau national ce sont plus de 2,4 millions de recrutements qui sont projetés. L'Île-de-France représente 18,1 % de l'ensemble des projets nationaux.

La part des projets de recrutement jugés difficiles s'établit à 41,7 % cette année contre 53,2 % en 2024 (- 11,5 points de pourcentage). Au niveau national la part de recrutement difficiles s'établit à 50,1 % (- 7,2 points).

La part de projets non saisonniers s'établit à 87,8 % (+ 1,8 points de pourcentage par rapport à 2024). C'est très au-dessus du résultat national qui se situe à 69,0 % de projets non saisonniers (-1,3 points par rapport à 2024).

21,8 % des établissements envisagent de recruter en 2025 (au niveau national, ce sont 24,1 % qui envisagent de recruter en 2025).



Tableau chiffres clés

Tableau chiffres clés	Île-de-France	Evolution annuelle	France	Evolution annuelle
Part d'établissements recruteurs	21,8%	-2,8 pt(s)	24,1%	- 4,1 pt(s)
Projets de recrutements enregistrés	440 900	-10,0%	2 433 015	-12,5%
Part des difficultés de recrutement	41,7%	-11,5 pt(s)	50,1%	-7,2 pt(s)
Poids des projets non saisonniers	87,8%	+ 1,8 pt(s)	69,0%	-1,3 pts

● LES SECTEURS QUI RECRUTENT

LES ÉTABLISSEMENTS QUI ENVISAGENT DE RECRUTER

21,8 % des établissements franciliens envisagent de recruter en 2025 (- 2,8 points par rapport à 2024).

Le pourcentage d'établissement de 1 à 4 salariés envisageant de recruter en 2025 (12,2 %) impacte fortement, à la baisse, la moyenne pour l'ensemble des établissements de la région car cette taille représente plus de la moitié de l'ensemble des établissements.

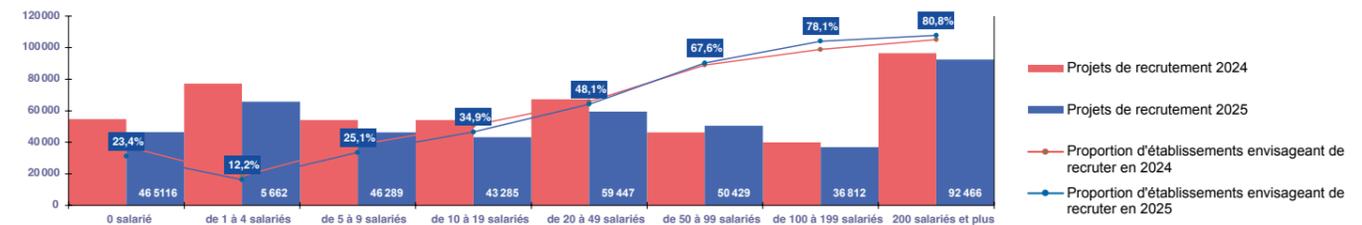
De manière agrégée, ce sont les établissements de 0 à 9 salariés qui déclarent le plus d'intentions d'embauche en 2025 avec 158 462 projets de recrutement (- 14,9 %). Ils représentent 35,9 % des intentions d'embauche de la région en 2025.

A l'exception des établissements de 50 à 99 salariés (dont les intentions d'embauche augmentent de 9,1 %), l'ensemble des établissements projettent moins de recrutements en 2025. Cette diminution est plus marquée pour les établissements de petite taille (- 15,3 % pour les établissements de 10 à 49 salariés).

Parmi les établissements de 50 salariés ou plus (50 à 99, 100 à 199 et 200 salariés ou plus), deux tiers (67,6 %) au minimum envisagent de recruter en 2025.

Graphique 1

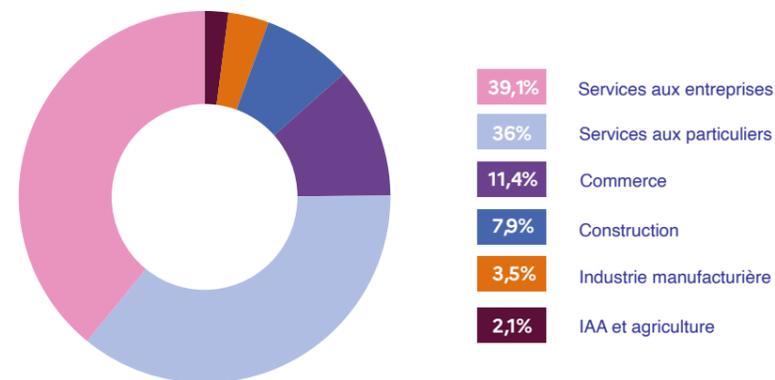
PROJETS DE RECRUTEMENT ET PROPORTION D'ÉTABLISSEMENTS RECRUTEURS PAR TAILLE D'ÉTABLISSEMENT



● LES SECTEURS QUI ENVISAGENT DE RECRUTER

Graphique 2

RÉPARTITION DES PROJETS DE RECRUTEMENTS PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ



Le tertiaire concentre trois quarts des projets de recrutement en Île-de-France.

Avec 75,1 % de projets de recrutement annoncés en 2025, le secteur du tertiaire constitue le premier pôle de recrutement en Île-de-France :
 - les services aux entreprises représentent 39,1 % des projets de recrutement contre 39,9 % en 2024
 - les services aux particuliers représentent 36,0 % des projets de recrutement contre 33,7 % en 2024

● LES MÉTIERS RECHERCHÉS

Les 20 métiers les plus recherchés représentent plus de deux projets de recrutement sur cinq en Île-de-France (41,8 %).

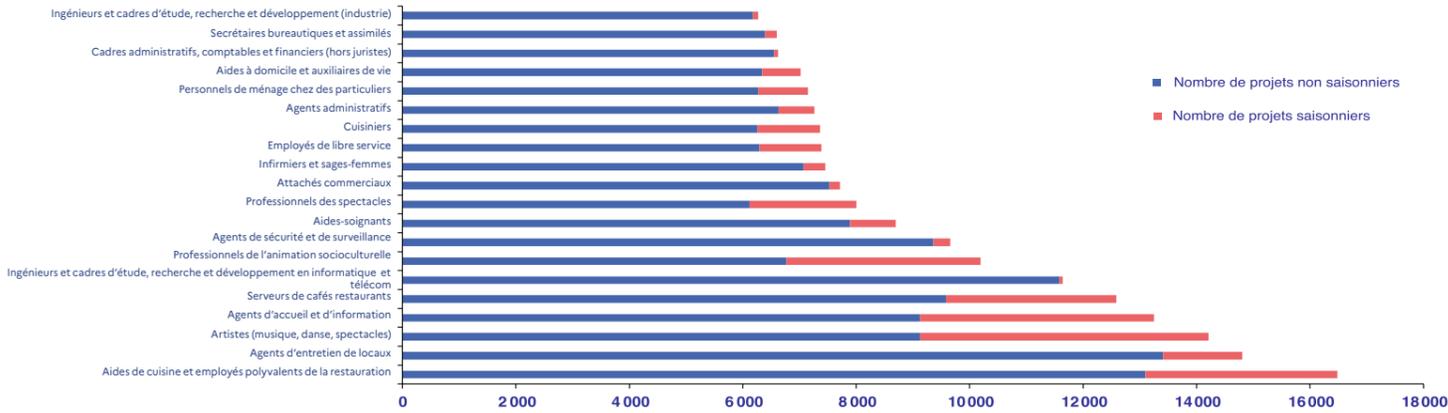
Le top 20 reste quasi inchangé par rapport à 2024 (15 métiers en commun). Nous retrouvons les métiers « d'ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement en informatique et télécom » avec la quasi totalité des projets de recrutement en emploi non saisonnier.

Les métiers « d'aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration » concentrent le plus d'intentions de recrutement en 2025.

Néanmoins il est à noter qu'un cinquième de ces intentions (20,5 %) concernent des emplois saisonniers. Parmi les autres métiers les plus recherchés en Île-de-France nous retrouvons d'autres métiers de la restauration avec notamment les « serveurs de cafés restaurants » et les « cuisiniers ».

Les « agents de sécurité et de surveillance », dans le top 3 en 2024, restent très recherchés après les JOP de Paris 2024, mais le volume de projet est bien en deça des années précédentes, en excluant 2024 aussi : - 32,7 % de projets par rapport à la moyenne sur 2019-2023. En revanche, la part de projets saisonniers diminue également (3,0 % de projets saisonniers en 2025 soit 8 points de pourcentage de moins que la moyenne 2019-2023).

Graphique 4 LES 20 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS



ABSTRACTION FAITE DES MÉTIERS DU SERVICE, LES MÉTIERS DU COMMERCE ET DU BATIMENT FIGURENT PARMIS LES MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS

Le top 20 reste quasiment inchangé par rapport à 2024 (17 métiers en commun).

Comme en 2024, les intentions d'embauche restent très élevées sur les métiers :

- « Employés de libre service »
- « Attachés commerciaux »
- « Vendeurs en habillement, accessoires et articles de luxe »
- « Vendeurs en produits alimentaires »
- « Technico-commerciaux »
- « Caissiers »

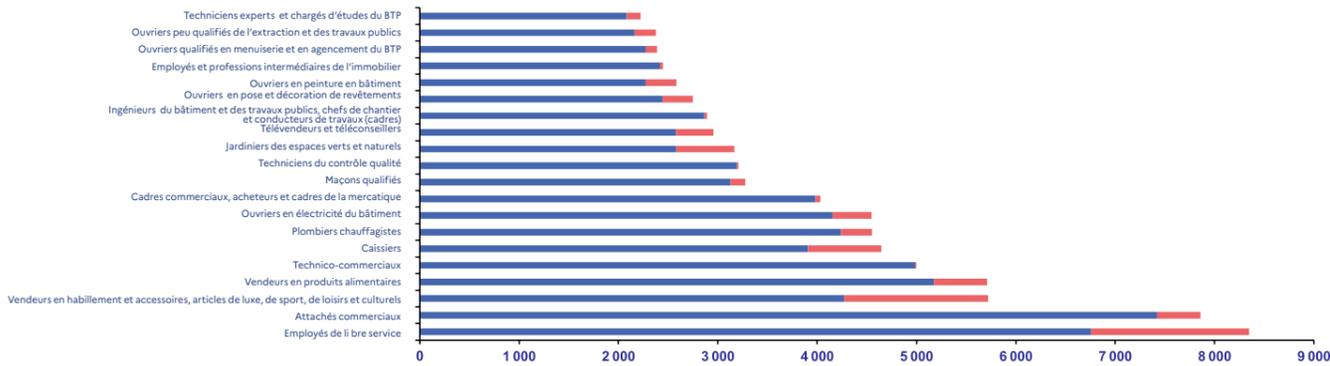
Les métiers de la construction figurent également parmi les métiers les plus recherchés avec :

- Les « plombiers, chauffagistes ».
- Les « ouvriers en électricité du bâtiment »,
- Les « maçons qualifiés »
- Les « Ingénieurs du bâtiment et des travaux publics, chefs de chantier et conducteurs de travaux (cadres) »
- Les « ouvriers en pose et décoration de revêtements »

Graphique 4bis

LES 20 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS

(hors métiers des services aux particuliers et des services aux entreprises)



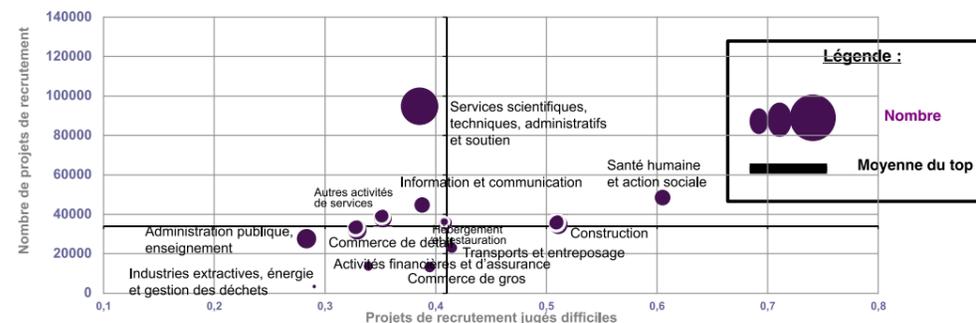
● LES SECTEURS ET MÉTIERS EN TENSION

LES 12 SECTEURS LES PLUS RECHERCHÉS EN ÎLE-DE-FRANCE

Graphique 5

POSITIONNEMENT DES 12 SECTEURS LES PLUS RECHERCHÉS EN ÎLE-DE-FRANCE

Note de lecture : la taille de chaque bulle est proportionnelle au nombre d'établissements ayant répondu à l'enquête. L'axe horizontal représente la moyenne (34 109) du nombre de projets de recrutement des 12 secteurs visibles dans le graphique. L'axe vertical représente la part moyenne (41 %) des projets de recrutement jugés difficiles des 12 secteurs visibles dans le graphique. Les 12 secteurs (il y a au total 24 secteurs) représentent 92,8 % des projets de recrutement.



Le graphique présente les 12 secteurs les plus recherchés en Île-de-France. Cette représentation met en évidence quatre ensembles :

1^{er} quadrant : les secteurs où le nombre de projets de recrutement est plus élevé que la moyenne et la part de projets de recrutement jugés difficiles est plus faible que la moyenne. On y retrouve les secteurs des autres activités de services ainsi que

les services scientifiques, techniques administratifs et soutien.

2^e quadrant : les secteurs où le nombre de projets de recrutement et la part des projets de recrutement jugés difficiles sont plus faibles que la moyenne. On y retrouve notamment les secteurs des activités financières et d'assurance, le commerce de détail et de gros.

3^e quadrant : les secteurs où le nombre de projets de recrutement est plus faible

que la moyenne et la part des projets de recrutement jugés difficiles est plus élevée que la moyenne. On y retrouve notamment les secteurs des transports et entreposage. **4^e quadrant** : Les secteurs où le nombre de projets de recrutement et la part de projets de recrutement jugés difficiles sont plus élevés que la moyenne. On y retrouve notamment les secteurs de la santé humaine et action sociale et de la construction.

● LES SECTEURS ET MÉTIERS EN TENSION

Le métier « Aides à domicile et auxiliaires de vie » est celui qui enregistre la plus grande part de projets jugés difficiles en Île-de-France.

Plus de 5 150 projets de recrutement sont jugés difficiles pour le métier « Aides à domicile et auxiliaires de vie » sur les 7 017 intentions d'embauche envisagées. Cela représente 73,4 % de projets jugés difficiles.

Un nombre important d'intentions d'embauche dans le secteur de la santé et de l'action sociale et sportive sont aussi jugées difficiles à satisfaire :

- « Infirmiers et sages-femmes » : 5 277 projets jugés difficiles (70,8 % des projets),
- « Educateurs spécialisés et autres intervenants socio-éducatifs » : 3 648 projets jugés difficiles (69,8 % des projets).
- « Aides-soignants » : 4 834 projets jugés difficiles (55,6 % des projets).

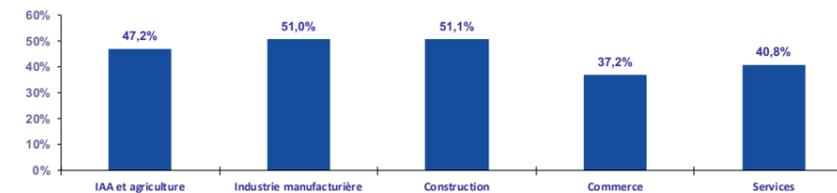
TABLEAU 2

LISTE DES MÉTIERS* LES PLUS SOUVENT ASSOCIÉS À DES DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT

*métiers qui représentent plus de 1% de l'ensemble des projets du territoire	Volume de projets jugés difficiles	Projets de recrutement	Part des projets jugés difficiles	Poids des recrutements saisonniers
Aides à domicile et auxiliaires de vie	5 154	7 017	73,4%	9,7%
Infirmiers et sages-femmes	5 277	7 455	70,8%	5,2%
Educateurs spécialisés et autres intervenants socio-éducatifs	3 648	5 227	69,8%	7,1%
Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement en informatique et télécom	7 525	11 639	64,6%	0,5%
Ingénieurs et cadres d'études, recherche et développement (industrie)	4 002	6 268	63,9%	1,4%
Aides-soignants	4 834	8 699	55,6%	9,3%
Conducteurs routiers	2 683	4 969	54,0%	13,9%
Vendeurs en produits alimentaires	2 895	5 679	51,0%	17,9%
Assistants maternels, auxiliaires de puériculture, assistants familiaux et gardes à domicile	2 460	4 855	50,7%	11,9%
Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes)	3 227	6 624	48,7%	1,1%
Personnels de ménage chez des particuliers	3 476	7 149	48,6%	12,2%
Techniciens de production, d'exploitation, et de maintenance, support et services	2 079	4 467	46,6%	6,3%
Employés de la comptabilité	2 158	4 651	46,4%	3,3%
Cuisiniers	3 349	7 358	45,5%	15,0%
Technico-commerciaux	2 072	4 854	42,7%	0,8%
Conducteurs et livreurs sur courte distance (hors distribution de documents)	1 958	4 760	41,1%	12,4%
Techniciens d'étude et de développement en informatique	2 427	5 984	40,6%	1,6%
Employés de l'hôtellerie	2 294	5 735	40,0%	1,6%
Serveurs de cafés restaurants	4 756	12 582	37,8%	23,8%
Attachés commerciaux	2 821	7 716	36,6%	2,4%

Graphique 6

PROPORTION DES PROJETS DE RECRUTEMENT JUGÉS DIFFICILES



	IAA et agriculture	Industrie manufacturière	Construction	Commerce	Services
Projets de recrutement	9 078	15 580	34 728	50 321	331 193
Part du secteur	2,1%	3,5%	7,9%	11,4%	75,1%

Dans 41,7 % des cas, les employeurs anticipent des difficultés de recrutement.

En 2025, les difficultés de recrutements anticipées par les entreprises diminuent de 11,5 points en Île-de-France. Le Commerce est le secteur où les établissements anticipent le moins de projets de recrutement jugés difficiles à satisfaire (37,2 %).

Le secteur des services regroupe le plus grand nombre de projet de recrutements et, de manière plus détaillée au sein du secteur, la santé humaine et action sociale se démarque avec le secteur de la construction comme ceux dont les parts de projets jugés difficiles sont les plus élevées en Île-de-France avec respectivement 60,5 % et 51,1 % de projets anticipés comme difficiles.

● ÉCLAIRAGE COMPLÉMENTAIRE ENQUÊTE NATIONALE

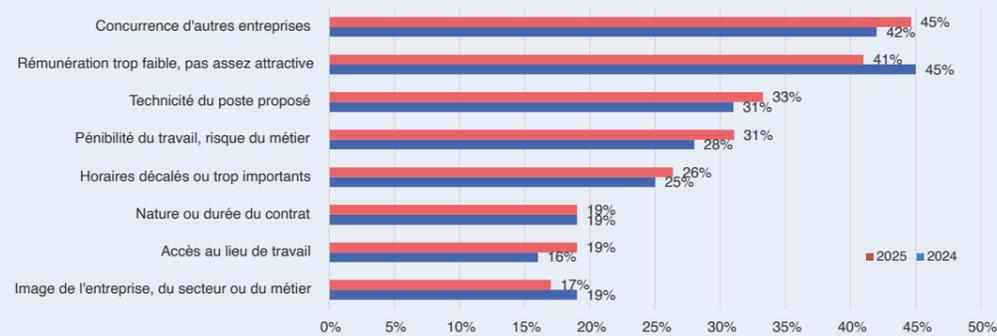
Afin de compléter la démarche engagée dans le cadre de l'enquête principale BMO 2025, une enquête téléphonique complémentaire au questionnaire principal est mise en place. Au regard du nombre de répondants, les résultats sont déclinés au niveau national.

L'objectif de cette approche est d'apporter des éléments d'éclairage qualitatifs sur :

- La nature des contrats envisagés par les employeurs franciliens ayant l'intention de recruter
- Les motifs de recrutement annoncés par les employeurs franciliens ayant l'intention de recruter
- La nature des difficultés de recrutement des employeurs franciliens potentiellement recruteurs
- Les solutions envisagées par les employeurs potentiellement recruteurs pour résoudre les difficultés de recrutement
- L'impact de la crise sanitaire sur l'activité des établissements franciliens et de leurs projets de recrutement

Graphique 7

RAISONS DES DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT DES EMPLOYEURS NATIONAUX POTENTIELLEMENT RECRUTEURS (PLUSIEURS RÉPONSES POSSIBLES).



La concurrence d'autres entreprises est la première cause des difficultés exprimée par les employeurs (45 %)

Parmi les origines des difficultés de recrutement anticipées par les entreprises, la concurrence d'autres entreprises et le manque d'attractivité au niveau du salaire sont des raisons exprimées dans plus de 4 cas sur 10. La technicité du poste, la pénibilité du travail et les contraintes horaires apparaissent comme des facteurs de difficultés de recrutement dans plus d'un cas sur quatre.

Graphique 8

MOTIFS DE RECRUTEMENT

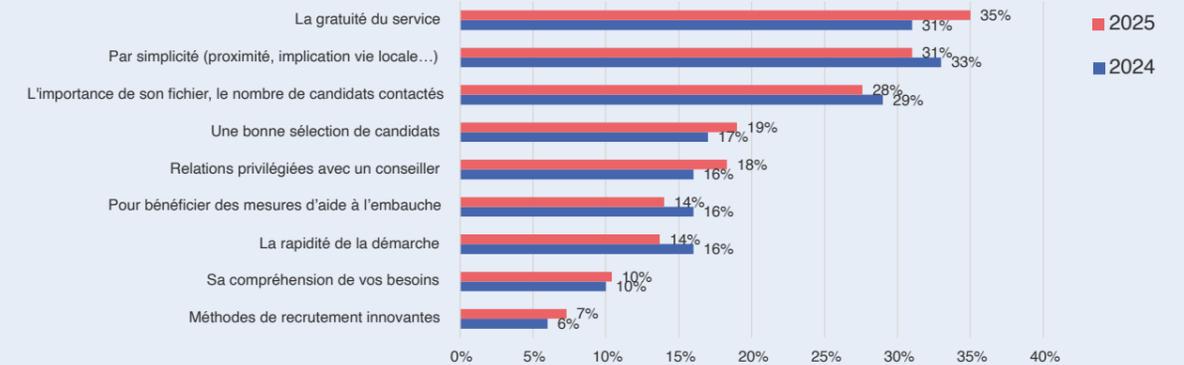


Plus de 4 établissements sur 10 déclarent recruter pour faire face à un surcroît d'activité ponctuel.

Dans 28,5 % des cas, les établissements déclarent recruter pour des remplacements suite à des départs définitifs de salariés. Nous observons une hausse de 6,7 points de pourcentage sur un an pour la modalité «Suite à une nouvelle activité».

Graphique 9

MOTIF DE RECOURS À FRANCE TRAVAIL



La gratuité du service est la première raison citée par les établissements potentiellement recruteurs pour avoir recours à France Travail (35 %).

Les employeurs mettent en évidence l'intérêt d'avoir recours aux services de France Travail principalement au regard de la gratuité du service, de la simplicité d'accès et de l'importance du fichier de candidats.

Paris

Synthèse départementale



131 000

intentions d'embauche

36,8%

des intentions d'embauche sont jugées difficiles

17,8%

des établissements de Paris envisagent de recruter

13,4%

de recrutements saisonniers

● CHIFFRES CLÉS

En 2025, le nombre de recrutements envisagés par les employeurs à Paris est en baisse de 13,7 % par rapport à 2024.

Avec 131 339 projets de recrutement, Paris représente 29,8 % des intentions d'embauches en Île-de-France.

La part des projets de recrutement jugés difficiles diminue de 11,7 points de pourcentage par rapport à 2024 pour s'établir à 36,8 %. Ce taux est inférieur au taux francilien de 4,9 points de pourcentage.

La part des projets saisonniers est stable par rapport à l'année précédente avec 13,4 % de projets saisonniers.

20 979 établissements ont répondu à l'enquête pour 2025.

Tableau chiffres clés

Tableau 1 chiffre clés	Paris	Evolution annuelle	Région	Evolution annuelle
Part d'établissements recruteurs	17,8%	-3,4 pt(s)	21,8%	-2,8 pt(s)
Projets de recrutements enregistrés	131 339	-13,7%	440 900	-10,0%
Part de difficultés de recrutements	36,8%	-11,7 pt(s)	41,7%	-11,5 pt(s)
Poids des projets saisonniers	13,4%	0 pt(s)	12,2%	-1,8 pt(s)

● LES SECTEURS QUI RECRUTENT

LES ÉTABLISSEMENTS QUI ENVISAGENT DE RECRUTER

17,8 % des établissements de Paris envisagent de recruter en 2025 (- 3,4 points par rapport à 2024).

De manière agrégée, ce sont les établissements de 0 à 9 salariés qui déclarent le plus d'intentions d'embauche en 2025 avec 50 001 projets de recrutement. Ils représentent 38,1 % des intentions d'embauche du département en 2025.

Les établissements de 50 à 99 salariés sont les seuls établissements qui envisagent une hausse annuelle de recrutements en 2025 (+ 27,7 %).

La baisse annuelle du nombre d'intentions d'embauche est la plus importante pour les établissements de 10 à 19 salariés (- 26,0 %).

Parmi les établissements de 50 salariés ou plus (50 à 99, 100 à 199 et 200 salariés ou plus), plus de 60 % envisagent de recruter en 2025 (61,2 % au minimum et jusqu'à 75,1 % pour les établissements de 200 salariés ou plus).

Graphique 1

Projets de recrutement et proportion d'établissements recruteurs par taille d'établissement



LES SECTEURS QUI ENVISAGENT DE RECRUTER

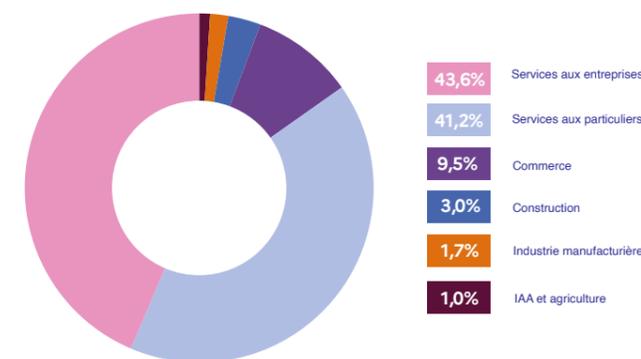
Les services concentrent près de 85 % des projets de recrutement à Paris (75,1 % en Île-de-France).

Avec 84,8 % des projets de recrutement annoncés en 2025, les entreprises des services constituent le premier pôle de recrutement à Paris. Les services aux entreprises représentent 43,6 % des projets de recrutement et les services aux particuliers représentent 41,2 % des recrutements cette année.

Les services scientifiques, techniques, administratifs et soutien est le secteur d'activité qui projette le plus de recrutements (24,0 % des projets). Viennent ensuite les secteurs de l'hébergement et restauration (16,9 %) et des autres activités de service (11,7 %).

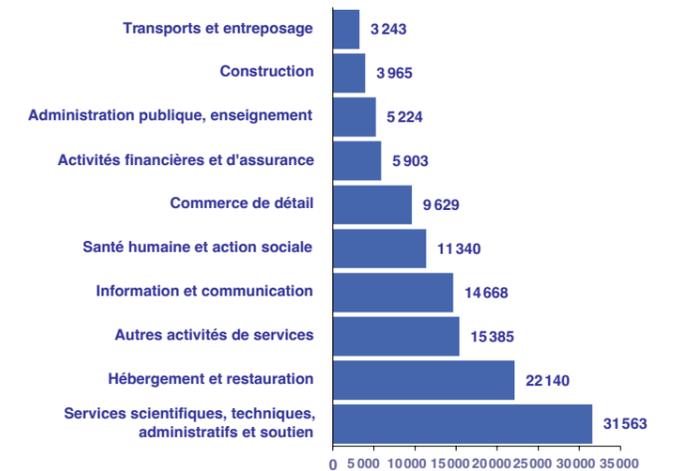
Graphique 2

RÉPARTITION DES PROJETS DE RECRUTEMENT PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ



Graphique 3

LES PRINCIPAUX PROJETS DE RECRUTEMENT SELON LE SECTEUR D'ACTIVITÉ



● LES MÉTIERS RECHERCHÉS

Le métier de « Serveur de cafés restaurants » est le premier métier le plus recherché à Paris (7 068 projets) avec une part de recrutements saisonniers de 23,4 %.

Le métier « Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration » est le deuxième métier ayant le plus d'intentions de recrutement (6 713 projets) avec une part de projets saisonniers de 18,6 %.

Nous retrouvons en 3e et 4e position les métiers « Agents d'accueil et d'information » et « Artistes (musique, danse, spectacles) » avec respectivement 6 535 et 5 903 projets de recrutement.

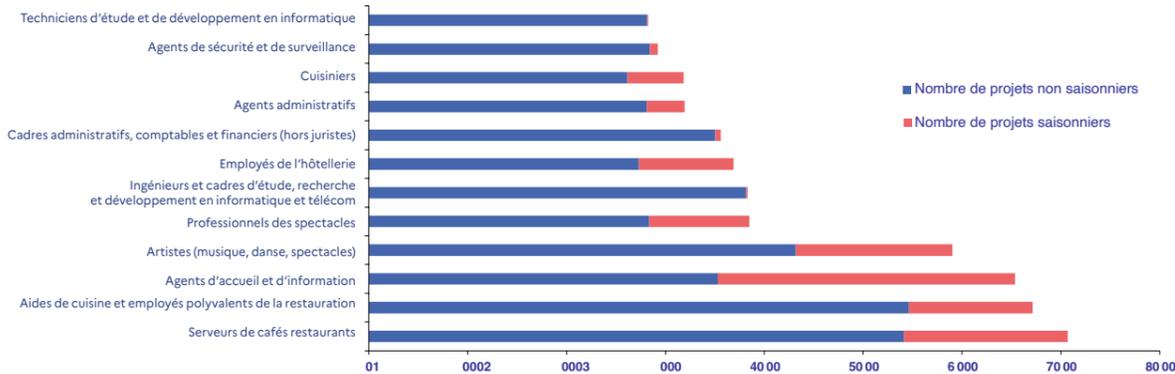
Les 4 métiers les plus recherchés concentrent un projet de recrutement sur cinq au sein du département, soit 26 219 projets.

Parmi ces projets, 28,7 % sont des recrutements saisonniers.

Plus globalement, les 12 métiers les plus recherchés concentrent 40,6 % des projets de recrutement au sein du département (53 273 projets).

Graphique 4

LES 12 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS



LES MÉTIERS EN TENSION

La part des projets jugés difficiles diminue dans tous les secteurs à l'exception de l'industrie manufacturière (+3,4 points en 2025).

La part des projets de recrutement jugés difficiles à Paris est de 36,8 %.

Pour l'ensemble des secteurs, la part des projets de recrutement difficiles se situe en-deçà des seuils de la région. Cette part est en baisse par rapport à 2024 dans l'ensemble des secteurs regroupés à l'exception du secteur de l'industrie manufacturière qui augmente de 42,9 % en 2024 à 46,3 % en 2025.

Graphique 5

PROPORTION DES PROJETS DE RECRUTEMENT JUGÉS DIFFICILES

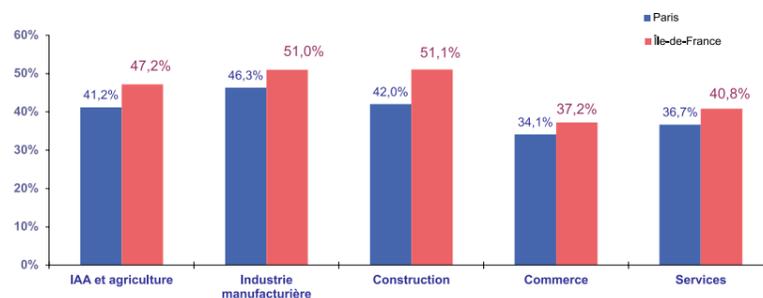


TABLEAU 2

LISTE DES MÉTIERS* LES PLUS SOUVENT ASSOCIÉS À DES DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT

Métier	Projets de recrutement	Part des projets jugés difficiles	Poids des recrutements saisonniers
Educateurs spécialisés et autres intervenants socio-éducatifs	1 495	73,9%	8,7%
Infirmiers et sages-femmes	1 503	66,1%	3,4%
Aides à domicile et auxiliaires de vie	1 654	65,3%	14,0%
Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement en informatique et télécom	3 831	65,2%	0,4%
Vendeurs en produits alimentaires	2 092	51,5%	21,0%
Aides-soignants	1 617	51,0%	5,9%
Techniciens de production, d'exploitation, d'installation, et de maintenance, support et services aux utilisateurs en informatique	1 892	49,6%	9,7%
Employés de la comptabilité	1 861	49,5%	4,3%
Cuisiniers	3 185	45,3%	17,8%
Vendeurs en habillement et accessoires, articles de luxe, de sport, de loisirs et culturels	2 608	44,1%	26,6%
Techniciens d'étude et de développement en informatique	2 824	41,0%	0,4%
Personnels de ménage chez des particuliers	1 328	40,3%	7,6%

* Uniquement sur les métiers qui recensent plus de 1% des projets de recrutement du territoire

Le métier d'« Educateurs spécialisés et autres intervenants socio-éducatifs » est le métier qui est le plus souvent associé à des difficultés de recrutement à Paris.

Avec une part de 73,9 % parmi les 1 495 recrutements annoncés, le métier des « Educateurs spécialisés et autres intervenants socio-éducatifs » présente le plus de difficultés de recrutement dans le département.

Les « Infirmiers et sage-femmes » et les « Aides à domicile et auxiliaires de vie » arrivent en deuxième et troisième place des métiers les plus souvent associés à des difficultés de recrutement par les établissements avec respectivement 66,1 % et de 65,3 % de projets jugés difficiles.

Pour ces 12 métiers, 53,6 % des projets de recrutement sont anticipés comme difficiles. Cela représente 13 725 projets, soit 28,4 % de l'ensemble des projets de recrutement anticipés comme difficiles sur le département.

Seine-et-Marne

Synthèse départementale



36 849

intentions d'embauche

48,9%

des intentions d'embauche sont jugées difficiles

23%

des établissements de Seine-et-Marne envisagent de recruter

13%

de recrutements saisonniers

● CHIFFRES CLÉS

Plus de 36 800 projets de recrutement en Seine-et-Marne.

En 2025, le nombre de recrutements envisagés par les employeurs en Seine-et-Marne est en baisse de 4,6 % par rapport à 2024.

Avec 36 849 projets de recrutement, la Seine-et-Marne représente 8,4 % des intentions de recrutement en Île-de-France.

La part des projets de recrutement jugés difficiles diminue de 7,2 points de pourcentage par rapport à 2024 pour s'établir à 48,9 %. Ce taux est supérieur au taux francilien de 7,2 points de pourcentage.

La part des projets saisonniers est en baisse de 2,5 points par rapport à l'année précédente avec 13,0 % de projets saisonniers.

7 265 établissements ont répondu à l'enquête pour 2025.



Tableau chiffres clés

	Seine-et-Marne	Evolution annuelle	Région	Evolution annuelle
Part d'établissements recruteurs	23,0%	-3,3 pt(s)	21,8%	-2,8 pt(s)
Projets de recrutements enregistrés	36 849	-4,6%	440 900	-10,0%
Part de difficultés de recrutements	48,9%	-7,2 pt(s)	41,7%	-11,5 pt(s)
Poids des projets saisonniers	13,0%	-2,5 pt(s)	12,2%	-1,8 pt(s)

● LES SECTEURS QUI RECRUTENT

LES ÉTABLISSEMENTS QUI ENVISAGENT DE RECRUTER

23,0 % des établissements de la Seine-et-Marne envisagent de recruter en 2025 (-3,3 points par rapport à l'année précédente et 1,2 points de plus que la région).

De manière agrégée, les établissements de 0 à 9 salariés déclarent 13 399 projets de recrutements en 2025, soit 36,4 % de l'ensemble des projets de recrutement dans le département.

Le département de Seine-et-Marne se démarque de l'Île-de-France avec une forte hausse du nombre de projets de recrutement pour les établissements de 200 salariés et plus (6 432 projets de recrutement en 2025, soit + 44,9 % sur un an). Le nombre de projet évolue également à la hausse pour les établissements de 50 à 99 salariés (4 625 projets de recrutement, soit +8,6 %).

Pour toutes les autres tailles d'établissements, les projets de recrutement sont à la baisse. Elle est la plus marquée pour les établissements de 100 à 199 salariés avec - 24,3 % par rapport à 2024.

Au minimum, 72,2 % des établissements de 50 salariés ou plus (50 à 99, 100 à 199 et 200 ou plus) envisagent de recruter en 2025. Cette part culmine jusqu'à 82,3 % pour les établissements de 200 salariés et plus.

Graphique 1

PROJETS DE RECRUTEMENT ET PROPORTION D'ÉTABLISSEMENTS RECRUTEURS PAR TAILLE D'ÉTABLISSEMENT



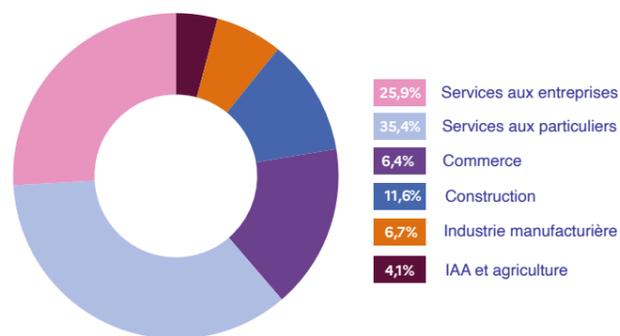
LES SECTEURS QUI ENVISAGENT DE RECRUTER

Les services concentrent plus de 60 % des projets de recrutement en Seine-et-Marne (75,1 % en Île-de-France).

Avec 61,3 % des projets de recrutement annoncés en 2025, les entreprises des services constituent le premier pôle de recrutement en Seine-et-Marne. Les services aux entreprises représentent 25,9 % des projets de recrutement et les services aux particuliers représentent 35,4 % des recrutements cette année. Les services scientifiques, techniques, administratifs et soutien est le secteur d'activité qui projette le plus de recrutements (14,4 % des projets). Viennent ensuite les secteurs de la santé humaine et action sociale (12,2 %) et de la construction (11,6 %).

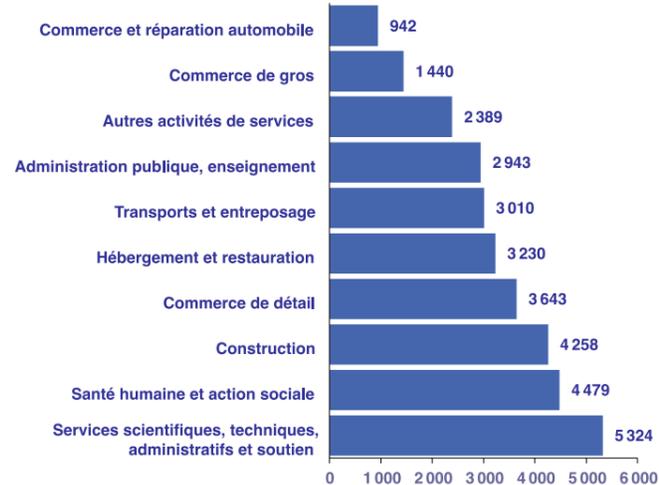
Graphique 2

RÉPARTITION DES PROJETS DE RECRUTEMENT PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ



Graphique 3

LES PRINCIPAUX PROJETS DE RECRUTEMENT SELON LE SECTEUR D'ACTIVITÉ



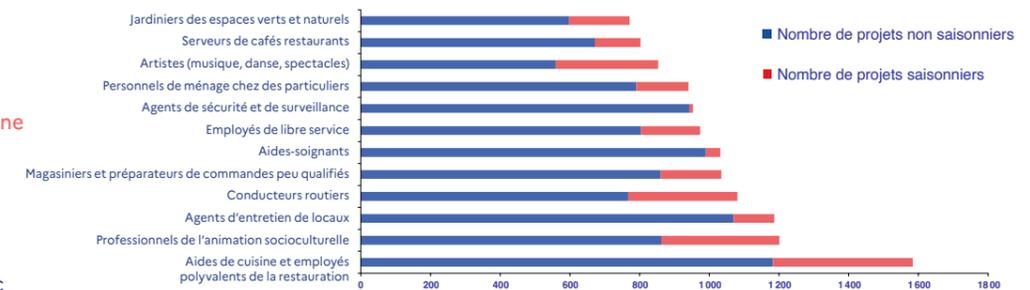
● LES MÉTIERS RECHERCHÉS

Graphique 4

LES 12 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS

Le métier d'« Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration » est le métier le plus recherché en Seine-et-Marne avec une part de recrutements saisonniers de 25,4 %.

Le métier de « Professionnels de l'animation socioculturelle » est le deuxième métier ayant le plus d'intentions de recrutement avec une part de projets saisonniers de 28,2 %. Il est suivi du métier d'« Agents d'entretien de locaux » avec 1 186 projets de recrutement et une part de projets saisonniers de 9,8 %.



Le métier d'« Agents de sécurité et de surveillance » avec 952 projets de recrutement est celui de ce top 10 avec le moins de projets saisonniers (1,0%).

Plus globalement, les 12 métiers les plus recherchés concentrent 33,7 % des projets de recrutement au sein du département, soit 12 410 projets.

● LES MÉTIERS EN TENSION

Plus de 48 % des projets de recrutement en Seine-et-Marne sont jugés difficiles.

Parmi les projets de recrutement annoncés pour la Seine-et-Marne pour l'année 2025, près de la moitié sont jugés difficiles (48,9 %, soit 7,1 points de moins que l'année précédente et 7,2 points de plus qu'au niveau régional).

La construction est le secteur ayant la plus grande part de projets de recrutement jugés difficiles (64,7 %). C'est également celui pour lequel l'écart avec la région Île-de-France est le plus marqué avec 13,6 points de pourcentage de plus.

Dans l'ensemble des autres secteurs, mis à part l'industrie manufacturière, la part de projets de recrutements difficiles est également plus élevée dans le département de la Seine-et-Marne que dans la région.

Graphique 5

PROPORTION DES PROJETS DE RECRUTEMENT JUGÉS DIFFICILES

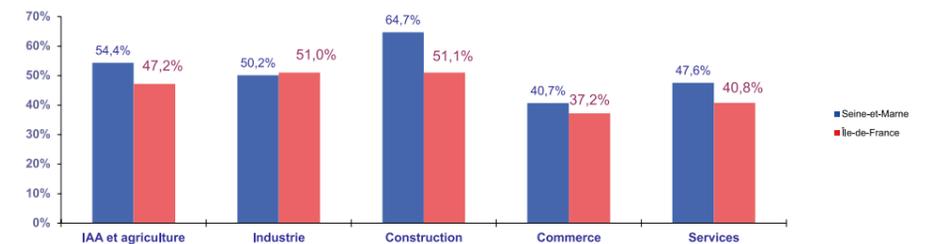


TABLEAU 2

LISTE DES MÉTIERS* LES PLUS SOUVENT ASSOCIÉS À DES DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT

Métier	Projets de recrutement	Part des projets jugés difficiles	Poids des recrutements saisonniers
Aides à domicile et auxiliaires de vie	722	90,0%	7,2%
Ouvriers de la maintenance générale et mécanique	430	72,1%	8,0%
Maçons qualifiés	374	70,8%	0,0%
Ouvriers en électricité du bâtiment	433	70,4%	5,9%
Infirmiers et sages-femmes	551	70,3%	1,7%
Ouvriers mécaniciens de véhicules	490	68,0%	4,6%
Aides-soignants	1 031	67,3%	4,0%
Personnels de ménage chez des particuliers	940	66,8%	15,9%
Jardiniers des espaces verts et naturels	771	64,1%	22,4%
Conducteurs routiers	1 080	63,7%	28,9%
Agents d'entretien de locaux	1 186	63,4%	9,8%
Éducateurs spécialisés et autres intervenants socio-éducatifs	491	58,9%	6,9%

* Uniquement sur les métiers qui recensent plus de 1% des projets de recrutement du territoire

Le métier d'« Aides à domicile et auxiliaires de vie » arrive en tête des métiers les plus souvent associés à des difficultés de recrutement.

Avec une part de 90,0 % de projets anticipés comme difficiles parmi ses 722 projets de recrutement, le métier d'« Aides à domicile et auxiliaires de vie » se démarque en tête des métiers les plus souvent associés à des difficultés de recrutement.

Il est suivi par les « Ouvriers de la maintenance générale et mécanique » avec 72,1 % des projets de recrutement jugés difficiles sur les 430 projets et des « Maçons qualifiés » qui affiche 70,8 % de projets de recrutement jugés difficiles sur les 374 projets. Ces deux métiers sont spécifiques au département et n'apparaissent pas dans le top au niveau de la région car ils représentent moins de 1% des projets franciliens.

Pour ces 12 métiers, 68,2 % des projets de recrutement sont jugés difficiles. C'est 5 796 projets jugés difficiles, soit près d'un tiers de l'ensemble des projets de recrutement jugés difficiles du département (32,1 %).



37 936

intentions d'embauche

48,5%

des intentions d'embauche sont jugées difficiles

23%

des établissements des Yvelines envisagent de recruter

14,4%

de recrutements saisonniers

● CHIFFRES CLÉS

Près de 38 000 projets de recrutement dans les Yvelines.

En 2025, le nombre de recrutements envisagés par les employeurs dans les Yvelines est en baisse de 2,7 % par rapport à 2024. C'est le département avec la plus faible diminution de projets en Île-de-France.

Avec 37 936 projets de recrutement, les Yvelines représentent 8,6 % des intentions de recrutement en Île-de-France.

La part des projets de recrutement jugés difficiles diminue de 12,9 points de pourcentage par rapport à 2024 pour s'établir à 48,5 %. Ce taux est supérieur au taux francilien de 6,8 points de pourcentage.

La part des projets saisonniers est stable (-0,4 points) par rapport à l'année précédente avec 14,4 % de projets saisonniers.

6 085 établissements ont répondu à l'enquête pour 2025.



Tableau chiffres clés

	Yvelines	Evolution annuelle	Région	Evolution annuelle
Part d'établissements recruteurs	23,1%	-2,6 pt(s)	21,8%	-2,8 pt(s)
Projets de recrutements enregistrés	37 936	-2,7%	440 900	-10,0%
Part de difficultés de recrutements	48,5%	-12,9 pt(s)	41,7%	-11,5 pt(s)
Poids des projets saisonniers	14,4%	-0,4 pt(s)	12,2%	-1,8 pt(s)

● LES SECTEURS QUI RECRUTENT

LES ÉTABLISSEMENTS QUI ENVISAGENT DE RECRUTER

23,1 % des établissements des Yvelines envisagent de recruter en 2025 (- 2,6 points par rapport à l'année précédente et 1,3 point de plus que la région).

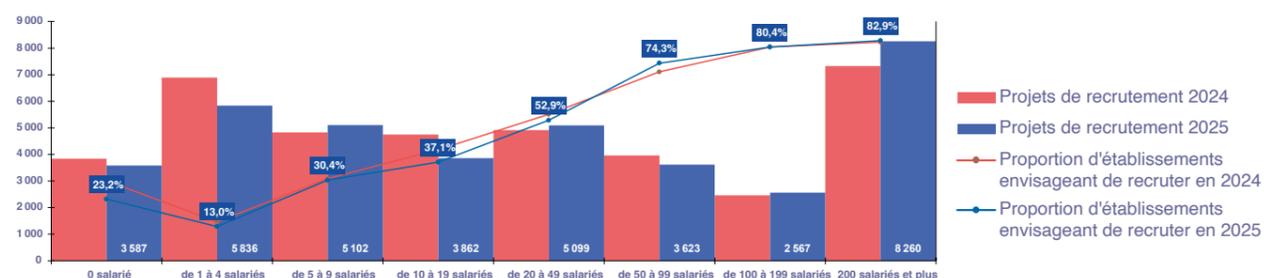
De manière agrégée, ce sont les établissements de 0 à 9 salariés qui déclarent le plus d'intentions d'embauche en 2025 avec 14 526 projets (- 6,7 % par rapport à 2024). Ils représentent 38,3 % des projets de recrutement du département en 2025.

Contrairement au régional, dans le département des Yvelines, les établissements de 20 à 49 salariés, de 100 à 199 salariés et de 200 salariés ou plus envisagent des hausses de projets de recrutement par rapport à 2024 avec respectivement + 3,6 %, + 4,1 % et + 12,8 % de projets. La baisse la plus forte des projets de recrutement concerne les établissements de 10 à 19 salariés (-18,7 %).

Parmi les établissements de 50 salariés ou plus (50 à 99, 100 à 199 et 200 salariés ou plus), plus de 70% des établissements envisagent de recruter en 2025 (74,3 % au minimum et jusqu'à 82,9 % pour les établissements de 200 salariés ou plus).

Graphique 1

PROJETS DE RECRUTEMENT ET PROPORTION D'ÉTABLISSEMENTS RECRUTEURS PAR TAILLE D'ÉTABLISSEMENT



LES SECTEURS QUI ENVISAGENT DE RECRUTER

Les services concentrent 65,6 % des projets de recrutement dans les Yvelines (75,1 % en Île-de-France).

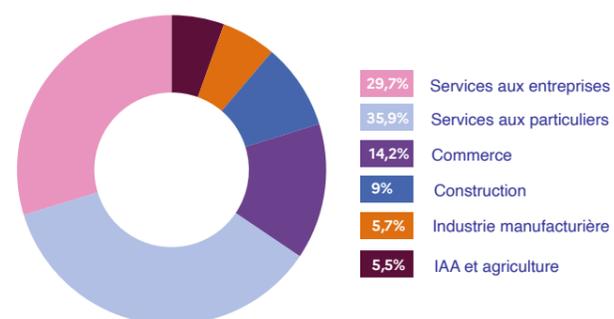
Avec 65,6 % des projets de recrutement annoncés en 2025, les entreprises des services constituent le premier pôle de recrutement dans les Yvelines comme dans la région.

Les services aux entreprises représentent 29,7 % des projets de recrutement et les services aux particuliers représentent 35,9 % des recrutements cette année.

Les services scientifiques, techniques, administratifs et soutien est le secteur d'activité qui projette le plus de recrutements (19,6 % des projets). Viennent ensuite les secteurs de la santé humaine et action sociale (12,7 %) et de la construction (9,0 %).

Graphique 2

RÉPARTITION DES PROJETS DE RECRUTEMENT PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ



Graphique 3

LES PRINCIPAUX PROJETS DE RECRUTEMENT SELON LE SECTEUR D'ACTIVITÉ



LES MÉTIERS RECHERCHÉS

Graphique 4

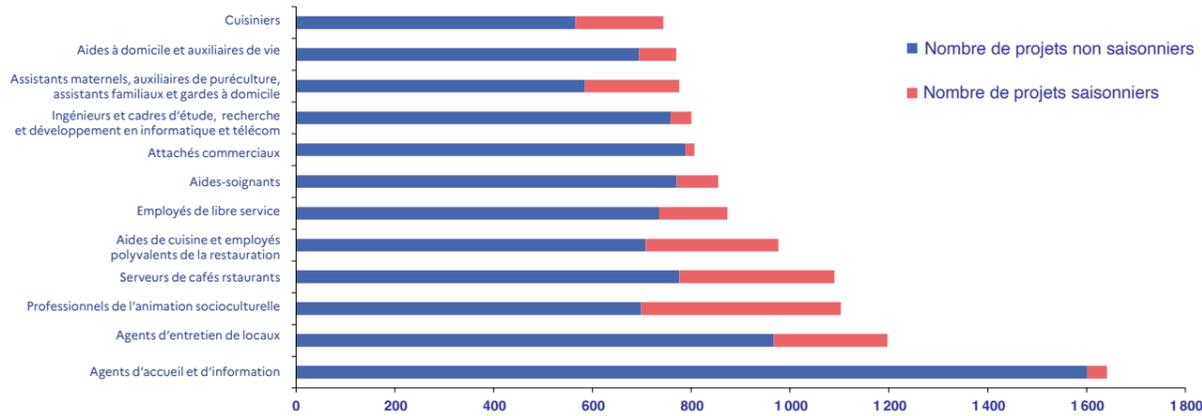
LES 12 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS

Le métier d' « Agents d'accueil et d'information » est le métier le plus recherché dans les Yvelines avec une part de recrutements saisonniers de 2,4 %.

Le deuxième métier le plus recherché dans les Yvelines est le métier des « Agents d'entretien de locaux » avec 1 197 projets de recrutement dont 19,2 % projets saisonniers. Il est suivi des métiers « Professionnels de l'animation socioculturelle » et « Serveurs de cafés

restaurants » avec respectivement 1 103 (dont 36,7 % saisonniers) et 1 089 projets de recrutement (dont 28,8 % saisonniers).

Les 12 métiers les plus recherchés représentent presque un tiers (30,7 %) des projets de recrutement avec 11 632 projets.



LES MÉTIERS EN TENSION

Près de la moitié des projets de recrutement dans les Yvelines sont jugés difficiles.

Parmi les projets de recrutement annoncés dans les Yvelines pour l'année 2025, 48,5 % sont jugés difficiles, soit 6,8 points de plus qu'au niveau régional.

En dehors du secteur de l'agriculture, la part de projets de recrutements difficiles est plus élevée dans le département qu'en Île-de-France. L'écart est le plus important pour le secteur des services (+ 7,4 points pour le département).

Le secteur de la construction est celui qui anticipe le plus de difficultés de recrutement avec 51,1 % de projets anticipés comme difficiles.

Graphique 5

PROPORTION DES PROJETS DE RECRUTEMENT JUGÉS DIFFICILES

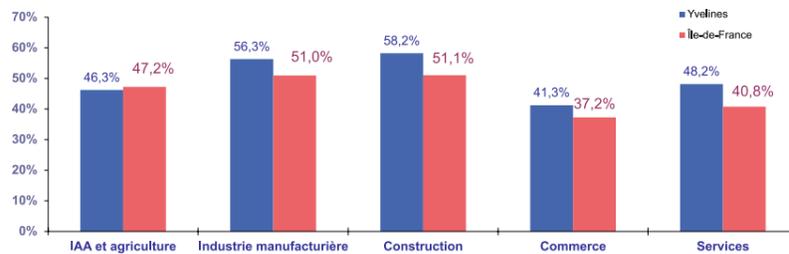


TABLEAU 2

LISTE DES MÉTIERS* LES PLUS SOUVENT ASSOCIÉS À DES DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT

Métier	Projets de recrutement	Part des projets jugés difficiles	Poids des recrutements saisonniers
Techniciens et agents de maîtrise en maintenance électrique, électronique et automatismes	456	97,9%	0,0%
Aides à domicile et auxiliaires de vie	770	80,0%	9,8%
Infirmiers et sages-femmes	515	76,1%	5,5%
Educateurs spécialisés et autres intervenants socio-éducatifs	485	76,0%	6,9%
Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement (industrie)	521	74,7%	0,0%
Maraîchers et horticulteurs	554	69,6%	90,4%
Aides-soignants	855	68,1%	9,9%
Ouvriers mécaniciens de véhicules	448	66,3%	30,6%
Cuisiniers	744	61,8%	23,9%
Assistants maternels, auxiliaires de puériculture, assistants familiaux et gardes à domicile	776	58,4%	24,6%
Jardiniers des espaces verts et naturels	576	57,0%	30,3%
Technico-commerciaux	456	54,2%	0,0%

* Uniquement sur les métiers qui recensent plus de 1% des projets de recrutement du territoire

Le métier de « Techniciens et agents de maîtrise en maintenance électrique, électronique et automatismes » arrive en tête des métiers les plus souvent associés à des difficultés de recrutement dans les Yvelines.

La part de projets de recrutement difficiles s'établit à 97,9 % sur le métier de « Techniciens et agents de maîtrise en maintenance électrique, électronique et automatismes », parmi les 456 projets de recrutements annoncés. De plus le département concentre la majorité des projets (50,8 %) de la région sur ce métier.

Il est suivi par le métier « Aides à domicile et auxiliaires de vie » qui affiche 80,0 % de projets difficiles et ensuite par le métier des « Infirmiers et sages-femmes » qui affiche quant à lui 76,1 % projets de recrutement difficiles.

Pour ces 12 métiers, plus de la moitié des projets de recrutement sont jugés difficiles. Ils représentent 4 966 projets jugés difficiles, soit 27,0 % de l'ensemble des projets de recrutement jugés difficiles du département.

Essonne

Synthèse départementale

33 528

intentions d'embauche

46,1%

des intentions d'embauche sont jugées difficiles

23,6%

des établissements de l'Essonne envisagent de recruter

10,8%

de recrutements saisonniers

CHIFFRES CLÉS

Plus de 33 500 projets de recrutement dans l'Essonne.

En 2025, le nombre de recrutements envisagés par les employeurs dans l'Essonne est en baisse de 13,3 % par rapport à 2024.

Avec 33 528 projets de recrutement, l'Essonne représente 7,6 % des intentions de recrutement en Île-de-France.

La part des projets de recrutement jugés difficiles diminue de 10,2 points de pourcentage par rapport à 2024 pour s'établir à 46,1 %. Ce taux est supérieur au taux francilien de 4,4 points de pourcentage.

La part des projets saisonniers est en légère baisse, de 0,3 point par rapport à l'année précédente, avec 10,8 % de projets saisonniers.

5 253 établissements ont répondu à l'enquête pour 2025.

Tableau chiffres clés

	Essonne	Evolution annuelle	Région	Evolution annuelle
Part d'établissements recruteurs	23,6%	-3,4 pt(s)	21,8%	-2,8 pt(s)
Projets de recrutements enregistrés	33 528	-13,3%	440 900	-10,0%
Part de difficultés de recrutements	46,1%	-10,2 pt(s)	41,7%	-11,5 pt(s)
Poids des projets saisonniers	10,8%	-0,3 pt(s)	12,2%	-1,8 pt(s)

● LES SECTEURS QUI RECRUTENT

LES ÉTABLISSEMENTS QUI ENVISAGENT DE RECRUTER

23,6 % des établissements de l'Essonne envisagent de recruter en 2025 (-3,4 points par rapport à l'année précédente et 1,9 points de plus que la région).

De manière agrégée, ce sont les établissements de 0 à 9 salariés qui déclarent le plus d'intentions d'embauche en 2025 avec 11 647 projets de recrutement. Ils représentent 34,7 % des intentions d'embauche du département en 2025.

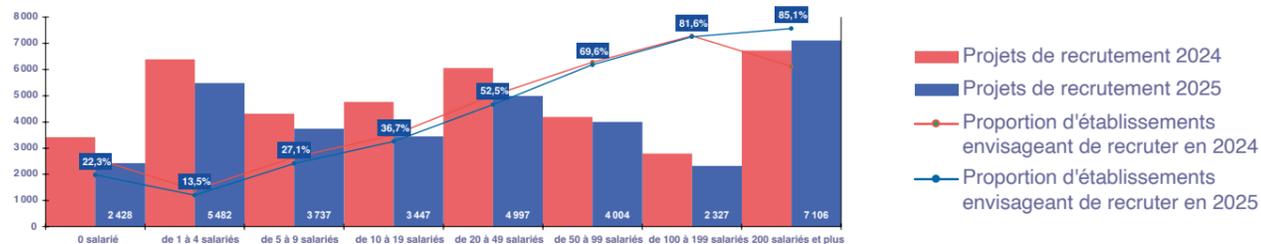
La seule hausse du nombre de projets de recrutement par rapport à l'année précédente concerne les établissements de 200 salariés et plus (+5,7 %).

Hors établissements de 0 à 9 salariés, la baisse la plus marquée dans les intentions de recrutement concerne les établissements de 10 à 19 salariés avec -27,7 % de projets de recrutement par rapport à 2024.

Parmi les établissements de 50 salariés ou plus (50 à 99, 100 à 199 et 200 salariés ou plus), plus de 69 % des établissements envisagent de recruter en 2025, avec une forte hausse pour les établissements de 200 salariés ou plus (+16,3 points de pourcentage en 2025).

Graphique 1

PROJETS DE RECRUTEMENT ET PROPORTION D'ÉTABLISSEMENTS RECRUTEURS PAR TAILLE D'ÉTABLISSEMENT



LES SECTEURS QUI ENVISAGENT DE RECRUTER

Les services concentrent plus de 66 % des projets de recrutement dans l'Essonne (75,1 % en Île-de-France).

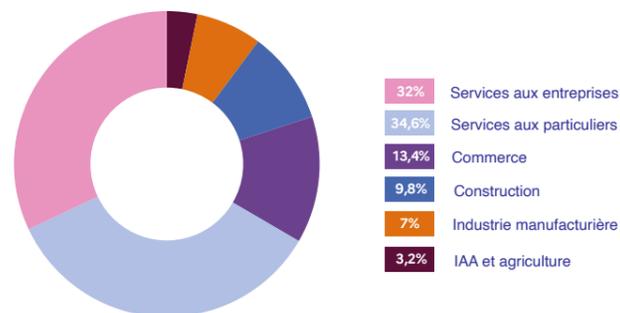
Avec 66,6 % des projets de recrutement annoncés en 2025, les entreprises des services constituent le premier pôle de recrutement dans l'Essonne.

Les services aux entreprises représentent 32,0 % des projets de recrutement et les services aux particuliers représentent 34,6 % des recrutements cette année.

Les services scientifiques, techniques, administratifs et soutien est le secteur d'activité qui projette le plus de recrutements (19,4 % des projets). Viennent ensuite les secteurs de la santé humaine et action sociale (13,0 %) et de la construction (9,8 %).

Graphique 2

RÉPARTITION DES PROJETS DE RECRUTEMENT PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ



Graphique 3

LES PRINCIPAUX PROJETS DE RECRUTEMENT SELON LE SECTEUR D'ACTIVITÉ



● LES MÉTIERS RECHERCHÉS

Graphique 4

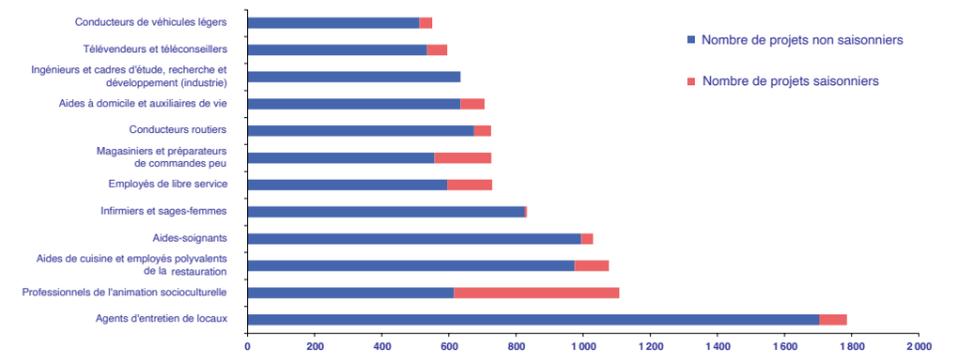
LES 12 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS

Le métier le plus recherché dans le département de l'Essonne est « Agents d'entretien de locaux », avec 1 786 projets de recrutement dont 4,7 % de projets saisonniers.

Le métier de « Professionnels de l'animation socioculturelle » est également recherché dans le département avec 1 108 projets de recrutement, mais 44,4 % de projets saisonniers (le métier avec la part de projets saisonniers la plus importante de ce TOP 12).

Le métier d'« Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration » s'inscrit en troisième position avec 1 077 projets de recrutement dont 9,4 % de projets saisonniers.

Les 12 métiers les plus recherchés représentent presque un tiers (31,3 %) des projets de recrutement du département avec 10 501 projets.



● LES MÉTIERS EN TENSION

Près de la moitié (46,1 %) des projets de recrutement en Essonne sont anticipés comme difficiles.

La part de projets de recrutement jugés difficiles la plus élevée concerne le secteur de l'industrie manufacturière (63,7 %). C'est 12,7 points de pourcentage de plus que dans la région dans son ensemble.

La part de projets de recrutement jugés difficiles dans le secteur de l'industrie Agro-alimentaire et agriculture est la plus faible, avec 39,2 %, soit 8 points de pourcentage de moins que pour l'Île-De-France.

Graphique 5

PROPORTION DES PROJETS DE RECRUTEMENT JUGÉS DIFFICILES

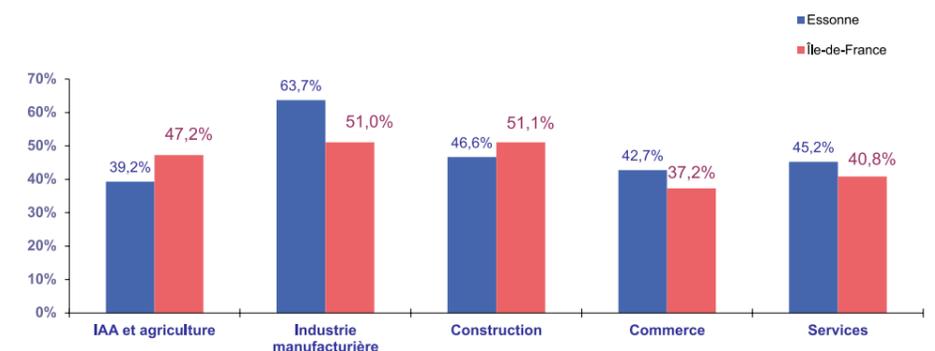


TABLEAU 2

LISTE DES MÉTIERS* LES PLUS SOUVENT ASSOCIÉS À DES DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT

Métier	Projets de recrutement	Part des projets jugés difficiles	Poids des recrutements saisonniers
Ouvriers de l'électricité et de l'électronique	515	82,5%	2,2%
Ouvriers en électricité du bâtiment	367	79,1%	0,0%
Conducteurs de véhicules légers	551	75,0%	6,9%
Aides à domicile et auxiliaires de vie	706	70,7%	10,1%
Télévendeurs et téléconseillers	595	66,3%	10,1%
Cuisiniers	433	64,3%	9,5%
Coiffeurs, esthéticiens	424	62,8%	1,4%
Vendeurs en produits alimentaires	353	62,7%	15,1%
Aides-soignants	1 029	61,9%	3,4%
Infirmiers et sages-femmes	833	61,1%	0,8%
Jardiniers des espaces verts et naturels	442	51,7%	20,3%
Technico-commerciaux	359	46,9%	7,8%

* Uniquement sur les métiers qui recensent plus de 1% des projets de recrutement du territoire

Le métier d'« Ouvriers de l'électricité et de l'électronique » arrive en tête des métiers associés à des difficultés de recrutement.

Avec une part de 82,5 % parmi ses 515 recrutements annoncés, le métier des « Ouvriers de l'électricité et de l'électronique » présente le plus de difficultés de recrutement dans le département.

Il est suivi des métiers d'« Ouvriers en électricité du bâtiment » et des « Conducteurs de véhicules légers » qui affichent des parts respectives de projets jugés difficiles de 79,1 % et de 75,0 %.

Pour ces 12 métiers, plus de 65,0 % des projets de recrutement sont jugés difficiles. Cela représente 4 331 projets jugés difficiles, soit 28,0 % de l'ensemble des projets de recrutement jugés difficiles du département.

Hauts-de-Seine

Synthèse départementale



75 630

intentions d'embauche

44,6%

des intentions d'embauche sont jugées difficiles

23,9%

des établissements de Hauts-de-Seine envisagent de recruter

8,1%

de recrutements saisonniers

● CHIFFRES CLÉS

Plus de 75 000 intentions d'embauche dans les Hauts-de-Seine.

La part des établissements ayant l'intention de recruter a diminué (-3,3 points de pourcentage par rapport à 2024) mais elle est supérieure à la région (23,9 % contre 21,8 % pour l'Île-de-France).

Avec 75 630 projets de recrutement, le département des Hauts-de-Seine est le 2e département francilien où les intentions d'embauche sont les plus élevées. Le nombre de recrutements envisagés par les employeurs dans les Hauts-de-Seine est en baisse de 2,9 %. La part des projets saisonniers est en légère diminution par rapport à l'année précédente avec un taux de 8,1% (-0,8 point de pourcentage).

7 949 établissements ont répondu à l'enquête pour 2025.

Tableau chiffres clés

	Hauts-de-Seine	Evolution annuelle	Région	Evolution annuelle
Part d'établissements recruteurs	23,9%	-3,3 pt(s)	21,8%	-2,8 pt(s)
Projets de recrutements enregistrés	75 630	-2,9%	440 900	-10,0%
Part de difficultés de recrutements	44,6%	-9,1 pt(s)	41,7%	-11,5 pt(s)
Poids des projets saisonniers	8,1%	-0,8 pt(s)	12,2%	-1,8 pt(s)

● LES SECTEURS QUI RECRUTENT

LES ÉTABLISSEMENTS QUI ENVISAGENT DE RECRUTER

23,9 % des établissements dans les Hauts-de-Seine envisagent de recruter en 2025 (-3,3 points par rapport à 2024).

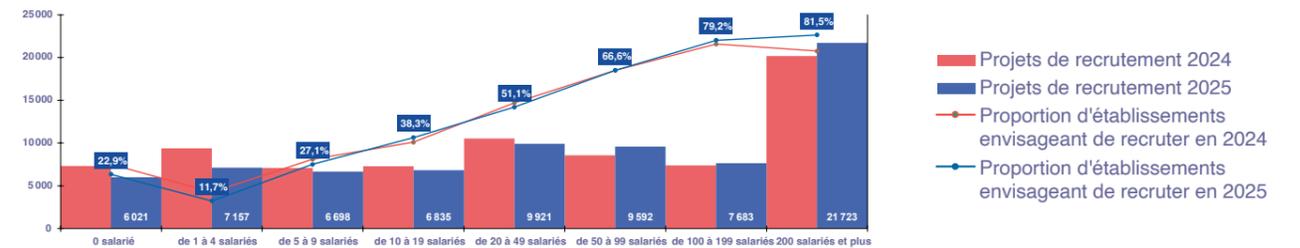
Les établissements de 200 salariés et plus sont les établissements qui déclarent le plus d'intentions d'embauche en 2025 avec 21 723 projets de recrutement. Ils représentent 28,7 % des intentions d'embauche du département en 2025. Cela représente 1 550 projets de recrutement supplémentaires, soit une hausse annuelle de 7,7 %. Les Hauts-de-Seine sont le seul département francilien pour lequel les grands établissements (200 salariés ou plus) prévoient plus de recrutements que les autres tailles d'établissement.

Seuls les établissements de plus de 50 salariés envisagent plus de recrutements en 2025 qu'en 2024 et cette hausse annuelle du nombre d'intentions d'embauche est la plus élevée pour les établissements de 50 à 99 salariés (+11,9 %).

Au minimum, deux établissements de 50 salariés ou plus (50 à 99, 100 à 199 et 200 ou plus) sur trois (66,6%) envisagent de recruter en 2025.

Graphique 1

PROJETS DE RECRUTEMENT ET PROPORTION D'ÉTABLISSEMENTS RECRUTEURS PAR TAILLE D'ÉTABLISSEMENT



LES SECTEURS QUI ENVISAGENT DE RECRUTER

Les services concentrent 82,3 % des projets de recrutement dans les Hauts-de-Seine (75,1 % en Île-de-France).

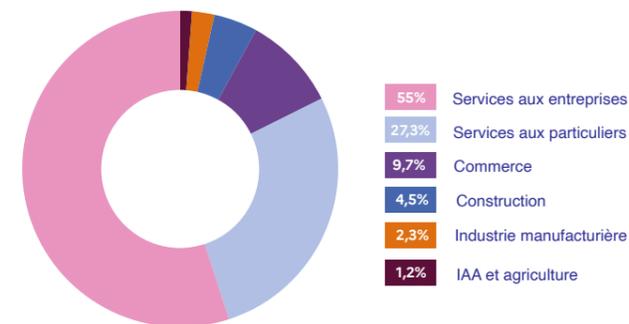
Avec 82,3% des projets de recrutement annoncés en 2025, les entreprises des services constituent le premier pôle de recrutement dans les Hauts-de-Seine.

Les services aux entreprises représentent 55,0 % des projets de recrutement et les services aux particuliers représentent 27,3 % des recrutements cette année.

Les services scientifiques, techniques, administratifs et soutien est le secteur d'activité qui projette le plus de recrutements (30,4 % des projets). Viennent ensuite les secteurs de l'information et communication (15,3 %) et de la santé humaine et action sociale (10,0 %).

Graphique 2

RÉPARTITION DES PROJETS DE RECRUTEMENT PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ



Graphique 3

LES PRINCIPAUX PROJETS DE RECRUTEMENT SELON LE SECTEUR D'ACTIVITÉ



LES MÉTIERS RECHERCHÉS

Graphique 4

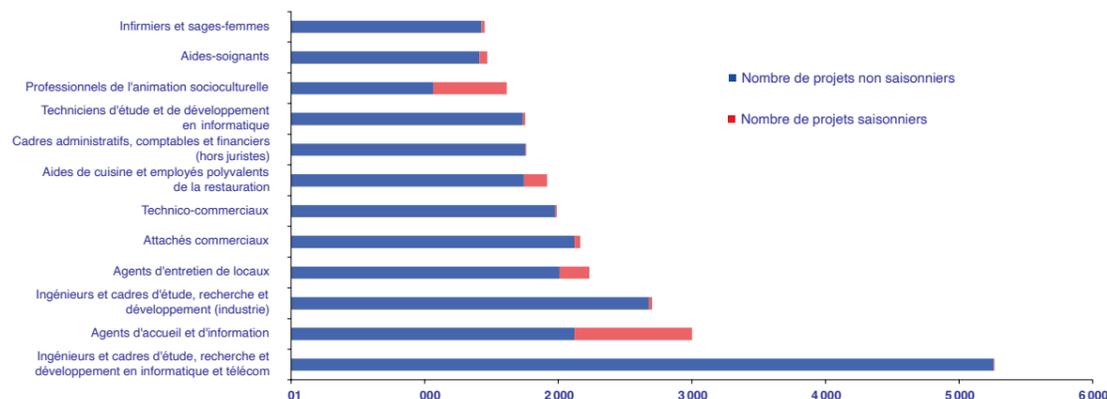
LES 12 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS

Les « ingénieurs et cadres d'études, recherche et développement en informatique, et télécom », sont les profils les plus recherchés par les entreprises du département.

Avec la présence de nombreux sièges sociaux dans le département des Hauts-

de-Seine, les métiers « d'ingénieurs et cadres d'études, R et D en informatique et télécom » sont les métiers les plus recherchés, avec plus de 5 200 projets de recrutement. Ce nombre est en hausse de plus de 8,7 % par rapport à 2024.

Les projets de recrutement saisonniers sont faibles pour les 12 métiers les plus recherchés hormis pour les « agents d'accueil et d'information » (29,3 % de projets saisonniers) ainsi que pour les « professionnels de l'animation socioculturelle » (34,1 % de projets saisonniers).



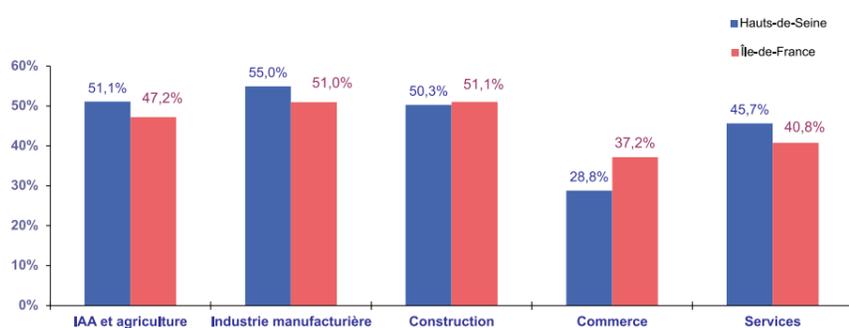
LES MÉTIERS EN TENSION

Des projets jugés difficiles dans l'industrie (55,0 %).

La part des projets de recrutements jugés difficiles dans les Hauts-de-Seine est relativement proche du taux régional pour le secteur de la construction. Elle est plus élevée pour le secteur des services (45,7 % contre 40,8 % pour la région). L'écart est assez marqué pour le secteur du commerce avec une part de projets de recrutements jugés difficiles à 28,8 % au niveau du département contre 37,2 % au niveau de la région. Les parts de ces secteurs sont toutes plus faibles par rapport à 2024 avec une évolution à la baisse très marquée pour le secteur du commerce avec une baisse de 16 points de pourcentage.

Graphique 5

PROPORTION DES PROJETS DE RECRUTEMENT JUGÉS DIFFICILES



L'industrie manufacturière affiche une part des projets de recrutement jugés difficiles à satisfaire de 55,0 %, en hausse de 33,4 points de pourcentage par rapport à l'année précédente. L'IAA et l'agriculture affiche un taux à 51,1 % contre 47,2 % pour la région, (avec cependant moins de 1 000 projets de recrutements dans le département).

TABLEAU 2

LISTE DES MÉTIERS* LES PLUS SOUVENT ASSOCIÉS À DES DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT

Métier	Projets de recrutement	Part des projets jugés difficiles	Poids des recrutements saisonniers
Infirmiers et sages-femmes	1 450	84,5%	1,7%
Aides à domicile et auxiliaires de vie	1 014	81,2%	1,8%
Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement (industrie)	2 702	80,8%	0,8%
Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement en informatique et télécom	5 267	75,4%	0,1%
Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes)	1 759	74,5%	0,3%
Agents de sécurité et de surveillance	1 318	67,2%	4,9%
Educateurs spécialisés et autres intervenants socio-éducatifs	764	62,9%	5,6%
Aides-soignants	1 468	58,7%	3,8%
Experts et consultants en systèmes d'information	1 417	53,9%	0,0%
Personnels de ménage chez des particuliers	1 282	52,8%	20,5%
Assistants maternels, auxiliaires de puériculture, assistants familiaux et gardes à domicile	801	46,9%	0,5%
Vendeurs en produits alimentaires	863	46,9%	26,8%

* Uniquement sur les métiers qui recensent plus de 1% des projets de recrutement du territoire

La part des projets de recrutement jugés difficiles la plus élevée concerne les « Infirmiers et sages-femmes » avec 84,5 %.

On retrouve ensuite, de manière assez proche du régional, les « Aides à domicile et auxiliaires de vie » et les « Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement (industrie) » dans les projets de recrutement jugés très difficiles à satisfaire avec un taux de 80,8 %.

Le métier d' « Agents de sécurité et de surveillance » est présent dans le top des métiers les plus difficiles dans le département, avec 67,2 % de projets de recrutement anticipés comme difficile (40,2 points de plus qu'au niveau régional).

Seine-Saint-Denis

Synthèse départementale



53 332

intentions d'embauche

33%

des intentions d'embauche sont jugées difficiles

25,4%

des établissements de Seine-Saint-Denis envisagent de recruter

13,3%

de recrutements saisonniers

CHIFFRES CLÉS

Plus de 53 300 intentions d'embauche en 2025 en Seine-Saint-Denis

En 2025, la proportion d'établissements envisageant de recruter en Seine-Saint-Denis diminue pour s'établir à 25,4 % soit -2,5 points de pourcentage par rapport à 2024.

Avec 53 332 projets de recrutement, le département de la Seine-Saint-Denis est le département pour lequel les projets de recrutements diminuent le plus, de l'ordre de -20,1 % par rapport à l'année précédente et elle représente 12,1 % de l'ensemble des projets de la région.

La part des projets de recrutement jugés difficiles dans le département s'établit à 33,0 % en 2025, soit 21,3 points de pourcentage de moins qu'en 2024, l'évolution est plus importante que celle observée sur la région (-11,5 points).

Parmi ces projets de recrutement, 13,3 % sont des projets saisonniers, soit 10,6 points de moins qu'en 2024.

6 730 établissements ont répondu à l'enquête pour 2025.



Tableau chiffres clés

	Seine-st-Denis	Evolution annuelle	Région	Evolution annuelle
Part d'établissements recruteurs	25,4%	-2,5 pt(s)	21,8%	-2,8 pt(s)
Projets de recrutements enregistrés	53 332	-20,1%	440 900	-10,0%
Part de difficultés de recrutements	33,0%	-21,3 pt(s)	41,7%	-11,5 pt(s)
Poids des projets saisonniers	13,3%	-10,6 pt(s)	12,2%	-1,8 pt(s)

LES SECTEURS QUI RECRUTENT

LES ÉTABLISSEMENTS QUI ENVISAGENT DE RECRUTER

25,4 % des établissements de la Seine-Saint-Denis envisagent de recruter en 2025 (2,4 points de moins qu'en 2024).

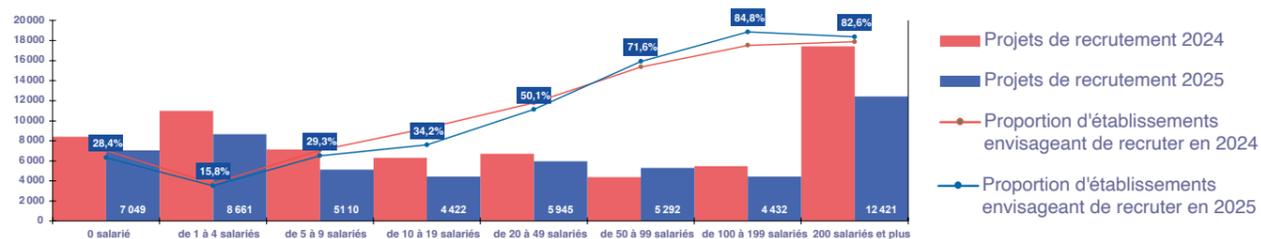
De manière agrégée, ce sont les établissements de 0 à 9 salariés qui déclarent le plus d'intentions d'embauche en 2025 avec 20 820 projets de recrutement. Ils représentent 39,0 % des intentions d'embauche du département en 2025.

A l'exception des établissements de 50 à 99 salariés, dont le volume des projets de recrutement augmente de 21,4 % sur un an, le reste des établissements anticipent une baisse des recrutements. Cette baisse des intentions d'embauche est particulièrement marquée dans les établissements de 10 à 19 salariés (- 29,7 % de projets sur un an) et dans les établissements de 200 salariés et plus (- 28,6 % sur un an).

Parmi les établissements de 50 salariés ou plus (50 à 99, 100 à 199 et 200 salariés ou plus), plus de 70 % envisagent de recruter en 2025. Cette part s'élève à 84,8 % pour les établissements de 100 à 199 salariés.

Graphique 1

PROJETS DE RECRUTEMENT ET PROPORTION D'ÉTABLISSEMENTS RECRUTEURS PAR TAILLE D'ÉTABLISSEMENT



LES SECTEURS QUI ENVISAGENT DE RECRUTER

Les services concentrent plus de 70 % des projets de recrutement en Seine-Saint-Denis (75,1 % en Île-de-France).

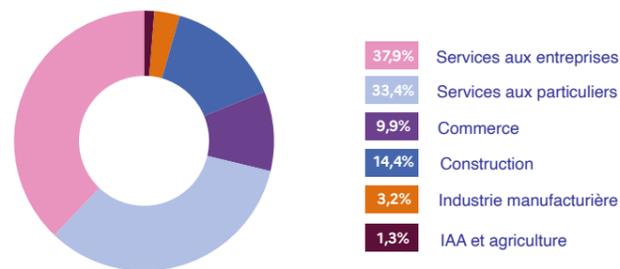
Avec 71,3 % des projets de recrutement annoncés en 2025, les entreprises des services constituent le premier pôle de recrutement en Seine-Saint-Denis.

Les services aux entreprises représentent 37,9 % des projets de recrutement et les services aux particuliers représentent 33,4 % des recrutements cette année.

Le secteur des services scientifiques, techniques, administratifs et soutien est le secteur d'activité qui projette le plus de recrutements (19,4 % des projets). Viennent ensuite ceux de la construction (14,4 %) et de la santé humaine et action sociale (11,6 %).

Graphique 2

RÉPARTITION DES PROJETS DE RECRUTEMENT PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ



Graphique 3

LES PRINCIPAUX PROJETS DE RECRUTEMENT SELON LE SECTEUR D'ACTIVITÉ



LES MÉTIERS RECHERCHÉS

Le métier d'« artistes (musique, danse, spectacles) » concentre le plus d'intentions de recrutement en Seine-Saint-Denis.

Parmi les métiers qui concernent plus de 1 % des projets de recrutements sur le département, les « artistes (musique, danse, spectacles) » sont également le métier qui concentre la part de projets saisonniers la plus importante avec 53,2 %.

Les « agents d'entretien de locaux » sont le deuxième métier le plus recherché dans le département, mais avec une part de projets saisonniers beaucoup moins importante (8,6 %).

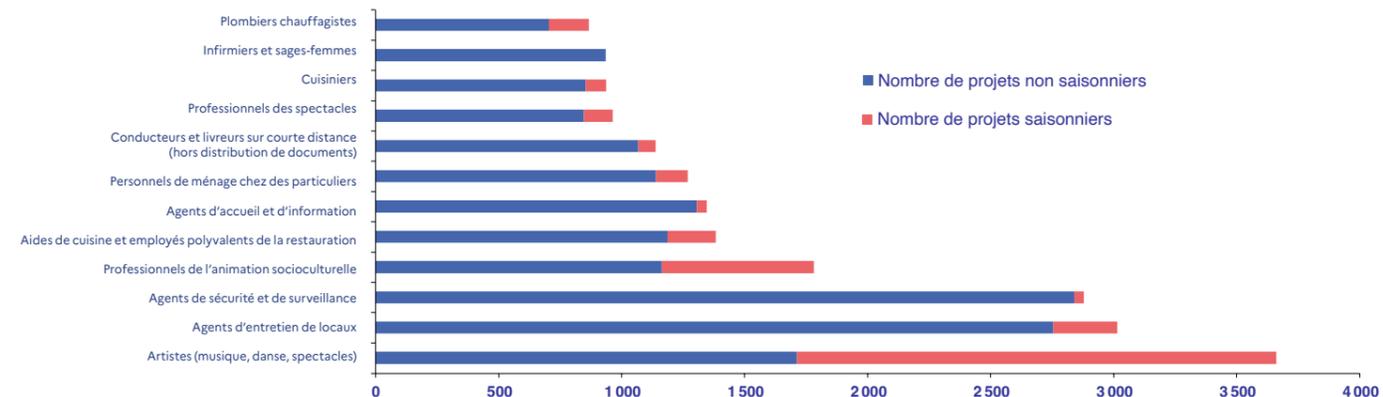
Ces deux métiers concentrent 12,5 % des projets de recrutement et 31,2 % des projets saisonniers du département.

Les projets sur le métier des « infirmiers et sages-femmes » n'incluent aucun recrutement saisonnier.

La quasi totalité des projets de recrutements saisonniers liés au JOP de Paris 2024 sur le métier des « agents de sécurité et de surveillance » (5 893 projets saisonniers en 2024), ne sont pas réitérés pour 2025. En revanche, le volume de projets de recrutement non saisonnier augmente de 50,3 % avec 2 840 projets non saisonniers en 2025.

Graphique 4

LES 12 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS



LES MÉTIERS EN TENSION

Le pourcentage de projets de recrutement jugés difficiles en Seine-Saint-Denis est de 33,0 %.

La plus forte part de projets de recrutement jugés difficiles (43,2 %) concerne le secteur de la construction. C'est 7,9 points de pourcentage de moins que la région.

La part de projets de recrutement jugés difficiles dans le secteur du commerce est la seule à être plus élevée qu'en Île-De-France (39,6 % contre 37,2 %).

Graphique 5

PROPORTION DES PROJETS DE RECRUTEMENT JUGÉS DIFFICILES

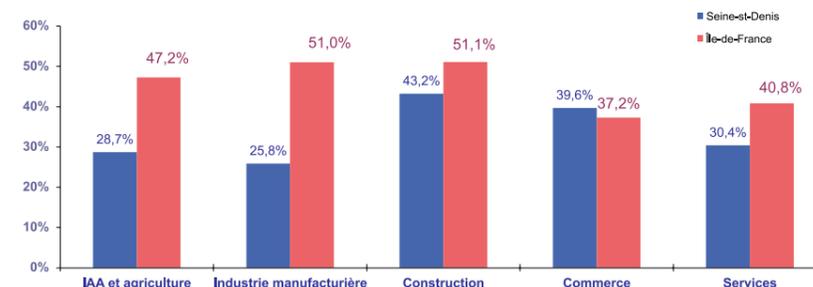


TABLEAU 2

LISTE DES MÉTIERS* LES PLUS SOUVENT ASSOCIÉS À DES DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT

Métier	Projets de recrutement	Part des projets jugés difficiles	Poids des recrutements saisonniers
Ouvriers de la maintenance générale et mécanique	646	89,1%	1,0%
Educateurs spécialisés et autres intervenants socio-éducatifs	846	72,1%	5,2%
Infirmiers et sages-femmes	936	69,0%	0,0%
Ouvriers qualifiés en menuiserie et en agencement du BTP	637	63,7%	6,9%
Conducteurs routiers	757	62,7%	15,5%
Techniciens de production, d'exploitation, d'installation, et de maintenance, support et services aux utilisateurs en informatique	549	60,2%	11,2%
Aides à domicile et auxiliaires de vie	751	54,9%	13,4%
Ouvriers en électricité du bâtiment	788	50,5%	16,4%
Professionnels de l'animation socioculturelle	1 782	41,5%	34,7%
Maçons qualifiés	744	38,6%	19,2%
Attachés commerciaux	571	38,0%	1,4%
Ouvriers en peinture en bâtiment	801	37,7%	21,6%

* Uniquement sur les métiers qui recensent plus de 1% des projets de recrutement du territoire

Le métier d'« Ouvriers de la maintenance générale et mécanique » est le plus associé à des difficultés de recrutement en Seine-Saint-Denis (89,1 % de projets anticipés comme difficiles).

En deuxième et troisième position, viennent le métier des « Educateurs spécialisés et autres intervenants socio-éducatifs » avec 72,1 % de projets de recrutements jugés difficiles et le métier des « Infirmiers et sages-femmes » avec 69,0 % de projets jugés difficiles.

On note également, avec un volume plus important de projets de recrutement, le métier des « Professionnels de l'animation socioculturelle » qui affiche une part de projets jugés difficiles à satisfaire de 41,5 %.

Val-de-Marne

Synthèse départementale



40 562

intentions d'embauche

43,5%

des intentions d'embauche sont jugées difficiles

23,7%

des établissements de Seine-Saint-Denis envisagent de recruter

11,2%

de recrutements saisonniers

● CHIFFRES CLÉS

En 2025, le nombre de recrutements envisagés par les employeurs dans le Val-de-Marne est en baisse de 3,0 % par rapport à 2024.

Avec 40 562 projets de recrutement, le département du Val-de-Marne représente 9,2% des intentions d'embauche de la région.

La part des projets de recrutement jugés difficiles diminue de 7,2 points de pourcentage par rapport à 2024. Ce taux (43,5%) est supérieur au taux francilien de 1,8 points de pourcentage.

5 579 établissements ont répondu à l'enquête pour 2025.

Tableau chiffres clés

	Val-de-Marne	Evolution annuelle	Région	Evolution annuelle
Part d'établissements recruteurs	23,7%	-0,2 pt(s)	21,8%	-2,8 pt(s)
Projets de recrutements enregistrés	40 562	-3,0%	440 900	-10,0%
Part de difficultés de recrutements	43,5%	-7,2 pt(s)	41,7%	-11,5 pt(s)
Poids des projets saisonniers	11,2%	-3,6 pt(s)	12,2%	-1,8 pt(s)

● LES SECTEURS QUI RECRUTENT

LES ÉTABLISSEMENTS QUI ENVISAGENT DE RECRUTER

23,7 % des établissements du Val-de-Marne envisagent de recruter en 2025 (-0,2 points par rapport à 2024).

De manière agrégée, ce sont les établissements de 0 à 9 salariés qui déclarent le plus d'intentions d'embauches en 2025 avec 14 931 projets de recrutement. Ils représentent 36,8% des intentions d'embauche du département.

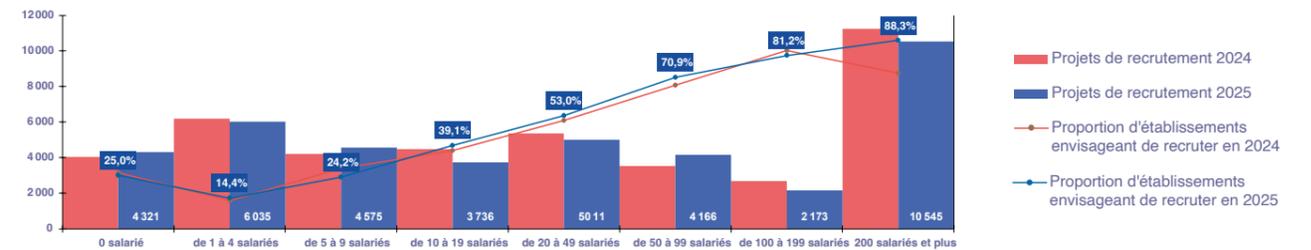
Parmi les établissements de plus de 10 salariés, les intentions de recrutement évoluent de -19,4 % (pour les entreprises de 100 à 199 salariés) à + 17,8 % (pour les entreprises de 50 à 99 salariés) par rapport à 2024.

Par ailleurs, pour les entreprises de 50 à 99 salariés, on note une croissance du nombre de projets de recrutement. Il passe de 3 535 projets pour l'année précédente à 4 166 en 2025. Une baisse plus importante se fait vis à vis des entreprises de 10 à 19 salariés où le nombre de projets de recrutements passe de 4 492 en 2024 à 3 736 en 2025.

Parmi les établissements de 50 salariés ou plus (50 à 99, 100 à 199 et 200 salariés ou plus), plus de 70 % des établissements envisagent de recruter en 2025, et jusqu'à 88,3 % pour les établissements de 200 salariés et plus.

Graphique 1

PROJETS DE RECRUTEMENT ET PROPORTION D'ÉTABLISSEMENTS RECRUTEURS PAR TAILLE D'ÉTABLISSEMENT



LES SECTEURS QUI ENVISAGENT DE RECRUTER

Les services concentrent plus de 72 % des projets de recrutement dans le Val-de-Marne (75,1 % en Île-de-France).

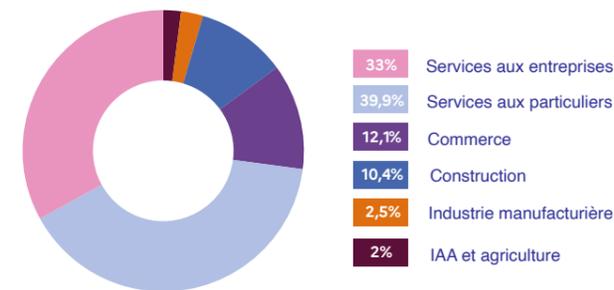
Avec 72,9% des projets de recrutement annoncés en 2025, les entreprises de services constituent le premier pôle de recrutement dans le Val-de-Marne.

Les services aux entreprises représentent 33,0% des projets de recrutement et les services aux particuliers représentent 39,9% des recrutements cette année. On remarque une baisse de 3,1 points de pourcentage par rapport à 2024 pour le secteur des services aux entreprises et une augmentation de 8,6 points de pourcentage pour les services aux particuliers.

Les services scientifiques, techniques, administratifs et soutien est le secteur d'activité qui projette le plus de recrutements (16,1% des projets). Viennent ensuite les secteurs de la santé humaine et action sociale (14,5%) et les secteurs de la construction (10,4%) .

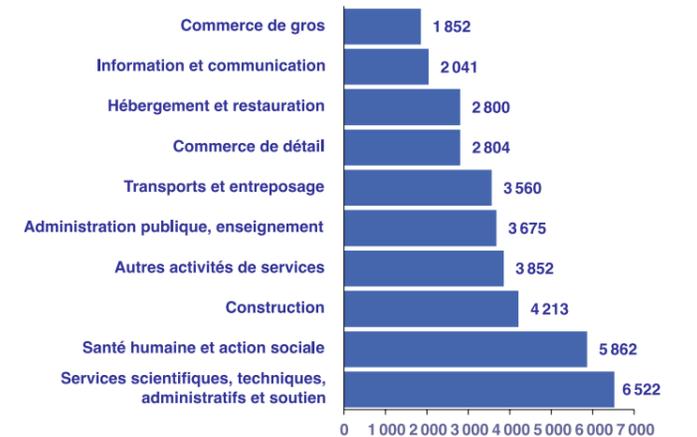
Graphique 2

RÉPARTITION DES PROJETS DE RECRUTEMENT PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ



Graphique 3

LES PRINCIPAUX PROJETS DE RECRUTEMENT SELON LE SECTEUR D'ACTIVITÉ



● LES MÉTIERS RECHERCHÉS

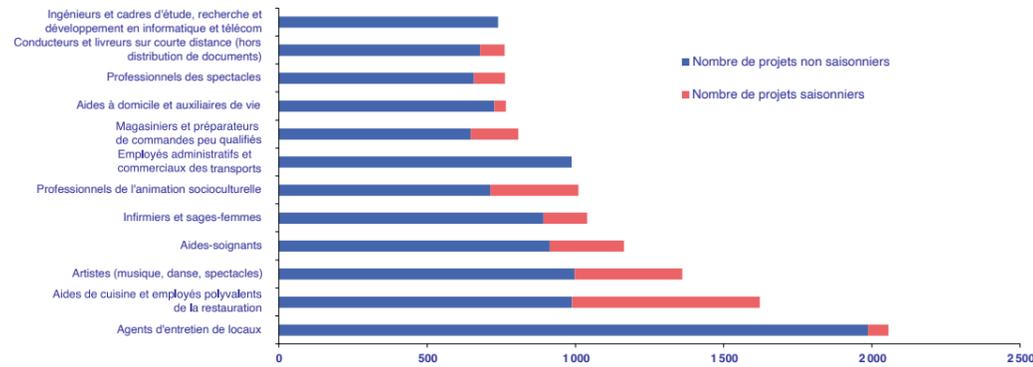
En 2025, dans le Val-de-Marne, le métier « Agents d'entretien de locaux » est le métier avec le plus d'intentions de recrutement.

En deuxième position, nous retrouvons les métiers d' « Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration » avec 1 622 projets dont 39,1% de projets saisonniers. Dans ce top, c'est le métier avec la part la plus importante de projets de recrutement saisonnier. Les « Artistes (musique, danse, spectacles) » arrivent en 3e position avec plus de 1 360 recrutements, dont 26,7 % de projets de recrutement saisonniers.

Les 12 métiers les plus recherchés représentent plus d'un tiers (32,2%) des projets de recrutements dans le Val-de-Marne.

Graphique 4

LES 12 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS



● LES MÉTIERS EN TENSION

Plus de 40 % de projets de recrutement difficiles.

Contrairement à l'année précédente le pourcentage de projets de recrutement jugés difficiles est légèrement plus fort dans le Val-de-Marne qu'en Île-de-France (43,5% contre 41,7%).

En 2025, nous avons l'ensemble des secteurs qui voient leurs parts de difficultés de recrutement supérieures à celles de la région à l'exception de la construction.

Le secteur de l'IAA et l'agriculture possède la proportion la plus importante des projets de recrutement jugés difficiles avec 62,8 % des projets de recrutements jugés difficiles, soit 15,6 points de plus que la région.

Graphique 5

PROPORTION DES PROJETS DE RECRUTEMENT JUGÉS DIFFICILES

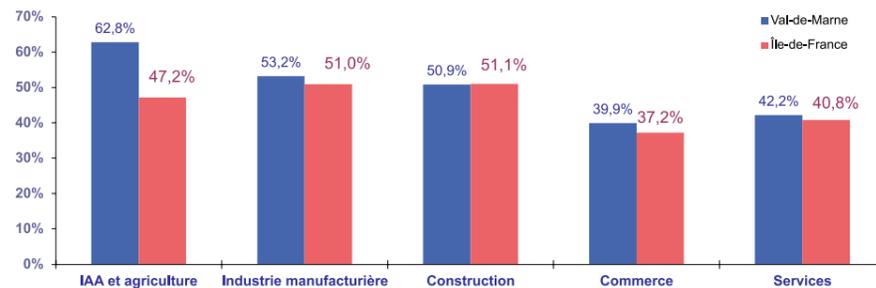


TABLEAU 2

LISTE DES MÉTIERS* LES PLUS SOUVENT ASSOCIÉS À DES DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT

	Projets de recrutement	Part des projets jugés difficiles	Poids des recrutements saisonnier
Educateurs spécialisés et autres intervenants socio-éducatifs	413	77,0%	7,5%
Infirmiers et sages-femmes	1040	71,1%	14,2%
Assistants maternels, auxiliaires de puériculture, assistants familiaux et gardes à domicile	472	68,7%	2,5%
Aides à domicile et auxiliaires de vie	766	67,7%	5,1%
Vendeurs en produits alimentaires	419	66,8%	5,4%
Coiffeurs, esthéticiens	459	61,0%	1,7%
Employés de libre service	621	59,2%	8,6%
Formateurs	545	56,6%	9,1%
Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	1622	55,7%	39,1%
Conducteurs routiers	526	53,8%	0,0%
Aides-soignants	1164	49,7%	21,5%
Conducteurs de véhicules légers	435	47,5%	8,0%

* Uniquement sur les métiers qui recensent plus de 1% des projets de recrutement du territoire

Le métier de « Educateurs spécialisés et autres intervenants socio-éducatifs » arrive en tête des métiers les plus souvent associés à des difficultés de recrutement.

Avec une part de 77,0 % parmi ses 413 recrutements annoncés, le métier des « Educateurs spécialisés et autres intervenants socio-éducatifs » présente le plus de difficultés de recrutement dans le département.

Il est suivi des métiers « Infirmiers et sages-femmes » et des « Assistants maternels, auxiliaires de puériculture, assistants familiaux et gardes à domicile » qui affichent des parts respectives de projets jugés difficiles de 71,1 % et de 68,7 %.

Pour ces 12 métiers, plus de 47 % des projets de recrutement sont jugés difficiles. Ils représentent 5 109 projets jugés difficiles, soit 28,9% de l'ensemble des projets de recrutement jugés difficiles du département.

Val-d'Oise

Synthèse départementale



31 724

intentions d'embauche

46,3%

des intentions d'embauche sont jugées difficiles

25,1%

des établissements de Seine-Saint-Denis envisagent de recruter

14,8%

de recrutements saisonniers

● CHIFFRES CLÉS

Près de 32 000 recrutements dans le Val d'Oise.

En 2025, le nombre de recrutements envisagés par les employeurs dans le Val-d'Oise diminue de 9,4% par rapport à 2024.

Avec 31 724 projets de recrutement, le département du Val-d'Oise représente 7,2% des intentions d'embauche de la région.

La part des projets de recrutement jugés difficiles diminue de 11,6 points de pourcentage par rapport à 2024 pour s'établir à 46,3% (4,6 points de pourcentage de plus que le taux régional).

5 206 établissements ont répondu à l'enquête pour 2025.



Tableau chiffres clés

	Val d'Oise	Evolution annuelle	Région	Evolution annuelle
Part d'établissements recruteurs	25,1%	-2,3 pt(s)	21,8%	-2,8 pt(s)
Projets de recrutements enregistrés	31 724	-9,4%	440 900	-10,0%
Part de difficultés de recrutements	46,3%	-11,6 pt(s)	41,7%	-11,5 pt(s)
Poids des projets saisonniers	14,8%	5,3 pt(s)	12,2%	-1,8 pt(s)

● LES SECTEURS QUI RECRUTENT

LES ÉTABLISSEMENTS QUI ENVISAGENT DE RECRUTER

25,1 % des établissements du Val-d'Oise envisagent de recruter en 2024 (-2,3 points par rapport à 2024).

De manière agrégée, ce sont les établissements de 0 à 9 salariés qui envisagent le plus d'intentions d'embauche en 2025 avec 13 261 projets de recrutement. Ils représentent 41,8 % des intentions d'embauche du département en 2025. C'est le département francilien dans lequel les petits établissements représentent la part la plus importante des projets de recrutement du territoire.

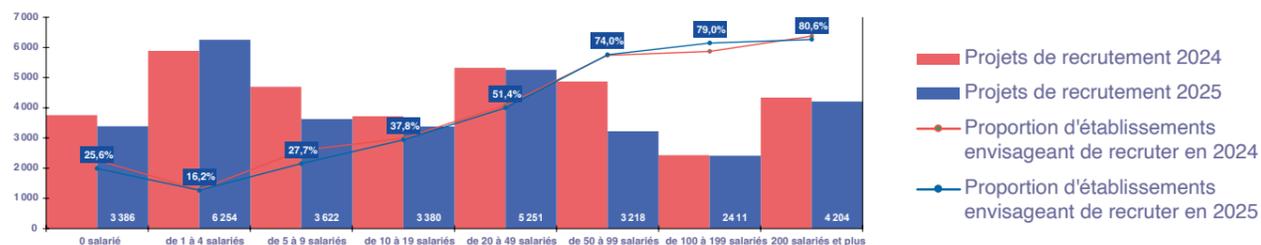
Dans le Val-d'Oise, seuls les établissements de 1 à 4 salariés envisagent des hausses d'intentions de recrutement (+ 6,4 % par rapport à 2024). C'est également le seul département de la région pour lequel les établissements de cette taille envisagent plus de recrutement en 2025.

La baisse la plus forte des projets de recrutement concerne les établissements de 50 à 99 salariés (- 33,9 % de projets de recrutement).

Parmi les établissements de 50 salariés ou plus (50 à 99, 100 à 199 et 200 salariés ou plus), plus de 74,0 % des établissements envisagent de recruter en 2025. Cette part s'élève à 80,6 % pour les établissements de 200 salariés et plus.

Graphique 1

PROJETS DE RECRUTEMENT ET PROPORTION D'ÉTABLISSEMENTS RECRUTEURS PAR TAILLE D'ÉTABLISSEMENT



LES SECTEURS QUI ENVISAGENT DE RECRUTER

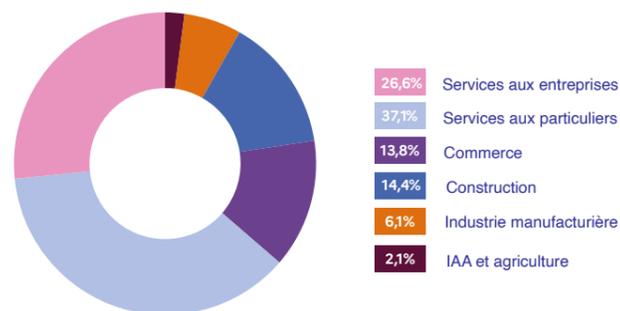
Les services concentrent 63,7 % des projets de recrutement dans le Val-d'Oise (75,1 % en Île-de-France).

Avec 63,7 % des projets de recrutement annoncés en 2025, les entreprises des services constituent le premier pôle de recrutement dans le Val-d'Oise. Les services aux particuliers représentent 37,1 % des projets de recrutement et les services aux entreprises représentent 26,6 % des recrutements cette année.

La Construction est le secteur d'activité qui projette le plus de recrutements (14,4 % des projets). Viennent ensuite les secteurs des Services scientifiques, techniques, administratifs et soutien (13,0 %) et de la Santé humaine et action sociale (12,3 %).

Graphique 2

RÉPARTITION DES PROJETS DE RECRUTEMENT PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ



Graphique 3

LES PRINCIPAUX PROJETS DE RECRUTEMENT SELON LE SECTEUR D'ACTIVITÉ



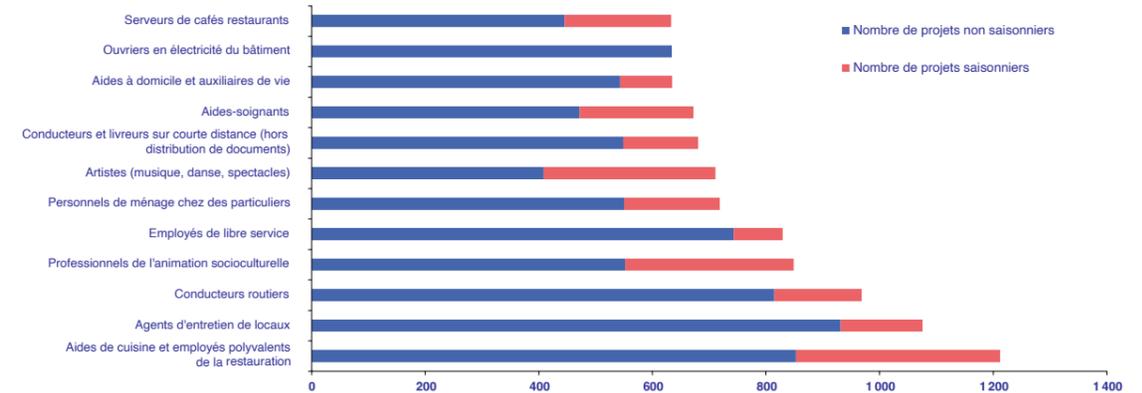
● LES MÉTIERS RECHERCHÉS

En 2025, dans le Val-d'Oise, « Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration » est le métier avec le plus d'intentions de recrutement avec 1 212 projets de recrutement, dont 29,6 % de projets saisonniers.

Les « agents d'entretien de locaux » sont également très plébiscités dans la région avec 1 076 projets de recrutement. Les 12 métiers les plus recherchés représentent 30,3 % des intentions d'embauche du Val-d'Oise.

Graphique 4

LES 12 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS



● LES MÉTIERS EN TENSION

Le pourcentage de projets de recrutement jugés difficiles est légèrement plus élevé dans le Val-d'Oise qu'en Île-de-France (46,3 % contre 41,7 %).

L'ensemble des secteurs du Val-d'Oise anticipent plus de difficultés de recrutement que la moyenne régionale.

On retrouve la plus grande différence dans le secteur qui anticipe le plus de difficulté dans le département : le secteur de la Construction, où 58,1 % des projets sont jugés difficiles. C'est 7,0 points de pourcentage en plus que l'Île-de-France.

Dans le secteur du Commerce, les difficultés anticipées sont les plus faibles avec 39,0 % de projets jugés difficiles soit 1,8 point de plus qu'au niveau régional.

Graphique 5

PROPORTION DES PROJETS DE RECRUTEMENT JUGÉS DIFFICILES

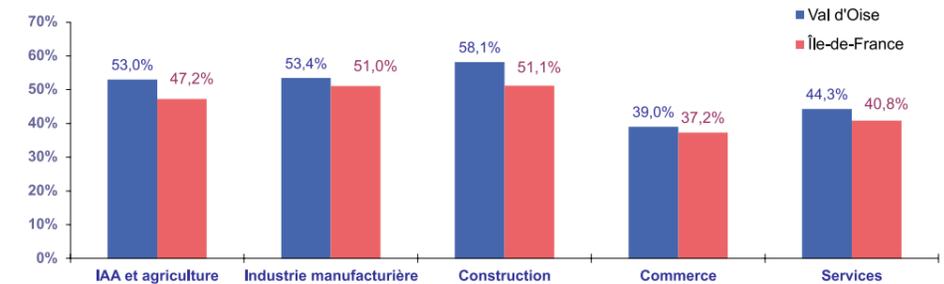


TABLEAU 2

LISTE DES MÉTIERS* LES PLUS SOUVENT ASSOCIÉS À DES DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT

Métier	Projets de recrutement	Part des projets jugés difficiles	Poids des recrutements saisonniers
Aides à domicile et auxiliaires de vie	634	87,5%	14,4%
Plombiers chauffagistes	516	75,7%	2,0%
Ouvriers mécaniciens de véhicules	350	74,7%	21,5%
Coiffeurs, esthéticiens	420	67,2%	9,9%
Jardiniers des espaces verts et naturels	444	65,8%	20,2%
Educateurs spécialisés et autres intervenants socio-éducatifs	505	63,0%	9,5%
Infirmiers et sages-femmes	628	61,3%	19,2%
Personnels de ménage chez des particuliers	718	59,1%	23,5%
Assistants maternels, auxiliaires de puériculture, assistants familiaux et gardes à domicile	531	58,2%	0,0%
Aides-soignants	673	58,0%	29,8%
Ouvriers de la maintenance générale et mécanique	360	57,4%	6,0%
Conducteurs et livreurs sur courte distance (hors distribution de documents)	680	57,3%	19,4%

Les projets de recrutement des « Aides à domicile et auxiliaires de vie », sont les plus souvent associés à des difficultés de recrutement dans le Val-d'Oise (87,5 %).

On retrouve, également, dans les projets de recrutements jugés très difficiles à satisfaire les « Plombiers chauffagistes » et « Ouvriers mécaniciens de véhicules » avec trois quarts des projets anticipés comme difficiles. Le métier de « Plombiers chauffagistes » est beaucoup moins associé à des difficultés de recrutement au niveau régional (18,5 % de projets jugés difficiles), il s'agit ici d'une spécificité départementale.

* Uniquement sur les métiers qui recensent plus de 1% des projets de recrutement du territoire



EN SAVOIR PLUS

BMO 2025

Pour en savoir plus sur les métiers
qui recrutent en Île-de-France
<http://bmo.francetravail.org>

Directrice de la publication
Nadine CRINIER

Réalisation
Direction des Statistiques, Études et Évaluations
Direction régionale de France Travail Île-de-France

Mise en page, Direction de la communication, Direction régionale Île-de-France

France Travail Île-de-France,
3 rue Galilée,
93192 Noisy-le-Grand
www.francetravail.org

