

Les intentions d'embauche en Île-de-France / 2024

1

Les intentions d'embauche en Île-de-France restent dynamiques et à un niveau élevé



489 900
projets de recrutement
en 2024
(2 781 700 projets de recrutements au national)



86% projets
d'embauche en emploi durable**
CDI et contrats de 6 mois ou plus
(+ 14 point par rapport à 2023)

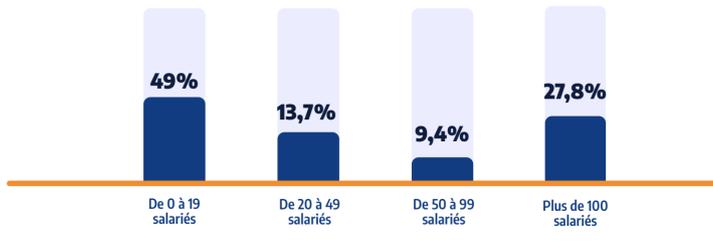
25% des établissements franciliens envisagent de recruter
(contre **28%** en 2023).

2

Des intentions d'embauche portées par les entreprises



6 projets de recrutement sur 10
concernent des établissements de moins de 50 salariés



3

Des besoins qui restent forts

Les services représentent **73,5%** des projets de recrutement
(+2,1 pts par rapport à 2023)

Des projets de recrutement qui restent forts dans :

Serv. scientifiques, techniques, adm. & soutien*	105 611 projets	0,1%
hébergement et restauration	56 047 projets	+4%
information et communication	42 621 projets	-11%
construction	42 486 projets	-16%
santé humaine et action sociale	41 808 projets	-13%

* (il s'agit par exemple d'activités juridique, comptable)

Les 10 métiers les plus recherchés par les employeurs

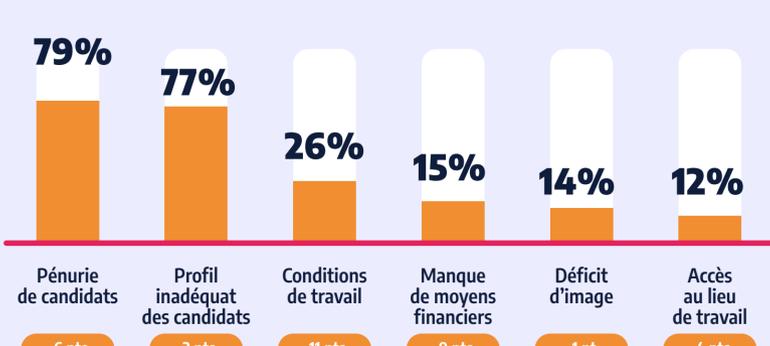
1 19 161 projets -14,3% Artistes (musique, danse, spectacles) ! Projets qui concernent essentiellement des contrats courts	2 18 590 projets -1,2% Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration
3 18 533 projets +37,1% Agents de sécurité et de surveillance	4 14 355 projets -3,9% Serveurs de cafés, de restaurants
5 12 580 projets -19,2% Agents d'entretien de locaux	6 12 156 projets -5,4% Ingénieurs et cadres d'études, R&D en informatique
7 11 567 projets +50,7% Agents d'accueil et d'information	8 10 146 projets +41,1% Professionnels des spectacles
9 9 462 projets +6,4% Cuisiniers	10 8 346 projets +12,4% Employés de libre-service

4

Des difficultés de recrutement persistantes

En Île-de-France, 53 % des recrutements sont anticipés comme étant difficiles (57 % au national).
La part des difficultés de recrutement anticipées varie de 24% à 90 % selon les secteurs.

Les motifs des difficultés selon les recruteurs :



5

France Travail est l'interlocuteur prioritaire en cas de difficultés de recrutement

Pour **83%** des recruteurs, le recours à France Travail est la solution privilégiée pour pallier leurs difficultés de recrutement.



Pour répondre aux besoins des entreprises, France Travail se mobilise en :

➤ Étant au côté des entreprises via :

- un réseau de 900 conseillers entreprise mobilisés
- des conseils sur l'attractivité et la visibilité des offres
- un accompagnement RH dans toutes les étapes de recrutement (aide à la rédaction des offres, sélection des candidats, aide à l'adaptation des compétences et réalisations)

➤ Diversifiant les profils de candidats proposés par :

- un travail sur des viviers sectoriels de candidats immédiatement employables
- une promotion des immersions professionnelles pour découvrir un métier (objectif : 25 000 en 2024)
- la proposition de recrutements innovants (opérations Du Stade Vers L'emploi avec 122 événements en 2024, méthode de recrutement par simulation).

➤ Investissant dans les compétences avec :

- plus 100 000 places de formations financées par l'État, le Conseil régional Île-de-France et France Travail
- dont 15 000 places de préparations opérationnelles à l'emploi individuelle pour adapter les compétences aux besoins des entreprises.



francetravail.org

Retrouvez toute l'actualité de France Travail sur :

[@francetravail.org](https://francetravail.org)

[@Ftravail_IDF](https://twitter.com/Ftravail_IDF)

[France Travail](https://www.facebook.com/francetravail)

[@francetravail](https://www.linkedin.com/company/francetravail)

[France Travail Île-de-France](https://www.facebook.com/francetravail)