



ÉCLAIRAGES ET SYNTHÈSES

ENQUÊTE BESOINS EN MAIN D'ŒUVRE

490 000 PROJETS DE RECRUTEMENT EN 2024

ENQUÊTE BESOINS EN MAIN D'ŒUVRE

PRÉAMBULE

Chaque année, France Travail adresse un questionnaire aux établissements afin de connaître leurs besoins en recrutement par secteur d'activité et par bassin d'emploi.

Cette enquête est un élément essentiel de connaissance du marché du travail. Elle permet entre autres :

- d'anticiper les difficultés de recrutement ;
- d'améliorer l'orientation des demandeurs d'emploi vers des formations ou des métiers en adéquation avec les besoins du marché du travail ;
- d'informer les demandeurs d'emploi sur l'évolution de leur marché du travail et les métiers porteurs.

Les résultats de l'enquête BMO 2024 reflètent le fort dynamisme de l'activité actuelle : le nombre de projets de recrutement est à un niveau élevé et nous observons que les difficultés de recrutement sont en baisse par rapport à 2023.

MÉTHODOLOGIE

L'identification d'éventuelles difficultés de recrutement est souvent l'expression d'un décalage, entre les besoins formulés par les employeurs et la main-d'œuvre disponible. À l'heure actuelle, **peu d'outils nous permettent d'appréhender quantitativement et qualitativement les besoins en main-d'œuvre** des employeurs sur l'ensemble du territoire français. D'où l'intérêt particulier de l'enquête « **Besoins en main-d'œuvre** » (BMO).

Cette enquête est une initiative de France Travail, réalisée en collaboration avec le CRÉDOC (Centre de recherche pour l'étude et l'observatoire des conditions de vie) qui présente les intentions de recrutement des employeurs.

Outil d'aide à la décision, cette enquête apporte également un éclairage inédit sur **les attentes et les difficultés rencontrées par les employeurs en matière de recrutement**.

L'enquête « **Besoins en Main d'Œuvre** » BMO est une **enquête annuelle** réalisée depuis 2002 en collaboration avec le CREDOC.

De **2002 à 2008**, l'enquête portait sur l'ensemble des établissements employeurs du champ Unedic. À **partir de 2010**, le champ de l'enquête a été élargi (administrations publiques...) et l'enquête « classique » a été **enrichie d'une enquête complémentaire** (administrée par téléphone), relative à la nature des difficultés de recrutement des employeurs.

- L'enquête est réalisée par l'envoi postal de questionnaires avec la possibilité de répondre en ligne ;
- l'enquête est déclinée au niveau national, par région, par département et au niveau le plus fin par bassin d'emploi ;
- l'enquête présente une approche par métiers détaillés et par secteur d'activité ;
- les résultats de l'enquête prennent en compte **tous les types de recrutement**, y compris les postes à temps partiel, l'intérim et l'emploi saisonnier, qu'il s'agisse de créations de postes ou de remplacements.

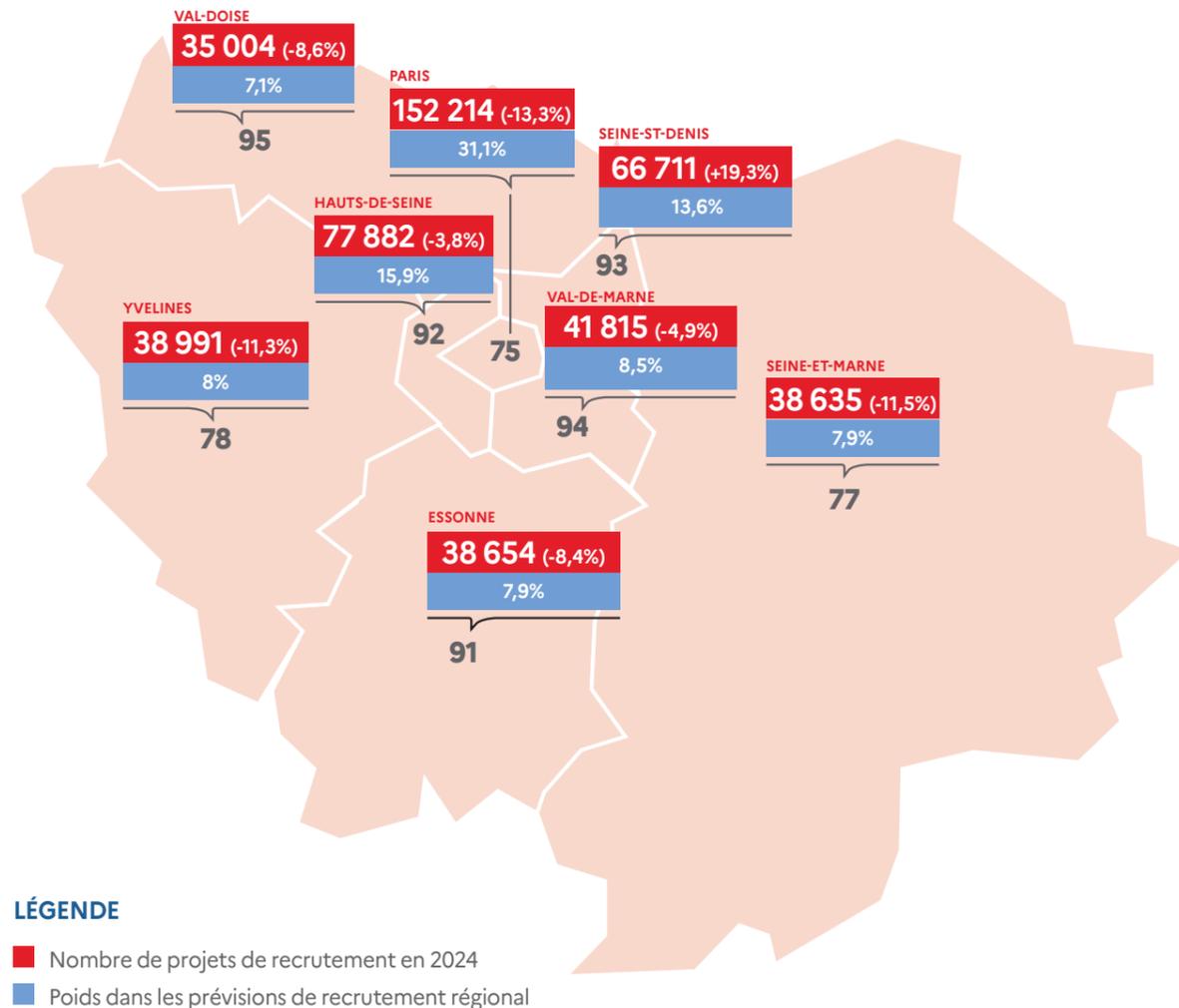
309 794 établissements ont été interrogés sur leurs intentions d'embauche pour l'année 2024. **Plus de 63 949 établissements ont répondu au questionnaire soit un taux de retour de 20,7%** pour la région Ile-de-France .

Les résultats de l'enquête sont restitués à la maille des **25 bassins d'emploi franciliens**.

Sommaire

p. 4	Projets de recrutement
p. 5	Île-de-France
p. 11	Paris
p. 14	Seine-et-Marne
p. 17	Yvelines
p. 20	Essonne
p. 23	Hauts-de-Seine
p. 26	Seine-Saint-Denis
p. 29	Val-de-Marne
p. 32	Val-d'Oise

PROJETS DE RECRUTEMENT PAR DÉPARTEMENT EN ÎLE-DE-FRANCE



LÉGENDE

- Nombre de projets de recrutement en 2024
- Poids dans les prévisions de recrutement régional

ÎLE-DE-FRANCE

489 906

projets de recrutement enregistrés

20,7%

de taux de retour

47%

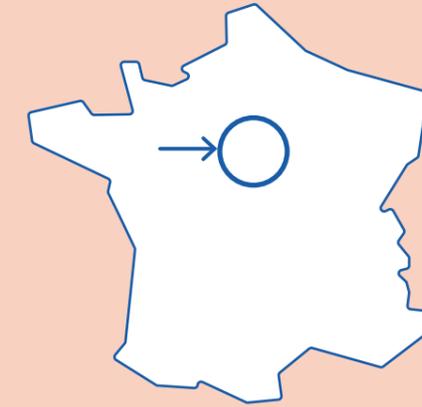
des projets de recrutement sont concentrés sur Paris et les Hauts-de-Seine

Paris et les Hauts de Seine concentrent 47% des projets (-1,9 pts par rapport à 2023). Les centres de décision (sièges sociaux de grands groupes) présents à Paris tout comme dans les Hauts-de-Seine (la Défense) expliquent cette forte concentration des projets de recrutement dans les 2 départements.

Paris rassemble le plus grand nombre de projets de recrutement : 152 214 intentions d'embauches soit près de 31 % des projets franciliens.

Les Hauts-de-Seine arrivent ensuite en second avec 77 882 projets de recrutement (15,9% des projets franciliens). En volumétrie, nous observons une baisse de 3,8% du nombre de projets de recrutement dans le département.

La Seine-Saint-Denis est le seul département qui enregistre une hausse du nombre de projets de recrutement (+19,3%). Les autres départements évoluent en baisse (de -3,8% pour les Hauts-de-Seine à -13,3% pour Paris).



SYNTHÈSE RÉGIONALE ÎLE-DE-FRANCE

- 489 906** INTENTIONS D'EMBAUCHE
- 24,6%** des établissements franciliens envisagent de recruter
- 53%** des intentions d'embauche sont jugées difficiles
- 85,9%** de recrutements durables
- 60%** des projets concernent des entreprises de moins de 50 salariés

CHIFFRES CLÉS

DES PROJETS DE RECRUTEMENTS QUI RESTENT À UN TRÈS HAUT NIVEAU

Les projets de recrutement en 2024 se maintiennent à un niveau très élevé avec près de 490 000 projets de recrutement en Île-de-France. Au niveau national ce sont plus de 2,8 millions de recrutements qui sont projetés, soit une part de l'Île-de-France 17,6% de l'ensemble des projets nationaux).

La part des projets de recrutement jugés difficiles s'établit à 53,2% cette année contre 55,1% en 2023 (-1,9 point de pourcentage). Au niveau national la part de recrutement difficiles s'établit à 57,4% (-3,6 pts).

La part de projets durables s'établit à 85,9% (-2,9 point de pourcentage par rapport à 2023). C'est très au-dessus du résultat national qui se situe à 70,2% de projets durables. (-2,2 pts par rapport à 2023).

24,6% des établissements envisagent de recruter en 2024 (au niveau national, ce sont 28,2% qui envisagent de recruter en 2024).

TABLEAU 1
CHIFFRES CLÉS

	Île-de-France	Évolution annuelle	France	Évolution annuelle
Part d'établissements recruteurs	24,6%	-3,2 pt(s)	28,2%	0 pt
Projets de recrutement enregistrés	489 906	-6,6%	2 781 700	-8,5%
Part de difficultés de recrutement	53,2%	-1,9 pt(s)	57,4%	-3,6 pts
Poids des projets saisonniers	85,9%	-2,9 pts	70,2%	-2,2 pts

LES SECTEURS QUI RECRUTENT

LES ÉTABLISSEMENTS QUI ENVISAGENT DE RECRUTER

24,6% des établissements franciliens envisagent de recruter en 2024 (-3,2 points par rapport à 2023).

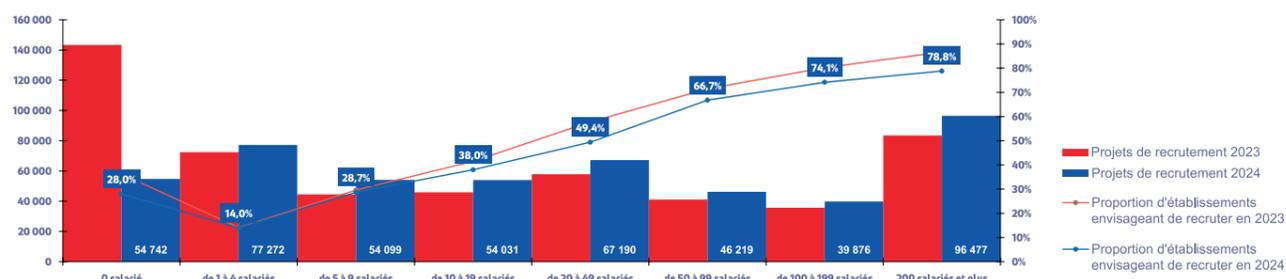
De manière agrégée, ce sont les établissements de 0 à 9 salariés* qui déclarent le plus d'intentions d'embauche en 2024 avec 186 113 projets de recrutement (-28,5%). Ils représentent 38% des intentions d'embauche de la région en 2024.

L'ensemble des établissements de 10 salariés et plus enregistrent une hausse annuelle du nombre d'intentions d'embauches en 2024. La hausse annuelle du nombre d'intentions d'embauche est la plus élevée pour les établissements de 10 à 19 salariés (+17,7%).

Au minimum, 66,7% des établissements de 50 salariés ou plus (50-99, 100-199 et 200 ou plus) envisagent de recruter en 2024.

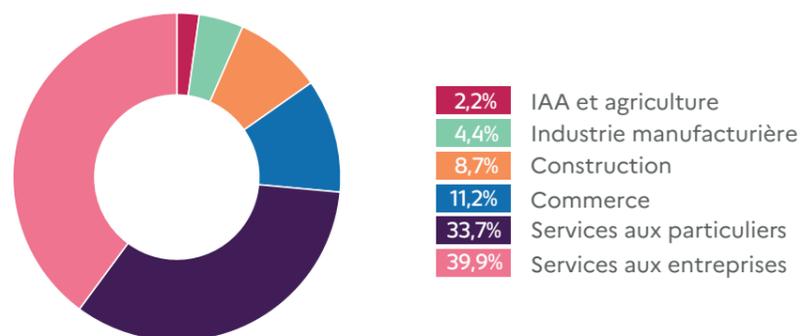
*A noter que pour cette enquête BMO 2024, certains établissements précédemment considérés comme 0 salarié ont fait l'objet d'un travail de requalification dans les tranches d'effectifs «1 à 4 salariés» et «5 à 9 salariés» impactant automatiquement les évolutions annuelles observées sur ces tranches d'effectifs.

Graphique 1
PROJETS DE RECRUTEMENT ET PROPORTION D'ÉTABLISSEMENTS RECRUTEURS PAR TAILLE D'ÉTABLISSEMENT



LES SECTEURS QUI ENVISAGENT DE RECRUTER

Graphique 2
RÉPARTITION DES PROJETS DE RECRUTEMENT PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ



Le tertiaire concentre près de 73,5% des projets de recrutement en Île-de-France.

Avec près de trois quarts des projets de recrutement annoncés en 2024, le secteur du tertiaire constitue le premier pôle de recrutement en Île-de-France :

- les services aux entreprises représentent 39,9% des projets de recrutement contre 38,6% en 2023 ;
- les services aux particuliers représentent 33,7% des recrutements cette année contre 32,8% l'année précédente.

LES MÉTIERS RECHERCHÉS

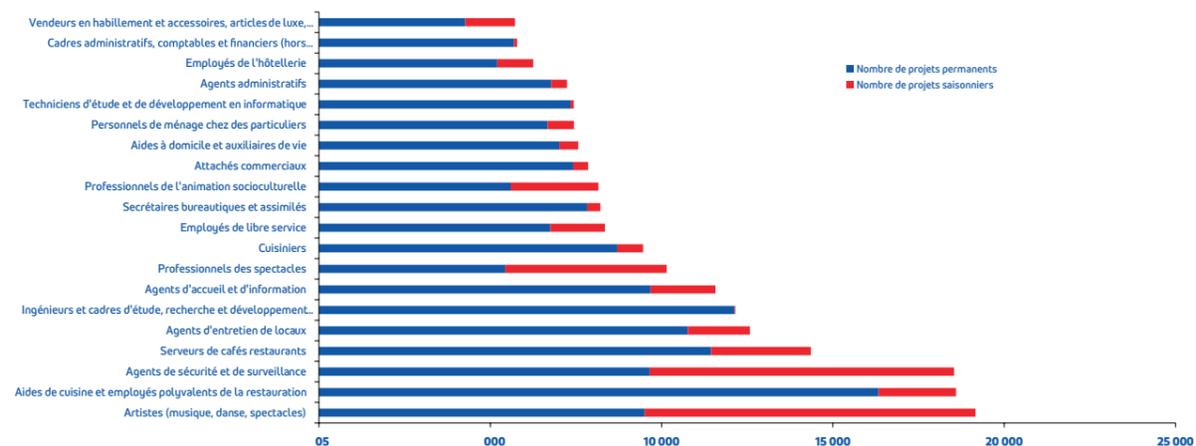
LES 20 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS REPRÉSENTENT QUASI LA MOITIÉ DES PROJETS DE RECRUTEMENT DE LA RÉGION (42,2 %).

Le top 20 reste quasi inchangé par rapport à 2023. Nous retrouvons les métiers «d'ingénieurs et cadres d'études, chefs de projets informatiques» avec la quasi totalité des projets de recrutement en emploi non saisonnier.

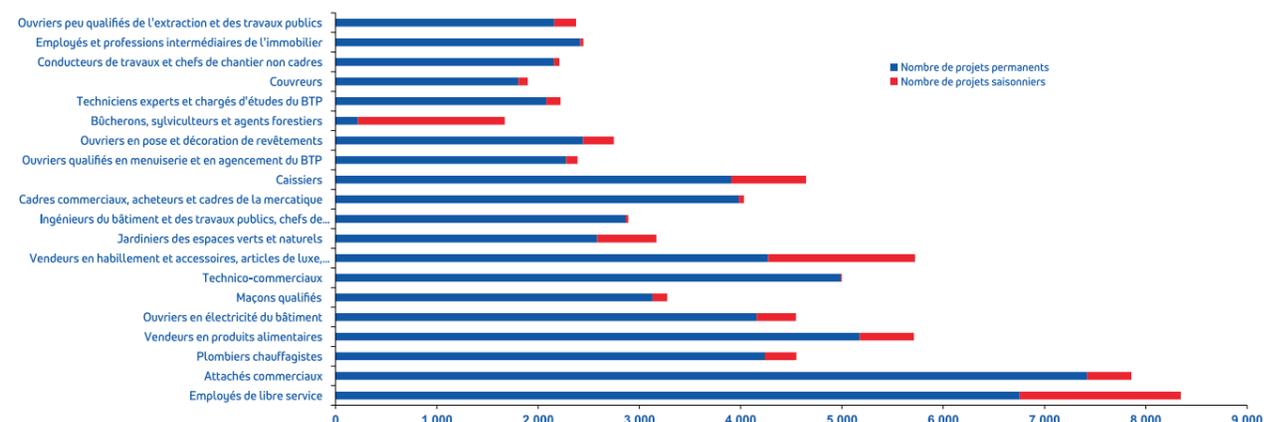
Les métiers d'artistes, professeurs d'art (musique, danse, spectacles) concentrent le plus d'intentions de recrutement en 2024. Néanmoins il faut noter que 50,4% de ces intentions concernent des emplois saisonniers. Les Agents de sécurité et de surveillance restent toujours très recherchés, avec également près de la moitié de projets saisonniers (47,9%).

Parmi les autres métiers extrêmement recherchés en Île-de-France nous retrouvons également des métiers de la restauration avec notamment les métiers « d'Aides de cuisine et employés polyvalents de cuisine », les « agents d'entretien de locaux » et les « serveurs de cafés ».

Graphique 4
LES 20 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS



Graphique 4bis
LES 20 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS (HORS MÉTIERS DES SERVICES)



ABSTRACTION FAITE DES MÉTIERS DU SERVICE, LES MÉTIERS DU COMMERCE ET DU BATIMENT FIGURENT PARI MI LES MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS.

Comme en 2023, les intentions d'embauche restent très élevées sur les métiers de :

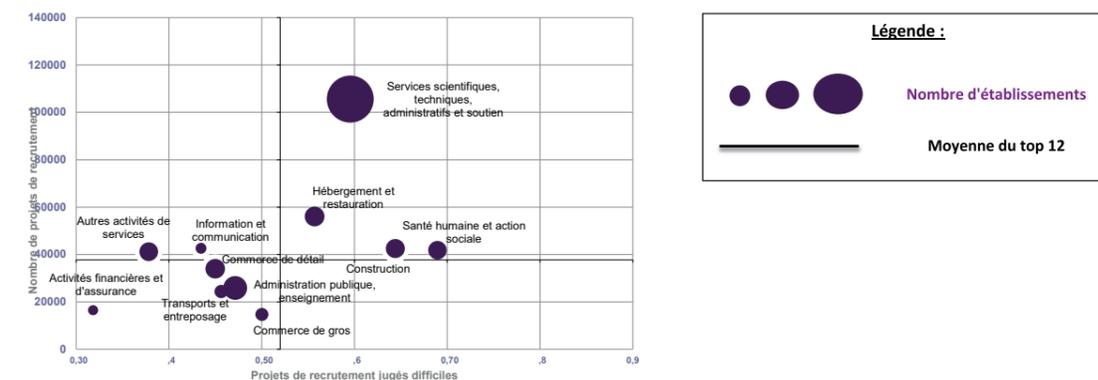
- « Employés de libre service »
- « Attachés commerciaux »
- « Vendeurs en habillement, accessoires et articles de luxe »
- « Vendeurs en produits alimentaires »
- « Technico-commerciaux »
- « Caisseries »

Les métiers de la construction figurent également parmi les métiers les plus recherchés avec :

- les « plombiers, chauffagistes »
- les « électriciens du bâtiment »,
- les « maçons »
- les « ingénieurs du bâtiment et des travaux publics »
- les « ouvriers en pose et décoration de revêtements »

LES SECTEURS ET MÉTIERS EN TENSION

Graphique 5
POSITIONNEMENT DES 12 SECTEURS LES PLUS RECHERCHÉS EN IDF



Note de lecture : la taille de chaque bulle est proportionnelle au nombre d'établissements ayant répondu à l'enquête. L'axe horizontal représente la moyenne (37 737) du nombre de projets de recrutement des 12 secteurs visibles dans le graphique. L'axe vertical représente la part moyenne (52%) des projets de recrutement jugés difficiles des 12 secteurs visibles dans le graphique. Les 12 secteurs (il y a au total 24 secteurs) représentent 92,4% des projets de recrutement.

Le graphique présente les 12 secteurs les plus recherchés en Île-de-France. Cette représentation met en évidence quatre ensembles :

1^{er} quadrant : les secteurs où le nombre de projets de recrutement est plus élevé que la moyenne et la part de projets de recrutement jugés difficiles est plus faible que la moyenne. On y retrouve le secteur des autres activités de services ainsi que l'information et communication.

2^e quadrant : les secteurs où le nombre de projets de recrutement et la part des projets de recrutement jugés difficiles sont plus faibles que la moyenne. On y retrouve notamment les secteurs des activités financières et d'assurance, le commerce de détail et de gros, des transports et entreposage et de l'administration publique, enseignement.

3^e quadrant : les secteurs où le nombre de projets de recrutement est plus faible

que la moyenne et la part des projets de recrutement jugés difficiles est plus élevée que la moyenne.

4^e quadrant : Les secteurs où le nombre de projets de recrutement et la part de projets de recrutement jugés difficiles sont plus élevées que la moyenne. On y retrouve notamment les secteurs de l'hébergement et restauration, la construction ainsi que la santé humaine et action sociale.

Le métier « d'Agents de sécurité et de surveillance » est celui qui enregistre le plus grand nombre de projets difficiles en Île-de-France

Près de 15 000 projets de recrutement sont jugés difficiles pour le métier « d'Agents de sécurité et de surveillance » sur les 18 533 intentions d'embauche envisagées. Cela représente 80% de projets jugés difficiles.

Un nombre important d'intentions d'embauche dans le secteur de la restauration et du service à la personne sont aussi jugées difficiles à satisfaire :

« Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration » : 9 963 projets jugés difficiles (54% des projets),

« Serveurs de cafés restaurants » : 8 851 projets jugés difficiles à satisfaire (62% des projets),

« Cuisiniers » : 5 542 projets jugés difficiles (59% des projets).

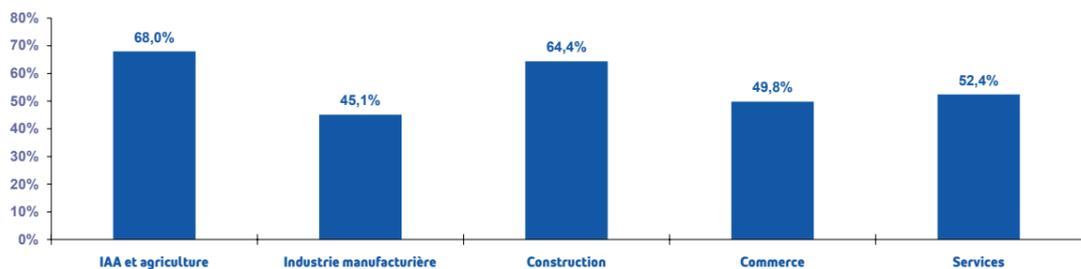
En part, les aides à domicile, coiffeurs

Tableau 2
LISTE DES MÉTIERS* LES PLUS SOUVENT ASSOCIÉS À DES DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT

	Volume de projets jugés difficiles	Projets de recrutement	Part des projets jugés difficiles	Poids des recrutements saisonniers
Agents de sécurité et de surveillance	14 892	18 533	80%	48%
Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	9 963	18 590	54%	12%
Serveurs de cafés restaurants	8 851	14 355	62%	20%
Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement en informatique et télécom	8 260	12 156	68%	0%
Aides à domicile et auxiliaires de vie	6 500	7 569	86%	7%
Agents d'accueil et d'information	6 335	11 567	55%	16%
Cuisiniers	5 542	9 462	59%	8%
Agents d'entretien de locaux	5 156	12 580	41%	14%
Personnels de ménage chez des particuliers	4 940	7 443	66%	10%
Techniciens d'étude et de développement en informatique	4 514	7 439	61%	1%
Assistants maternels, auxiliaires de puériculture, assistants familiaux et gardes à domicile	3 758	5 109	74%	5%
Employés de libre service	3 608	8 346	43%	19%
Infirmiers et sages-femmes	3 582	4 539	79%	6%
Attachés commerciaux	3 548	7 859	45%	6%
Employés de l'hôtellerie	3 533	6 251	57%	17%
Coiffeurs, esthéticiens	3 511	4 893	72%	4%
Aides-soignants	3 389	5 295	64%	9%

et infirmiers sont les métiers qui présentent le plus de difficultés à recruter avec des projets anticipés comme difficiles dans 4 cas sur 5.

Graphique 6
PROPORTION DES PROJETS DE RECRUTEMENT JUGÉS DIFFICILES



Projets de recrutement	10 774	21 507	42 486	54 901	360 238
Part du secteur	2,2%	4,4%	8,7%	11,2%	3,5%

Dans 53,2% des cas, les employeurs anticipent des difficultés de recrutement.

En 2024, les difficultés de recrutements anticipées par des entreprises restent au plus haut.

La « santé humaine et action sociale » et la « construction » apparaissent comme les secteurs avec de nombreux projets de recrutement où les parts de projets jugés difficiles sont les plus élevées en Île-de-France avec respectivement 69% et 64% de difficultés de recrutements.

L'industrie manufacturière est le secteur où les établissements anticipent le moins de projets de recrutement jugés difficiles à satisfaire (avec 45,1% des projets jugés difficiles à satisfaire).

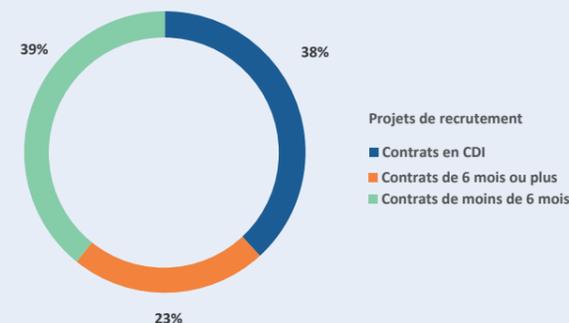
ÉCLAIRAGE COMPLÉMENTAIRE ENQUÊTE NATIONALE

Afin de compléter la démarche engagée dans le cadre de l'enquête principale BMO 2024, et ce, pour la onzième année consécutive, une enquête téléphonique complémentaire au questionnaire principal est mise en place. Au regard du nombre de répondants, les résultats sont déclinés au niveau national.

L'objectif de cette approche est d'apporter des éléments d'éclairage qualitatifs sur :

- La nature des contrats envisagés par les employeurs franciliens ayant l'intention de recruter
- Les motifs de recrutement annoncés par les employeurs franciliens ayant l'intention de recruter
- La nature des difficultés de recrutement des employeurs franciliens potentiellement recruteurs
- Les solutions envisagées par les employeurs potentiellement recruteurs pour résoudre les difficultés de recrutement
- L'impact de la crise sanitaire sur l'activité des établissements franciliens et de leurs projets de recrutement

Graphique 7
TYPES DE CONTRATS POUR LES PROJETS DE RECRUTEMENT



En 2024, la part des employeurs franciliens envisageant de recruter dans le cadre d'emplois durables est en baisse et s'établit à 61% (soit -11 points par rapport à 2023).

Nous observons une baisse de 16 points des CDI, une hausse de 11 points pour des contrats CDD de moins de 6 mois et de 5 points pour les CDD de 6 mois et plus.

Graphique 8
MOTIFS DE RECRUTEMENT PAR TYPE DE CONTRATS



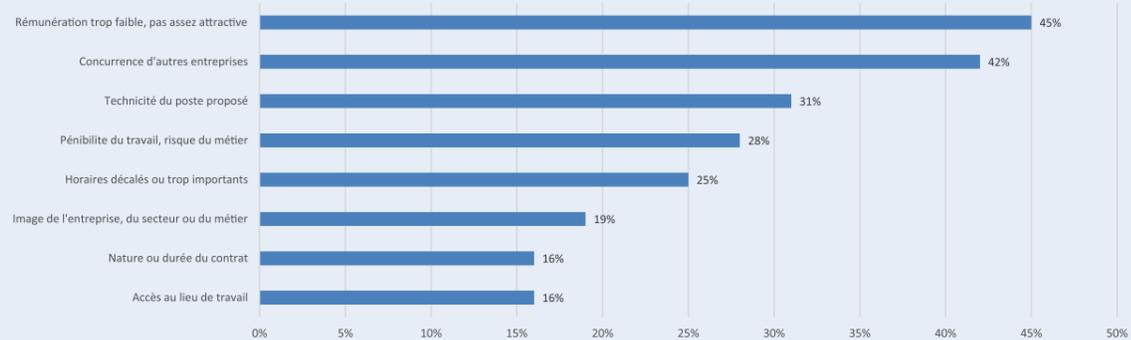
Tous secteurs confondus, les entreprises se décident à recruter pour faire face à un surcroît d'activité ponctuel dans 41% des cas, et pour des remplacements suite à des départs définitifs de salariés à 34%.

Dans l'agriculture, les recrutements sont principalement réalisés pour faire face à un surplus d'activité ponctuel (71%).

Pour le commerce, un recrutement sur deux est envisagé pour des remplacements suite à des départs définitifs de salariés. (contre 34% tous secteurs confondus).

Les services aux entreprises se démarquent par des recrutements plus fortement liés à une nouvelle activité (22% contre 14% tous secteurs).

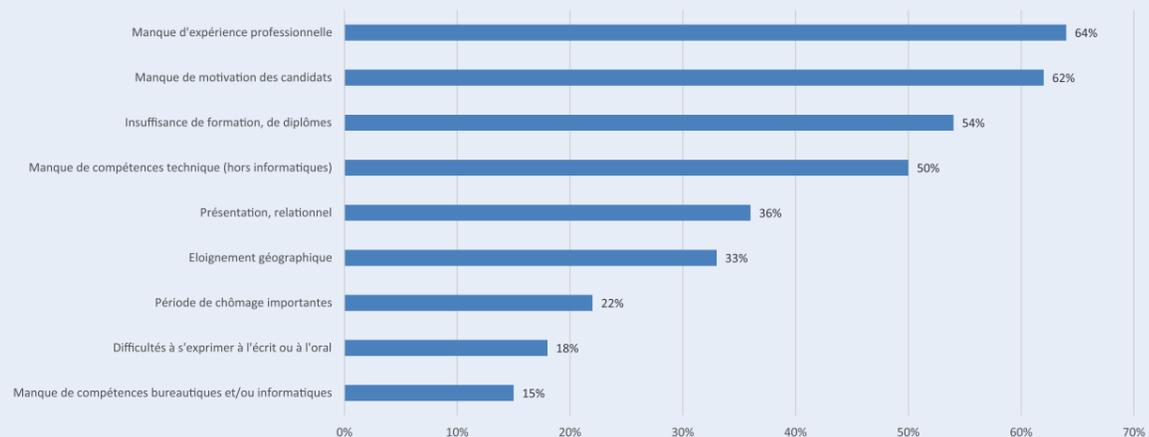
Graphique 9
NATURE DES DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT DES EMPLOYEURS FRANCILIENS
POTENTIELLEMENT RECRUTEURS (PLUSIEURS RÉPONSES POSSIBLES)



La rémunération trop faible est la première cause des difficultés exprimée par les employeurs (45%)

Parmi les origines des difficultés de recrutement anticipées par les entreprises, le manque d'attractivité au niveau du salaire et la concurrence d'autres entreprises sont des raisons exprimées dans plus de 4 cas sur 10. La technicité du poste, la pénibilité du travail et les contraintes horaires apparaissent comme des facteurs de difficultés de recrutement dans plus d'un cas sur quatre.

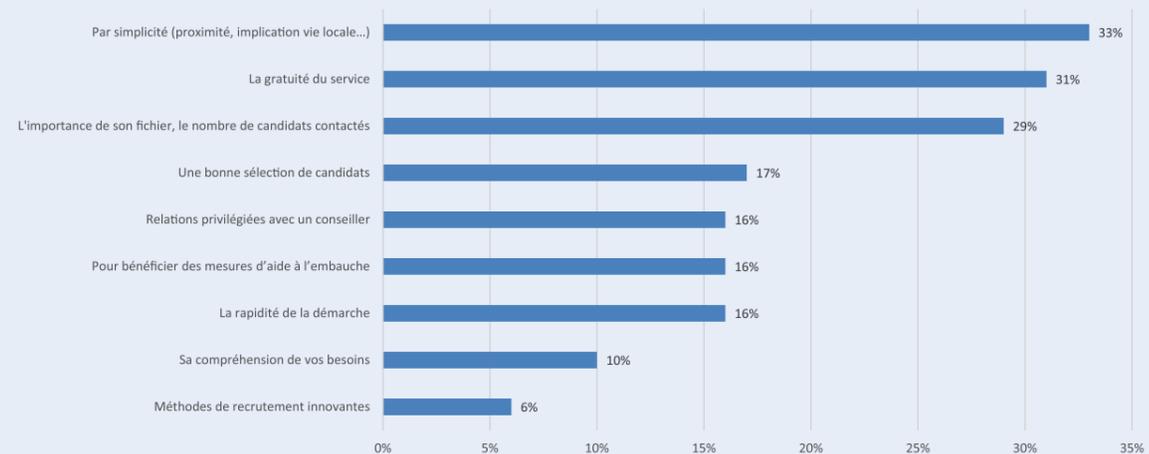
Graphique 10
LES RAISONS DES CANDIDATURES INADÉQUATES



Le manque d'expérience professionnelle et de motivation, raisons principales pour les employeurs de l'inadéquation des candidatures avec leurs besoins.

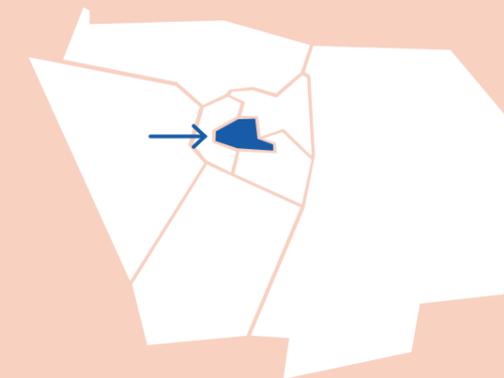
Ces deux motifs sont à l'origine de l'inadéquation des candidatures dans près de deux cas sur trois.

L'insuffisance de formation, de diplômes ainsi que le manque de compétences techniques (hors informatiques) sont eux exprimés dans plus d'un cas sur deux.



La simplicité (proximité, implication vie locale...) est la première raison citée par les employeurs pour avoir recours à France Travail

Les employeurs mettent en évidence l'intérêt d'avoir recours aux services de France Travail principalement au regard de la simplicité d'accès, de la gratuité des services et de l'importance du fichier de candidats.



SYNTHÈSE RÉGIONALE
PARIS

150 000 INTENTIONS D'EMBAUCHE

48,5% des intentions d'embauche sont jugées difficiles

21,2% des établissements de Paris envisagent de recruter

13,4% de recrutements saisonniers

CHIFFRES CLÉS

EN 2024, LE NOMBRE DE RECRUTEMENTS ENVISAGÉS PAR LES EMPLOYEURS À PARIS EST EN BAISSÉ DE 13,3% PAR RAPPORT À 2023.

Avec 152 214 projets de recrutement, Paris représente 31,1% des intentions de recrutement en Île-de-France.

La part des projets de recrutement jugés difficiles diminue de 3,5 points de pourcentage par rapport à 2023 pour s'établir à 48,5%. Ce taux est inférieur au taux francilien de 4,7 points de pourcentage.

La part des projets saisonniers est en baisse de 0,9 point par rapport à l'année précédente avec 13,4% de projets saisonniers.

20 866 établissements ont répondu à l'enquête en 2024.

TABLEAU 1 CHIFFRES CLÉS	Paris	Évolution annuelle	IDF	Évolution annuelle
Part d'établissements recruteurs	21,2%	-3,8 pt(s)	24,6%	-3,2 pt(s)
Projets de recrutement enregistrés	152 214	-13,3%	489 906	-6,6%
Part de difficultés de recrutement	48,5%	-3,5 pt(s)	53,2%	-1,9 pt(s)
Poids des projets saisonniers	13,4%	0,9 pt(s)	14,1%	2,9 pt(s)

LES SECTEURS QUI RECRUTENT

LES ÉTABLISSEMENTS QUI ENVISAGENT DE RECRUTER

21,2% des établissements de Paris envisagent de recruter en 2024 (-3,8 points par rapport à 2023).

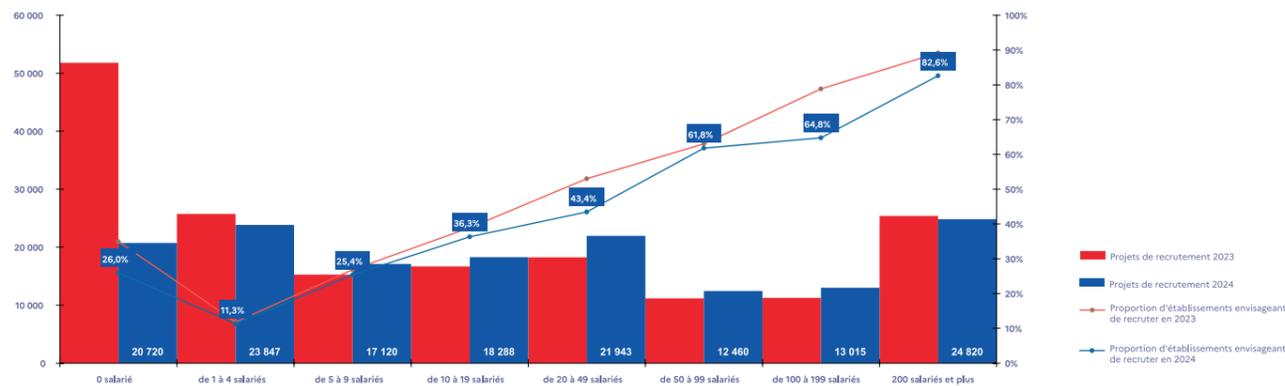
De manière agrégée, ce sont les établissements de 0 à 9 salariés qui sont les établissements qui déclarent le plus d'intentions d'embauche en 2024 avec 61 687 projets de recrutement. Ils représentent 40,5% des intentions d'embauche du département en 2024.

Les établissements de 200 salariés et plus sont les seuls établissements qui ont une baisse annuelle du nombre d'intentions d'embauches en 2024 (-2,2%).

La hausse annuelle du nombre d'intentions d'embauche est la plus élevée pour les établissements de 20 à 49 salariés (+20,2%).

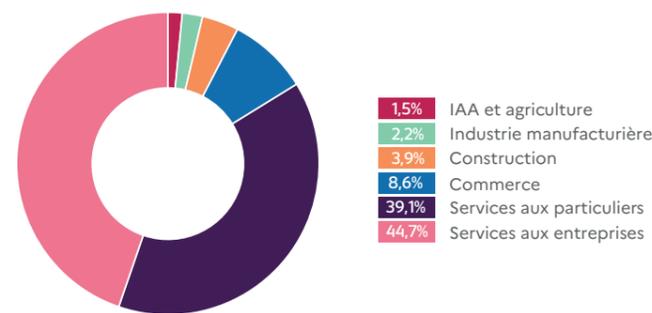
Au minimum, 62% des établissements de 50 salariés ou plus (50-99, 100-199 et 200 ou plus) envisagent de recruter en 2024.

Graphique 1
PROJETS DE RECRUTEMENT ET PROPORTION D'ÉTABLISSEMENTS RECRUTEURS PAR TAILLE D'ÉTABLISSEMENT

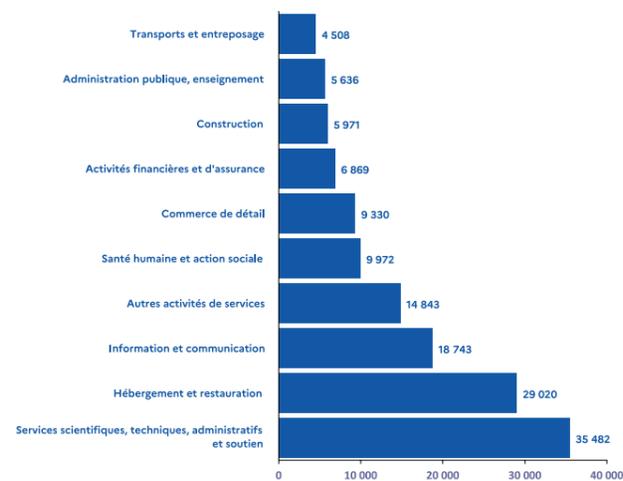


LES SECTEURS QUI ENVISAGENT DE RECRUTER

Graphique 2
RÉPARTITION DES PROJETS DE RECRUTEMENT PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ



Graphique 3
LES PRINCIPAUX PROJETS DE RECRUTEMENT SELON LE SECTEUR D'ACTIVITÉ



Les services concentrent près de 84% des projets de recrutement à Paris.

Avec 83,8% des projets de recrutement annoncés en 2024, les entreprises des services constituent le premier pôle de recrutement à Paris.

Les services aux entreprises représentent 44,7% des projets de recrutement et les services aux particuliers représentent 39,1% des recrutements cette année.

Les services scientifiques, techniques, administratifs et soutien est le secteur d'activité qui projette le plus de recrutements (23,3% des projets). Viennent ensuite les secteurs de l'hébergement et restauration (19,1%) et de l'information et communication (12,3%).

LES MÉTIERS RECHERCHÉS

Le métier de « Serveur de cafés, de restaurants et commis » est le premier métier le plus recherché à Paris avec une part de recrutements saisonniers de 20,4%.

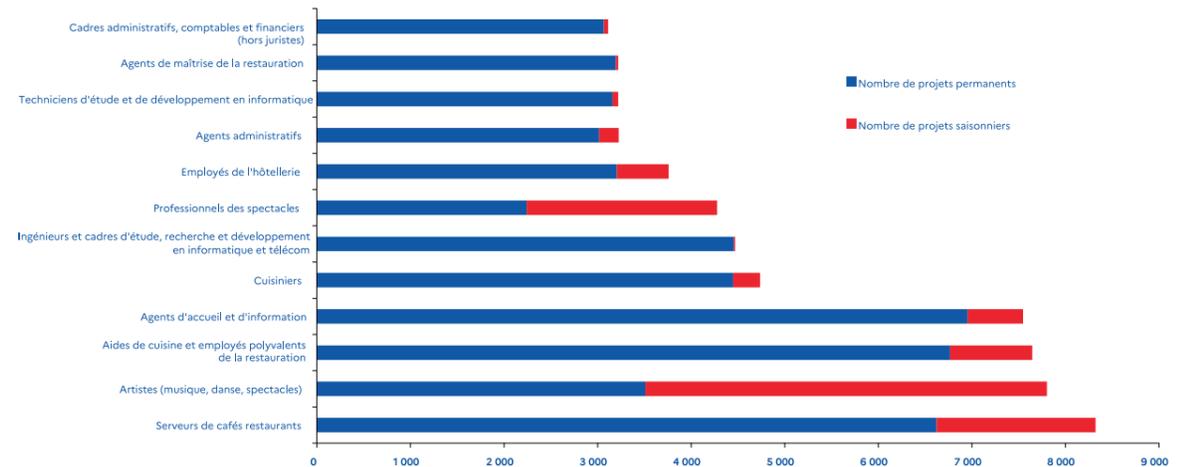
Le métier « d'Artistes (musique, danse, spectacles) » est le deuxième métier ayant le plus d'intentions de recrutement avec une part de projets saisonniers de 55,0%.

Les 4 métiers les plus recherchés concentrent près d'un projet de recrutement sur cinq au sein du département, soit 31 316 projets.

Nous retrouvons en 3^e et 4^e position les métiers « d'Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration » ainsi que les « Agents d'accueil et d'information ». Ces deux métiers représentent 10,0% des intentions d'embauche du département (avec respectivement 7 645 et 7 547 projets de recrutement).

Plus globalement, les 12 métiers les plus recherchés concentrent 40,3% des projets de recrutement au sein du département, soit 61 336 projets.

Graphique 4
LES 12 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS



LES MÉTIERS EN TENSION

Près des deux tiers des recrutements anticipés comme difficiles dans le secteur de la construction

La part des projets de recrutement jugés difficiles à Paris est de 48,5%.

Pour l'ensemble des secteurs, la part des projets de recrutement difficiles se situe en-deçà des seuils de la région. Il reste néanmoins élevé pour le secteur de la construction avec une part de projets de recrutement difficiles de 56,0%. Cette part est néanmoins en baisse par rapport à 2023 où elle se situait à 63,4%.

Graphique 5
PROPORTION DES PROJETS DE RECRUTEMENT JUGÉS DIFFICILES

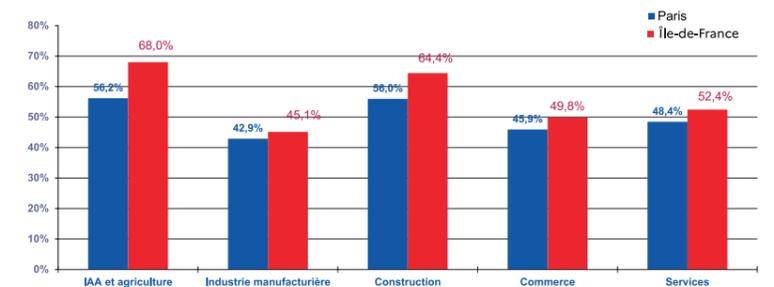


Tableau 2
LISTE DES MÉTIERS* LES PLUS SOUVENT ASSOCIÉS À DES DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT

Métier	Projets de recrutement	Part des projets jugés difficiles	Poids des recrutements saisonniers
Agents de sécurité et de surveillance	1 863	86,3%	50,8%
Techniciens et agents de maîtrise en assistance et support technique client et en installation et maintenance télécoms et courants faibles	886	85,1%	0,0%
Assistants maternels, auxiliaires de puériculture, assistants familiaux et gardes à domicile	1 050	84,6%	7,9%
Ingénieurs du bâtiment et des travaux publics, chefs de chantier et conducteurs de travaux (cadres)	779	83,9%	3,4%
Aides à domicile et auxiliaires de vie	1 139	83,6%	2,7%
Infirmiers et sages-femmes	1 165	69,5%	8,2%
Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement en informatique et télécom	4 469	68,1%	0,3%
Experts et consultants en systèmes d'information	1 987	67,4%	0,6%
Éducateurs spécialisés et autres intervenants socio-éducatifs	1 323	66,0%	17,8%
Serveurs de cafés restaurants	8 322	65,6%	20,4%
Techniciens de production, d'exploitation, d'installation et de maintenance, support et services aux utilisateurs en informatique	2 049	65,3%	1,8%
Coiffeurs, esthéticiens	1 429	65,2%	3,4%

* Uniquement sur les métiers qui recensent plus de 1% des projets de recrutement du territoire

RAPPEL

Part des projets jugés difficiles = $\left(\frac{\text{Nombre de projets de recrutement jugés difficiles}}{\text{Nombre de projets de recrutement}} \right) \times 100$

Le métier « d'Agents de sécurité et de surveillance » est le métier qui est le plus souvent associé à des difficultés de recrutement à Paris avec une part de projets jugés difficiles de 86,3%.

Les « Techniciens et agents de maîtrise en assistance et support technique client et en installation et maintenance télécoms et courants faibles » et les « Assistants maternels, auxiliaires de puériculture, assistants familiaux et gardes à domicile » arrivent en deuxième et troisième place des métiers les plus souvent associés à des difficultés de recrutement avec des parts respectives de projets jugés difficiles de 85,1% et de 84,6%.



LES SECTEURS QUI RECRUTENT

LES ÉTABLISSEMENTS QUI ENVISAGENT DE RECRUTER

26,2 % des établissements de la Seine-et-Marne envisagent de recruter en 2024 (-1,9 point par rapport à l'année précédente et 1,6 point de plus que la région).

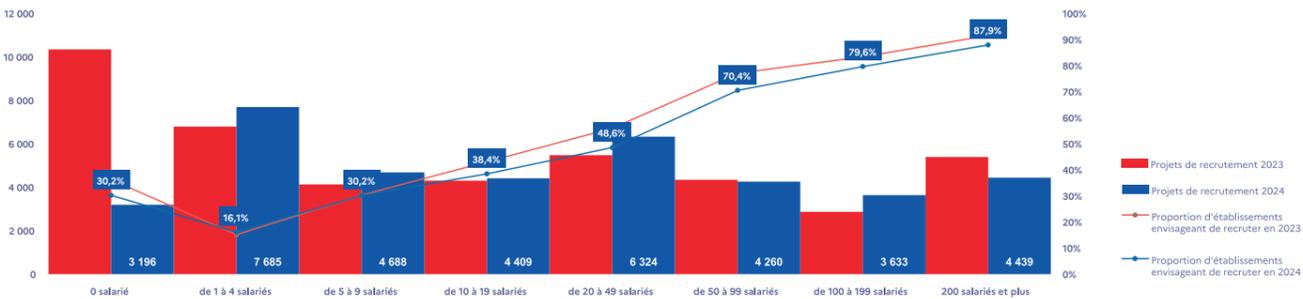
De manière agrégée, les établissements de 0 à 9 salariés envisagent 40,3% des projets de recrutement dans le département, soit 15 570 projets.

La hausse du nombre de projets de recrutement par rapport à 2023 est la plus élevée pour les établissements de 100 à 199 salariés (+26,8%, soit 3 633 projets de recrutement). Elle est également élevée pour les établissements de 20 à 49 salariés (+15,5%, soit 6 324 projets de recrutement).

Pour les établissements de 200 salariés et plus, la baisse du nombre d'intentions d'embauche est de 17,6% par rapport à 2023.

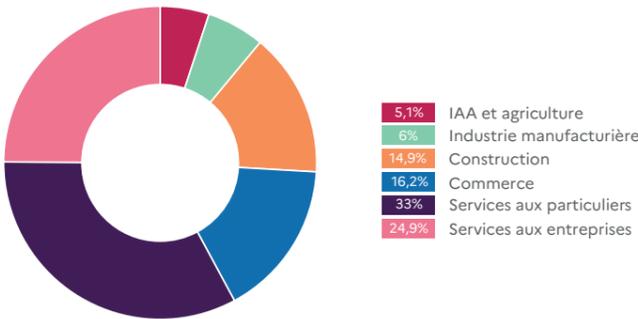
Au minimum, 70% des établissements de 50 salariés ou plus (50-99, 100-199 et 200 ou plus) envisagent de recruter en 2024. Cette part est à 80% pour les établissements de 100 salariés ou plus (100-199 et 200 ou plus).

Graphique 1
PROJETS DE RECRUTEMENT ET PROPORTION D'ÉTABLISSEMENTS RECRUTEURS PAR TAILLE D'ÉTABLISSEMENT

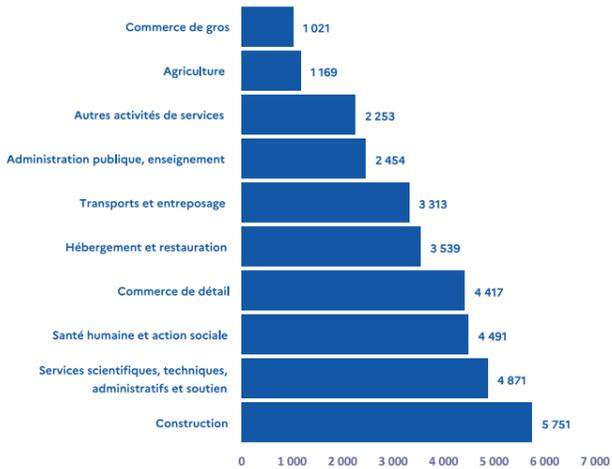


LES SECTEURS QUI ENVISAGENT DE RECRUTER

Graphique
RÉPARTITION DES PROJETS DE RECRUTEMENT PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ



Graphique 3
LES PRINCIPAUX PROJETS DE RECRUTEMENT SELON LE SECTEUR D'ACTIVITÉ



Les services concentrent près de 58% des projets de recrutement en Seine-et-Marne.

57,9% des projets de recrutement annoncés en 2024, les entreprises des services constituent le premier pôle de recrutement en Seine-et-Marne.

Les services aux entreprises représentent 24,9% des projets de recrutement et les services aux particuliers représentent 33% des recrutements cette année.

La construction est le secteur d'activité qui projette le plus de recrutements (14,9% des projets). Viennent ensuite les secteurs des services scientifiques, techniques, administratif et soutien (12,6%) et de la santé humaine et action sociale (11,6%).

CHIFFRES CLÉS

AVEC 38 635 PROJETS DE RECRUTEMENT, LA SEINE-ET-MARNE REPRÉSENTE 7,9% DES INTENTIONS DE RECRUTEMENT EN ÎLE-DE-FRANCE.

En 2024, le nombre de recrutements envisagés par les employeurs en Seine-et-Marne est en baisse de 11,5% par rapport à 2023.

La part des projets de recrutement jugés difficiles diminue de 1,2 point de pourcentage par rapport à 2023 pour s'établir à 56,0%. Ce taux est supérieur au taux francilien de 2,8 points de pourcentage.

La part des projets saisonniers est en hausse de 3,5 points par rapport à l'année précédente avec 15,5% de projets saisonniers.

7 373 établissements ont répondu à l'enquête en 2024.

TABLEAU 1 CHIFFRES CLÉS	Seine-et-Marne	Évolution annuelle	IDF	Évolution annuelle
Part d'établissements recruteurs	26,2%	-1,9 pt(s)	24,6%	-3,2 pt(s)
Projets de recrutement enregistrés	38 635	-11,5%	489 906	-6,6%
Part de difficultés de recrutement	56,0%	-1,2 pt(s)	53,2%	-1,9 pt(s)
Poids des projets saisonniers	15,5%	3,5 pt(s)	14,1%	2,9 pt(s)

38 000

INTENTIONS D'EMBAUCHE

56%

des intentions d'embauche sont jugées difficiles

26,2%

des établissements de Seine-et-Marne envisagent de recruter

15,5%

de recrutements saisonniers

LES MÉTIERS RECHERCHÉS

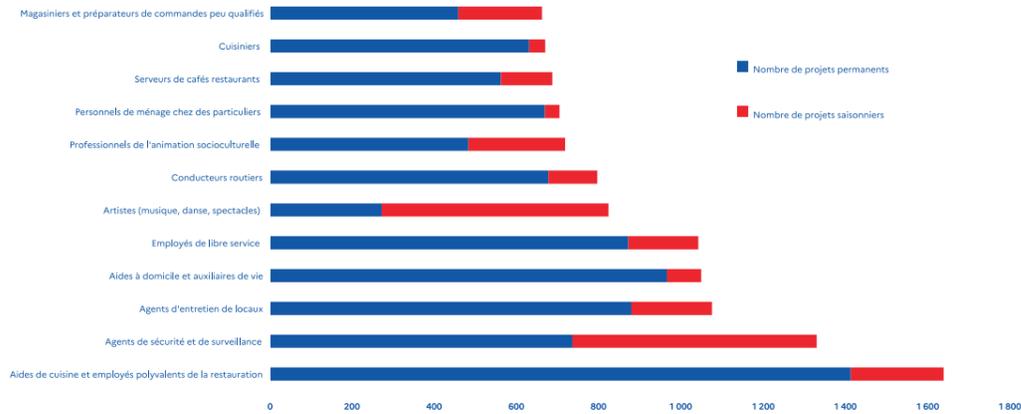
Graphique 4
LES 12 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS

Le métier « d'Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration » est le premier métier le plus recherché en Seine-et-Marne avec une part de recrutements saisonniers de 13,8%

Le métier « d'Agents de sécurité et de surveillance » est le deuxième métier ayant le plus d'intentions de recrutement avec une part de projets saisonniers de 44,7%.

Il est suivi du métier « d'Agents d'entretien de locaux » avec 1 073 projets de recrutement et une part de projets saisonniers de 18,3%.

Plus globalement, les 12 métiers les plus recherchés concentrent 28,9% des projets de recrutement au sein du département, soit 11 168 projets.



LES MÉTIERS EN TENSION

Parmi les projets de recrutement annoncés pour la Seine-et-Marne pour l'année 2024, plus de la moitié sont jugés difficiles (56,0 %, soit 1,2 point de moins que l'année précédente et 2,8 points de plus qu'au niveau régional).

La construction est le secteur ayant la plus grande part de projets de recrutement jugés difficiles (65,9%).

Mis à part l'agriculture, la part de projets de recrutements difficiles est plus élevée en Seine-et-Marne que dans la région Île-de-France. L'écart le plus marqué concerne le secteur de l'industrie avec une part de projets de recrutements jugés difficiles de +6,5 points pour la Seine-et-Marne.

Graphique 5
PROPORTION DES PROJETS DE RECRUTEMENT JUGÉS DIFFICILES

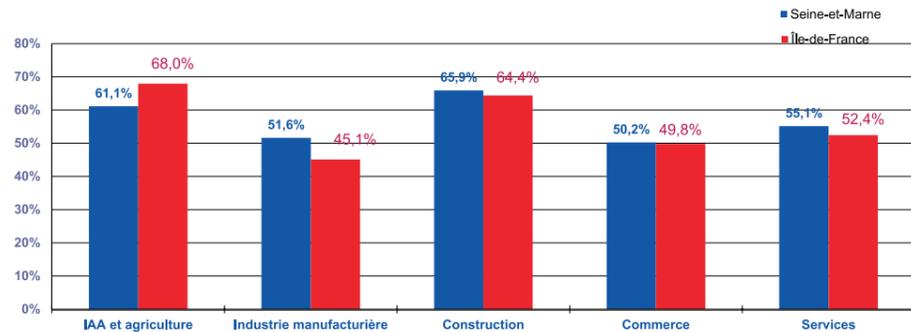


Tableau 2
LISTE DES MÉTIERS* LES PLUS SOUVENT ASSOCIÉS À DES DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT

Métier	Projets de recrutement	Part des projets jugés difficiles	Poids des recrutements saisonniers
Responsable du magasinage et de la logistique (non cadres)	277	93,6%	72,2%
Couvreurs	486	88,2%	1,4%
Aides à domicile et auxiliaires de vie	1 047	86,9%	7,9%
Ouvriers mécaniciens de véhicules	399	86,7%	2,3%
Carrossiers automobiles	214	85,0%	0,0%
Conducteurs de transport en commun sur route	408	83,2%	1,0%
Ouvriers qualifiés de l'extraction et des travaux publics	242	82,9%	4,3%
Techniciens médicaux et préparateurs	284	82,5%	3,5%
Conducteurs de travaux et chefs de chantier non cadres	256	82,5%	0,0%
Ouvriers de la maintenance générale et mécanique	475	81,8%	0,0%
Autres professionnels para-médicaux	274	81,3%	0,8%
0	333	80,7%	4,0%

* Uniquement sur les métiers qui recensent plus de 1% des projets de recrutement du territoire

RAPPEL

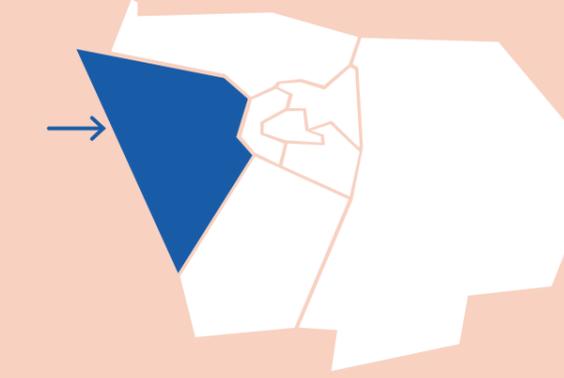
$$\text{Part des projets jugés difficiles} = \left(\frac{\text{Nombre de projets de recrutement jugés difficiles}}{\text{Nombre de projets de recrutement}} \right) \times 100$$

Le métier de « Responsable du magasinage et de la logistique (non cadre) » arrive en tête des métiers les plus souvent associés à des difficultés de recrutement

Avec une part de 93,6% parmi ses 277 projets de recrutement, le métier de « Responsable du magasinage et de la logistique (non cadre) » arrive en tête des métiers les plus souvent associés à des difficultés de recrutement.

Il est suivi par les « Couvreurs » avec 88,2% des projets de recrutement jugés difficiles sur les 486 projets et des « Aides à domicile et auxiliaires de vie » qui affiche 86,9% de projets de recrutement jugés difficiles sur les 1 047 projets.

Pour ces 12 métiers, plus de 64,7% des projets de recrutement sont jugés difficiles. C'est 4 695 projets jugés difficiles, soit un cinquième de l'ensemble des projets de recrutement jugés difficiles du département (21,7%).



SYNTHÈSE RÉGIONALE YVELINES

38 000

INTENTIONS D'EMBAUCHE

61,3%

des intentions d'embauche sont jugées difficiles

25,7%

des établissements des Yvelines envisagent de recruter

14,8%

de recrutements saisonniers

CHIFFRES CLÉS

AVEC 38 991 PROJETS DE RECRUTEMENT, LES YVELINES REPRÉSENTENT 8,0% DES INTENTIONS DE RECRUTEMENT EN ÎLE-DE-FRANCE.

En 2024, le nombre de recrutements envisagés par les employeurs dans les Yvelines est en baisse de 11,3% par rapport à 2023.

La part des projets de recrutement jugés difficiles diminue de 1,4 point de pourcentage par rapport à 2023 pour s'établir à 61,3%. Ce taux est supérieur au taux francilien de 8,1 points de pourcentage.

La part des projets saisonniers est en hausse de 4 points par rapport à l'année précédente avec 14,8% de projets saisonniers.

6 130 établissements ont répondu à l'enquête en 2024.

TABLEAU 1 CHIFFRES CLÉS	Yvelines	Évolution annuelle	IDF	Évolution annuelle
Part d'établissements recruteurs	25,7%	-2,3 pt(s)	24,6%	-3,2 pt(s)
Projets de recrutement enregistrés	38 991	-11,3%	489 906	-6,6%
Part de difficultés de recrutement	61,3%	-1,4 pt(s)	53,2%	-1,9 pt(s)
Poids des projets saisonniers	14,8%	4 pt(s)	14,1%	2,9 pt(s)

LES SECTEURS QUI RECRUTENT

LES ÉTABLISSEMENTS QUI ENVISAGENT DE RECRUTER

25,7 % des établissements des Yvelines envisagent de recruter en 2024 (-2,3 points par rapport à l'année précédente et 1,1 point de plus que la région).

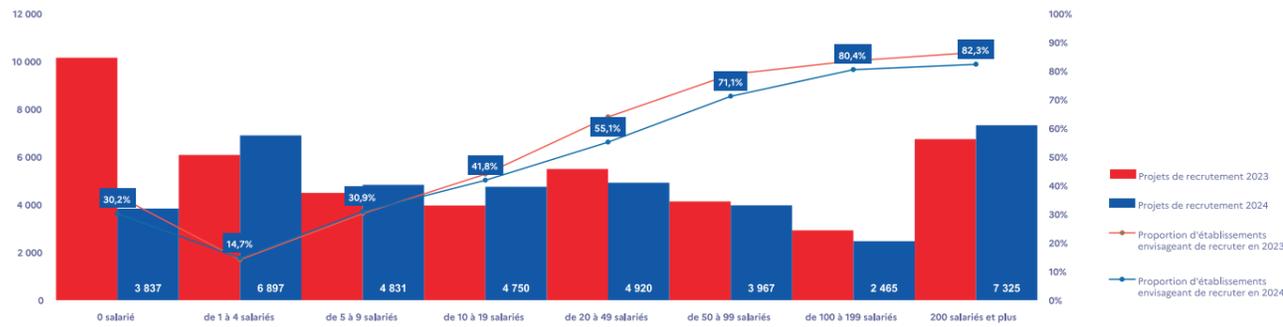
De manière agrégée, les établissements de 0 à 9 salariés envisagent 39,9% des projets de recrutement dans le département, soit 15 564 projets.

Les établissements de 10 à 19 salariés et les établissements de 200 salariés ou plus envisagent des hausses respectives d'intentions de recrutement de 19,7% et de 8,7% par rapport à 2023.

La baisse la plus forte des projets de recrutement concerne les établissements de 100 à 199 salariés (-15,5%). Elle est également importante pour les établissements de 20 à 49 salariés (-10,4%).

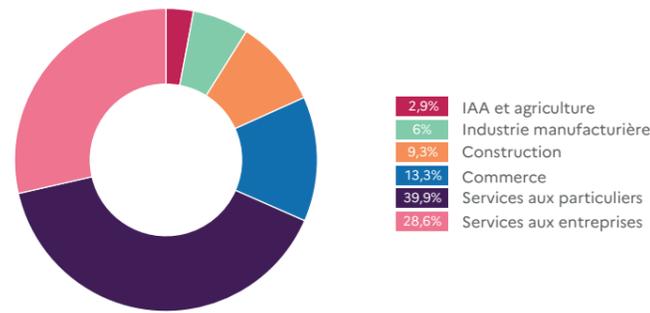
Au minimum, 70% des établissements de 50 salariés ou plus (50-99, 100-199 et 200 ou plus) envisagent de recruter en 2024. Cette part s'élève à 80% pour les établissements de 100 salariés ou plus (100-199 et 200 ou plus).

Graphique 1
PROJETS DE RECRUTEMENT ET PROPORTION D'ÉTABLISSEMENTS RECRUTEURS PAR TAILLE D'ÉTABLISSEMENT



LES SECTEURS QUI ENVISAGENT DE RECRUTER

Graphique 2
RÉPARTITION DES PROJETS DE RECRUTEMENT PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ



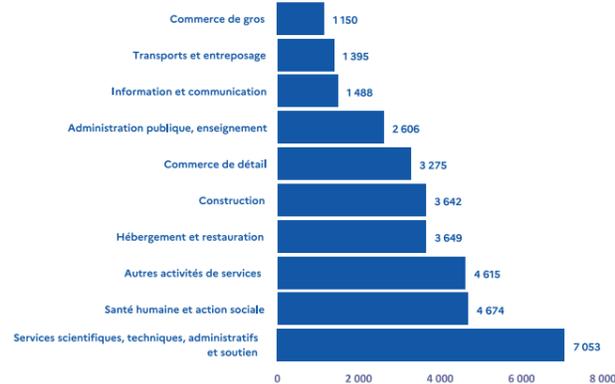
Les services concentrent plus de 68% des projets de recrutement dans les Yvelines.

Avec 68,4% des projets de recrutement annoncés en 2024, les entreprises des services constituent le premier pôle de recrutement dans les Yvelines.

Les services aux entreprises représentent 28,6% des projets de recrutement et les services aux particuliers représentent 39,9% des recrutements cette année.

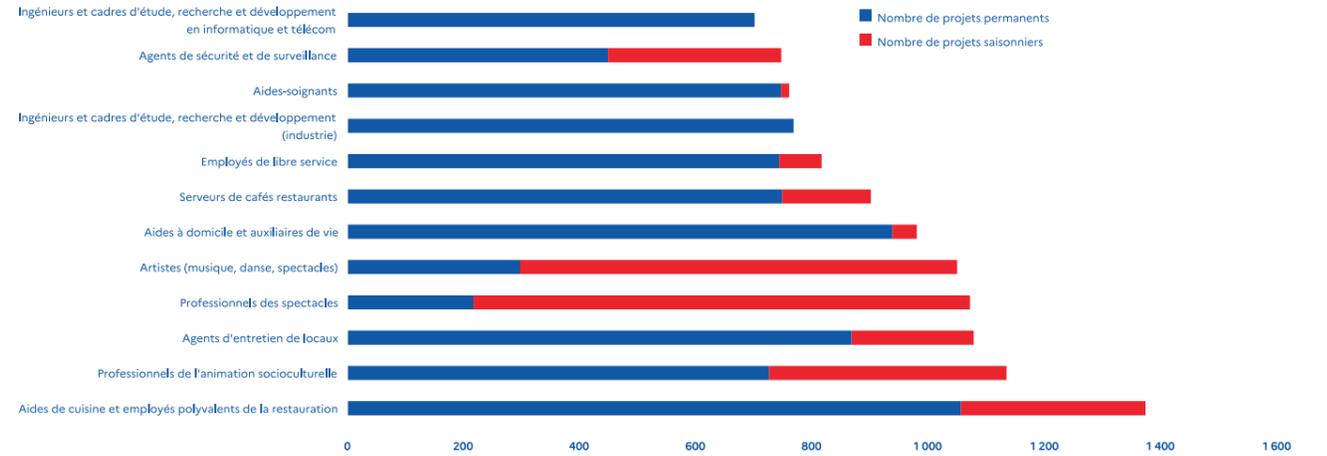
Les services scientifiques, techniques, administratifs et soutien est le secteur d'activité qui projette le plus de recrutements (18,1% des projets). Viennent ensuite les secteurs de la santé humaine et action sociale (12%) et des autres activités de services (11,8%).

Graphique 3
LES PRINCIPAUX PROJETS DE RECRUTEMENT SELON LE SECTEUR D'ACTIVITÉ



LES MÉTIERS RECHERCHÉS

Graphique 4
LES 12 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS



Le métier « d'Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration » est le métier le plus recherché dans les Yvelines avec une part de recrutements saisonniers de 23,1%.

Le deuxième métier le plus recherché dans les Yvelines est le métier des « Professionnels de l'animation socioculturelle » avec 1 133 projets de recrutement dont 36,0% projets saisonniers. Il est suivi des métiers « d'Agents d'entretien de locaux »

et des « Professionnels des spectacles » avec respectivement 1 076 (dont 19,5% saisonniers) et 1 070 projets de recrutement (dont 79,8% saisonniers). Les 12 métiers les plus recherchés représentent presque un tiers (29,1%) des projets de recrutement avec 11 363 projets.

LES MÉTIERS EN TENSION

Près des deux tiers des projets de recrutement dans les Yvelines sont jugés difficiles.

Parmi les projets de recrutement annoncés dans les Yvelines pour l'année 2024, 61,3% sont jugés difficiles, soit 8,1 points de plus qu'au niveau régional.

En dehors du secteur de l'agriculture, la part de projets de recrutements difficiles est plus élevée dans le département qu'en Île-de-France. L'écart est le plus élevé pour le secteur de l'industrie manufacturière (+16,2 points pour le département).

Le secteur de la construction est celui dont la part de projets de recrutement jugés difficiles est la plus élevée avec 65,6%

Graphique 5
PROPORTION DES PROJETS DE RECRUTEMENT JUGÉS DIFFICILES

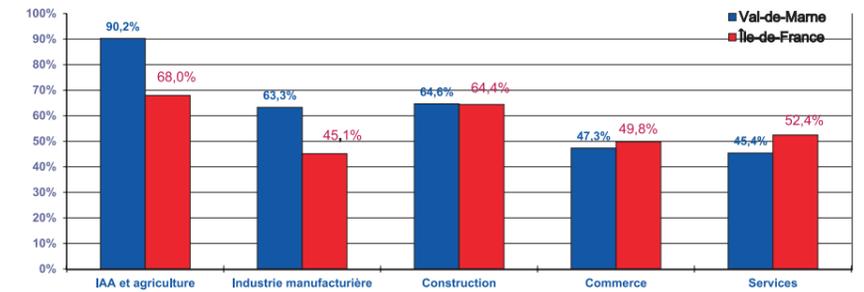


Tableau 2
LISTE DES MÉTIERS* LES PLUS SOUVENT ASSOCIÉS À DES DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT

Métier	Projets de recrutement	Part des projets jugés difficiles	Poids des recrutements saisonniers
Conducteurs de transport en commun sur route	287	99,7%	6,4%
Autres professionnels para-médicaux	212	94,5%	0,0%
Techniciens experts et chargés d'études du BTP	265	93,5%	0,0%
Infirmiers et sages-femmes	626	85,8%	1,6%
Personnels de ménage chez des particuliers	600	85,0%	2,1%
Ouvriers qualifiés en menuiserie et en agencement du BTP	224	84,3%	0,9%
Coiffeurs, esthéticiens	452	84,3%	4,6%
Cadres et indépendants commerciaux de la banque	225	83,7%	0,0%
Aides à domicile et auxiliaires de vie	979	83,1%	4,3%
Ouvriers qualifiés de l'extraction et des travaux publics	231	83,1%	0,0%
Agents d'accueil et d'information	519	82,1%	10,2%
Techniciens médicaux et préparateurs	229	81,1%	5,5%

* Uniquement sur les métiers qui recensent plus de 1% des projets de recrutement du territoire

RAPPEL

$$\text{Part des projets jugés difficiles} = \left(\frac{\text{Nombre de projets de recrutement jugés difficiles}}{\text{Nombre de projets de recrutement}} \right) \times 100$$

Le métier de « Conducteurs de transport en commun sur route » arrive en tête des métiers les plus souvent associés à des difficultés de recrutement

La part de projets de recrutement difficiles s'établit à 99,7% sur le métier de « Conducteurs de transport en commun sur route », parmi les 287 projets de recrutements annoncés.

Il est suivi par le métier de « Autres professionnels paramédicaux » qui affiche 94,5% de projets difficiles et ensuite par le métier des « Techniciens experts et chargés d'études du BTP » qui affiche quant à lui 93,5% projets de recrutement difficiles.

Pour ces 12 métiers, plus de 80% des projets de recrutement sont jugés difficiles. Ils représentent 8 143 projets jugés difficiles, soit 20,3 % de l'ensemble des projets de recrutement jugés difficiles du département.



SYNTHÈSE RÉGIONALE ESSONNE

→

38 000

INTENTIONS D'EMBAUCHE

56,3%

des intentions d'embauche sont jugées difficiles

27%

des établissements de l'Essonne envisagent de recruter

11,1%

de recrutement saisonniers

CHIFFRES CLÉS

EN 2024, LE NOMBRE DE RECRUTEMENTS ENVISAGÉS PAR LES EMPLOYEURS DANS L'ESSONNE EST EN BAISSSE DE 8,4% PAR RAPPORT À 2023.

Avec 38 654 projets de recrutement, l'Essonne représente 7,9% des intentions de recrutement en Île-de-France.

La part des projets de recrutement jugés difficiles augmente de 1,9 point de pourcentage par rapport à 2023 pour s'établir à 56,3%. Ce taux est supérieur au taux francilien de 3,1 points de pourcentage.

La part des projets saisonniers est en hausse de 2,3 points par rapport à l'année précédente avec 11,1% de projets saisonniers.

5 071 établissements ont répondu à l'enquête en 2024.

**TABLEAU 1
CHIFFRES CLÉS**

	Essonne	Évolution annuelle	IDF	Évolution annuelle
Part d'établissements recruteurs	27,0%	-2,9 pt(s)	24,6%	-3,2 pt(s)
Projets de recrutement enregistrés	38 654	-8,4%	489 906	-6,6%
Part de difficultés de recrutement	56,3%	1,9 pt(s)	53,2%	-1,9 pt(s)
Poids des projets saisonniers	11,1%	2,3 pt(s)	14,1%	2,9 pt(s)

LES SECTEURS QUI RECRUTENT

LES ÉTABLISSEMENTS QUI ENVISAGENT DE RECRUTER

27,0% des établissements de l'Essonne envisagent de recruter en 2024 (-2,9 points par rapport à l'année précédente et 2,4 points de plus que la région).

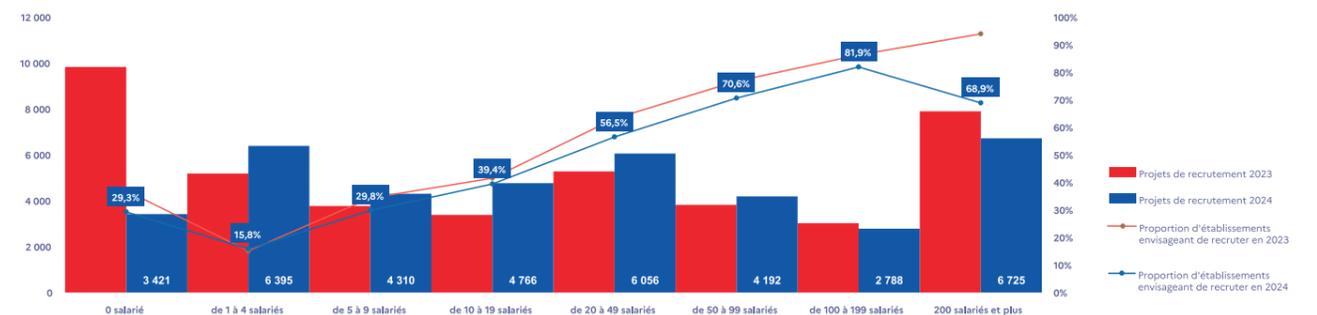
De manière agrégée, les établissements de 0 à 9 salariés représentent 36,5% des intentions d'embauche du département, soit 14 126 projets.

Les établissements de 200 salariés ou plus envisagent une baisse des intentions de recrutement par rapport à 2023 (-14,9%).

La hausse la plus forte des projets de recrutement par rapport à l'année précédente concerne les établissements de 10 à 19 salariés (+40,9%).

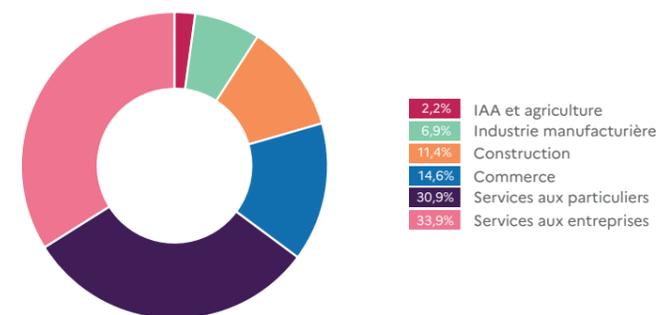
Au minimum, 70% des établissements de 50 salariés ou plus (50-99, 100-199 et 200 ou plus) envisagent de recruter en 2024.

Graphique 1
PROJETS DE RECRUTEMENT ET PROPORTION D'ÉTABLISSEMENTS RECRUTEURS PAR TAILLE D'ÉTABLISSEMENT

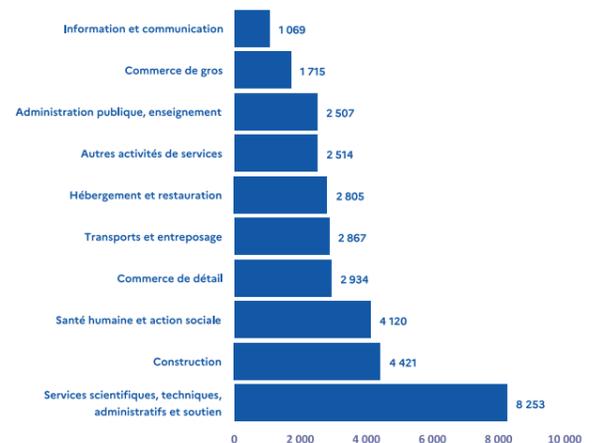


LES SECTEURS QUI ENVISAGENT DE RECRUTER

Graphique 2
RÉPARTITION DES PROJETS DE RECRUTEMENT PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ



Graphique 3
LES PRINCIPAUX PROJETS DE RECRUTEMENT SELON LE SECTEUR D'ACTIVITÉ



Les services concentrent près de 65% des projets de recrutement dans l'Essonne.

Avec 64,8% des projets de recrutement annoncés en 2024, les entreprises des services constituent le premier pôle de recrutement dans l'Essonne.

Les services aux entreprises représentent 33,9% des projets de recrutement et les services aux particuliers représentent 30,9% des recrutements cette année.

Les services scientifiques, techniques, administratifs et soutien est le secteur d'activité qui projette le plus de recrutements (21,4% des projets). Viennent ensuite les secteurs de la construction (11,4%) et de la santé humaine et action sociale (10,7%).

LES MÉTIERS RECHERCHÉS

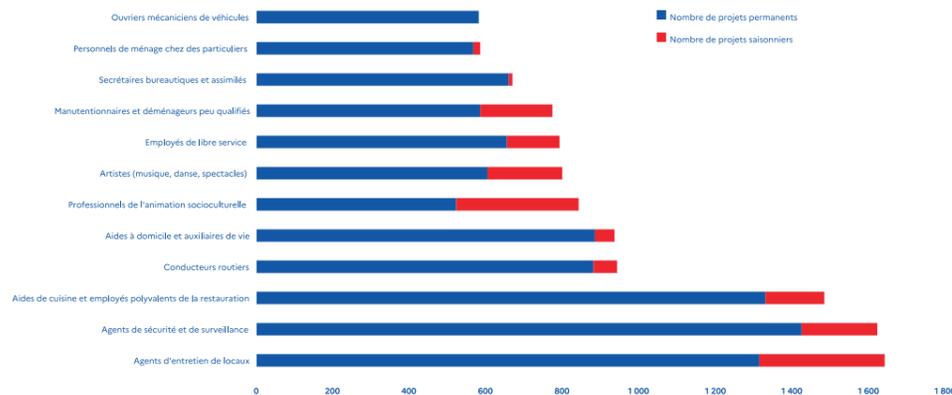
Graphique 4
LES 12 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS

Le métier le plus recherché dans le département de l'Essonne est « Agents d'entretien de locaux », avec 1 640 projets de recrutement dont 19,9% projets saisonniers

Le métier « d'Agents de sécurité et de surveillance » est également recherché dans le département avec 1 621 projets de recrutement dont 12,2% de projets saisonniers.

Le métier « d'Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration » s'inscrit en troisième position avec 1 482 projets de recrutement dont 10,4% de projets saisonniers.

Les 12 métiers les plus recherchés représentent presque un tiers (30,1%) des projets de recrutement difficiles du département avec 11 652 projets.



LES MÉTIERS EN TENSION

Le métier le plus recherché dans le département de l'Essonne est « Agents d'entretien de locaux », avec 1 640 projets de recrutement dont 19,9% projets saisonniers

Le métier « d'Agents de sécurité et de surveillance » est également recherché dans le département avec 1 621 projets de recrutement dont 12,2% de projets saisonniers. Les métiers « d'Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration » s'inscrivent en troisième position avec 1 482 projets de recrutement dont 10,4% de projets saisonniers.

Les 12 métiers les plus recherchés représentent presque un tiers (30,1%) des projets de recrutement difficiles du département avec 11 652 projets.

Graphique 5
PROPORTION DES PROJETS DE RECRUTEMENT JUGÉS DIFFICILES

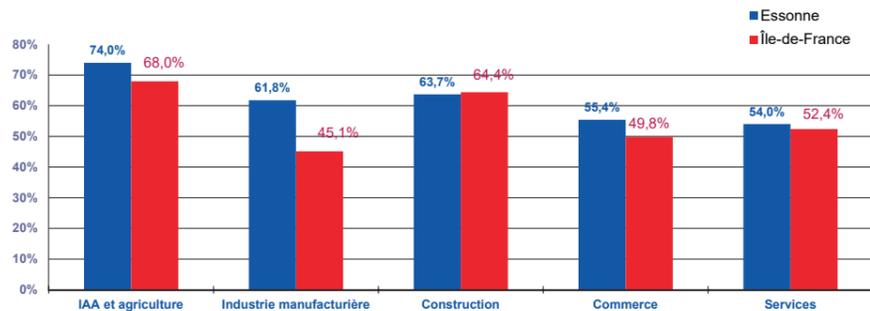


Tableau 2
LISTE DES MÉTIERS* LES PLUS SOUVENT ASSOCIÉS À DES DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT

Métier	Projets de recrutement	Part des projets jugés difficiles	Poids des recrutements saisonniers
Couvreurs	262	100,0%	0,0%
Agents de sécurité et de surveillance	1 621	96,8%	12,2%
Coiffeurs, esthéticiens	379	93,6%	0,5%
Aides à domicile et auxiliaires de vie	934	86,8%	5,5%
Techniciens des industries de process	212	84,0%	13,5%
Infirmiers et sages-femmes	360	81,8%	1,2%
Ouvriers mécaniciens de véhicules	580	80,8%	0,0%
Sportifs et animateurs sportifs	289	78,3%	18,5%
Techniciens médicaux et préparateurs	206	78,3%	2,9%
Techniciens experts et chargés d'études du BTP	215	78,1%	0,0%
Educateurs spécialisés et autres intervenants socio-éducatifs	419	77,3%	5,6%
Ouvriers de l'électricité et de l'électronique	210	76,2%	0,0%

* Uniquement sur les métiers qui recensent plus de 1% des projets de recrutement du territoire

RAPPEL

$$\text{Part des projets jugés difficiles} = \left(\frac{\text{Nombre de projets de recrutement jugés difficiles}}{\text{Nombre de projets de recrutement}} \right) \times 100$$

Le métier de « Couvreurs » arrive en tête des métiers associés à des difficultés de recrutement.

Avec une part de 100,0% parmi ses 262 recrutements annoncés, le métier des « Couvreurs » présente le plus de difficultés de recrutement dans le département.

Il est suivi des métiers « d'Agents de sécurité et de surveillance » et des « Coiffeurs, esthéticiens » qui affichent des parts respectives de projets jugés difficiles de 96,8% et de 93,6%.

Pour ces 12 métiers, plus des trois quarts des projets de recrutement sont jugés difficiles. Cela représente 5 688 projets jugés difficiles, soit un tiers (26,1%) de l'ensemble des projets de recrutement jugés difficiles du département.

SYNTHÈSE RÉGIONALE
HAUTS-DE-SEINE

77 800
INTENTIONS D'EMBAUCHE

53,6%
des intentions d'embauche sont jugées difficiles

27,2%
des établissements des Hauts-de-Seine envisagent de recruter

8,8%
de recrutements saisonniers

CHIFFRES CLÉS

LA PART DES ÉTABLISSEMENTS AYANT L'INTENTION DE RECRUTER A LÉGÈREMENT DIMINUÉ (-3,1 POINTS DE POURCENTAGE PAR RAPPORT À 2023) MAIS ELLE EST SUPÉRIEURE À LA RÉGION (27,2% CONTRE 24,6% POUR L'ÎLE-DE-FRANCE).

Avec 77 882 projets de recrutement, le département des Hauts-de-Seine est le 2^e département francilien où les intentions d'embauche sont les plus élevées. Le nombre de recrutements envisagés par les employeurs dans les Hauts-de-Seine est en légère baisse de 3,8%. La part des projets saisonniers est stable par rapport à l'année précédente avec un faible taux de 8,8% (+0,6 point de pourcentage).

7 728 établissements ont répondu à l'enquête en 2024.

TABLEAU 1
CHIFFRES CLÉS

	Hauts-de-Seine	Évolution annuelle	IDF	Évolution annuelle
Part d'établissements recruteurs	27,2%	-3,1 pt(s)	24,6%	-3,2 pt(s)
Projets de recrutement enregistrés	77 882	-3,8%	489 906	-6,6%
Part de difficultés de recrutement	53,6%	-0,2 pt(s)	53,2%	-1,9 pt(s)
Poids des projets saisonniers	8,8%	0,6 pt(s)	14,1%	2,9 pt(s)

LES SECTEURS QUI RECRUTENT

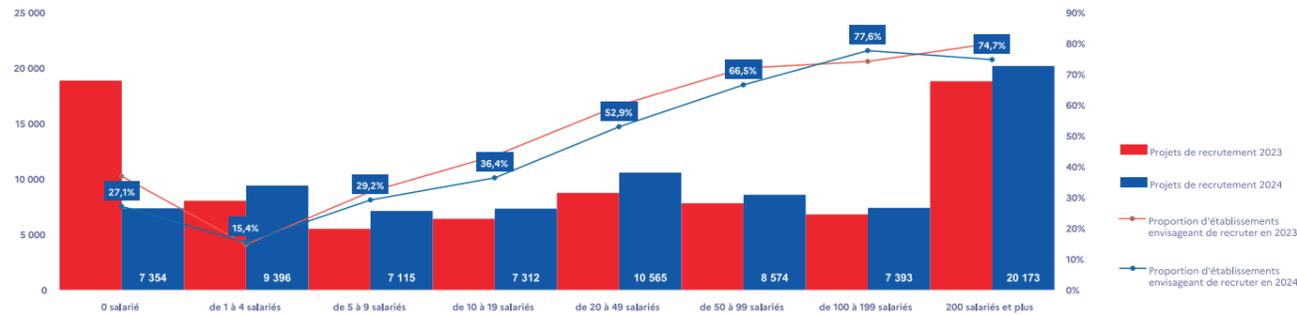
LES ÉTABLISSEMENTS QUI ENVISAGENT DE RECRUTER

27,2% des établissements dans les Hauts-de-Seine envisagent de recruter en 2024 (-3,1 points par rapport à 2023). De manière agrégée, les établissements de 0 à 9 salariés sont les établissements qui déclarent le plus d'intentions d'embauche en 2024 avec 23 865 projets de recrutement. Ils représentent 30,6% des intentions d'embauche du département en 2024. Cependant, il y a 26% de projets de recrutements en moins que l'année précédente.

La hausse annuelle du nombre d'intentions d'embauche est la plus élevée pour les établissements de 20 à 49 salariés (+21,1%).

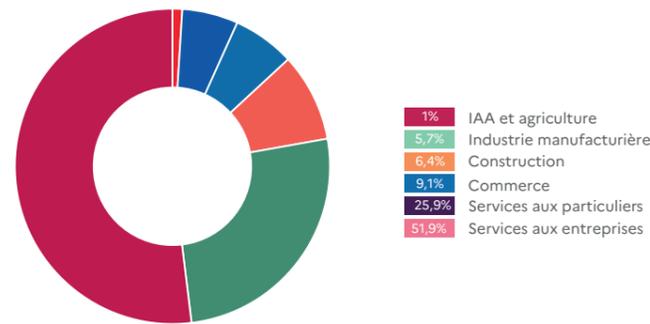
Au minimum, deux établissements de 50 salariés ou plus (50-99, 100-199 et 200 ou plus) sur trois (66,5%) envisagent de recruter en 2024.

Graphique 1
PROJETS DE RECRUTEMENT ET PROPORTION D'ÉTABLISSEMENTS RECRUTEURS PAR TAILLE D'ÉTABLISSEMENT



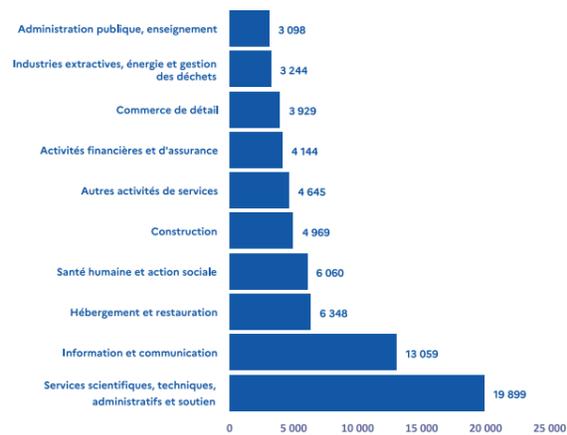
LES SECTEURS QUI ENVISAGENT DE RECRUTER

Graphique 2
RÉPARTITION DES PROJETS DE RECRUTEMENT PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ



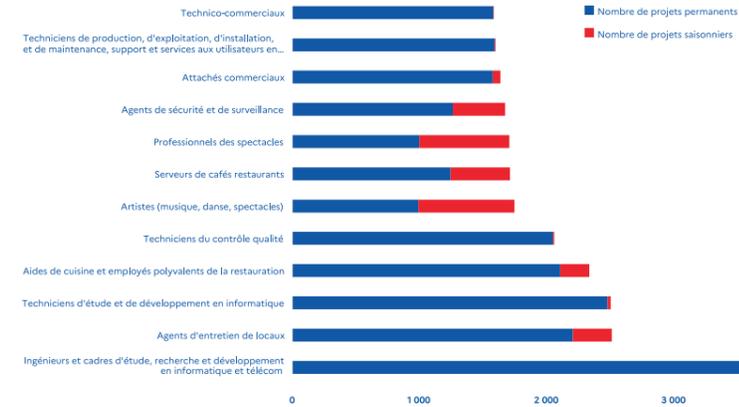
Les services concentrent près de 78% des projets de recrutement dans les Hauts-de-Seine. Avec 77,8% des projets de recrutement annoncés en 2024, les entreprises des services constituent le premier pôle de recrutement dans les Hauts-de-Seine. Les services aux entreprises représentent 51,9% des projets de recrutement et les services aux particuliers représentent 25,9% des recrutements cette année. Les services scientifiques, techniques, administratifs et soutien est le secteur d'activité qui projette le plus de recrutements (25,6% des projets). Viennent ensuite les secteurs de l'information et communication (16,8%) et de l'hébergement et restauration (8,2%).

Graphique 3
LES PRINCIPAUX PROJETS DE RECRUTEMENT SELON LE SECTEUR D'ACTIVITÉ



LES MÉTIERS RECHERCHÉS

Graphique 4
LES 12 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS



Les « ingénieurs et cadres d'études, R et D en informatique, et télécom », profils les plus recherchés par les entreprises du département

Avec la présence de nombreux sièges sociaux dans le département des Hauts-

de-Seine, les métiers « d'ingénieurs et cadres d'études, R et D en informatique et télécom » sont les métiers les plus recherchés, avec plus de 4 800 projets de recrutement. Néanmoins ce chiffre est en baisse de

plus de 45,3% par rapport à 2023. Les projets de recrutement saisonniers sont faibles pour les 12 métiers les plus recherchés (hormis pour les « artistes, professionnel des spectacles » ainsi que les « serveurs de cafés restaurants et les agents de sécurité et surveillance »).

LES MÉTIERS EN TENSION

Des projets jugés très difficiles dans la construction (69,5%)

La part des projets de recrutements jugés difficiles est relativement proche du taux régional pour les secteurs principaux du 92 (services, commerce et construction).

L'industrie manufacturière affiche une part des projets de recrutement jugés difficiles à satisfaire de 21,6% ce qui est nettement moins que le taux régional (45,1%).

L'IAA et l'agriculture affiche un taux à 54,5% contre 68% pour la région, mais néanmoins avec un nombre de projets de recrutement à la marge (moins de 800 projets dans le département).

Graphique 5
PROPORTION DES PROJETS DE RECRUTEMENT JUGÉS DIFFICILES

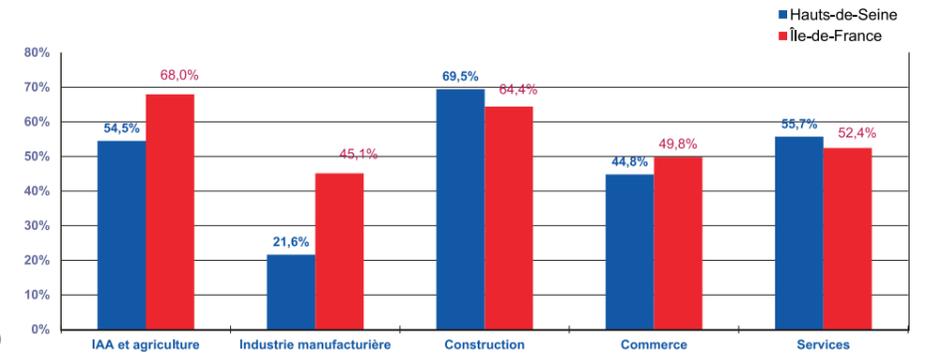


Tableau 2
LISTE DES MÉTIERS* LES PLUS SOUVENT ASSOCIÉS À DES DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT

Métier	Projets de recrutement	Part des projets jugés difficiles	Poids des recrutements saisonniers
Aides à domicile et auxiliaires de vie	1 192	89,2%	12,1%
Surveillants d'établissements scolaires et accompagnateurs des élèves en situation de handicap	496	84,2%	16,8%
Experts de la banque	667	80,5%	9,4%
Infirmiers et sages-femmes	658	79,2%	6,0%
Télévendeurs et téléconseillers	451	79,2%	7,7%
Ouvriers mécaniciens de véhicules	576	77,2%	1,1%
Ingénieurs du bâtiment et des travaux publics, chefs de chantier et conducteurs de travaux (cadres)	763	76,1%	0,0%
Coiffeurs, esthéticiens	951	76,0%	2,9%
Plombiers chauffagistes	653	75,7%	2,8%
Educateurs spécialisés et autres intervenants socio-éducatifs	663	75,5%	8,7%
Assistants maternels, auxiliaires de puériculture, assistants familiaux et gardes à domicile	1 029	74,8%	4,7%
Personnels de ménage chez des particuliers	1 248	73,1%	12,5%

* Uniquement sur les métiers qui recensent plus de 1% des projets de recrutement du territoire

RAPPEL

$$\text{Part des projets jugés difficiles} = \left(\frac{\text{Nombre de projets de recrutement jugés difficiles}}{\text{Nombre de projets de recrutement}} \right) \times 100$$

La part des projets de recrutement jugés difficiles la plus élevée concerne les « Aides à domicile et auxiliaires de vie » avec 89,2%.

On retrouve, également, dans les projets de recrutement jugés très difficiles à satisfaire les « Surveillants d'établissements scolaires et accompagnateurs des élèves en situation de handicap » avec un taux de 84,2%, et les « Experts de la banque » (80,5%), les « Infirmiers et sages-femmes » et « Télévendeurs et téléconseillers » (79,2%)



LES SECTEURS QUI RECRUTENT

LES ÉTABLISSEMENTS QUI ENVISAGENT DE RECRUTER

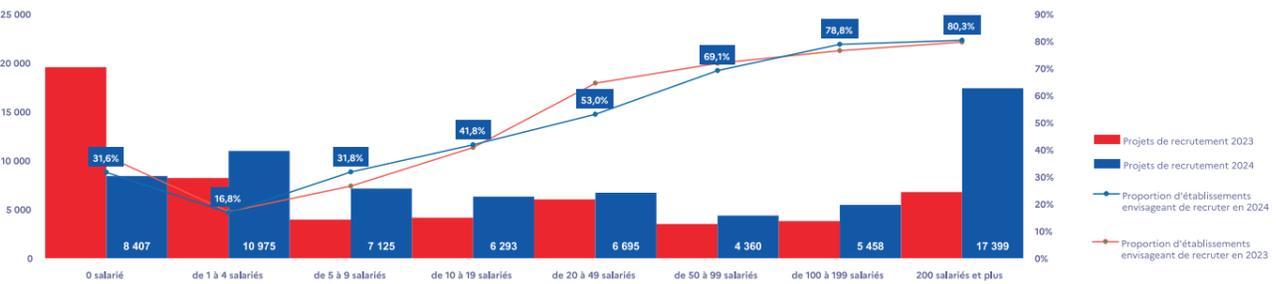
27,8% des établissements de la Seine-Saint-Denis envisagent de recruter en 2024 (2 points de moins qu'en 2023). De manière agrégée, les établissements de 0 à 9 salariés envisagent 39,7% des projets de recrutement dans le département, soit 26 506 projets.

Les établissements de plus de 10 salariés envisagent des hausses respectives d'intentions de recrutement de 11,1% à 157% par rapport à 2023.

En effet, pour les entreprises de 200 salariés ou plus on note une forte croissance sur le nombre de projets de recrutement. Il passe de 6 769 pour l'année précédente à 17 399.

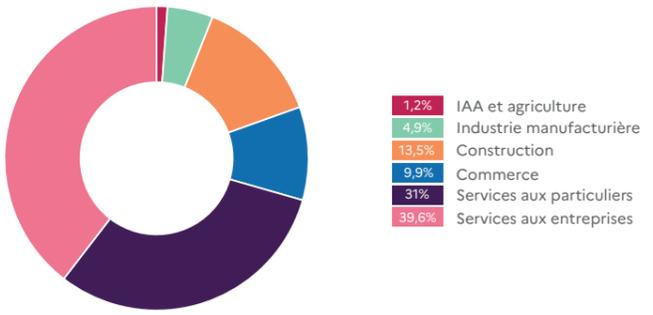
Au minimum, 70% des établissements de 50 salariés ou plus (50-99, 100-199 et 200 ou plus) envisagent de recruter en 2024. Cette part s'élève à 80% pour les établissements de 200 salariés et plus.

Graphique 1
PROJETS DE RECRUTEMENT ET PROPORTION D'ÉTABLISSEMENTS RECRUTEURS PAR TAILLE D'ÉTABLISSEMENT

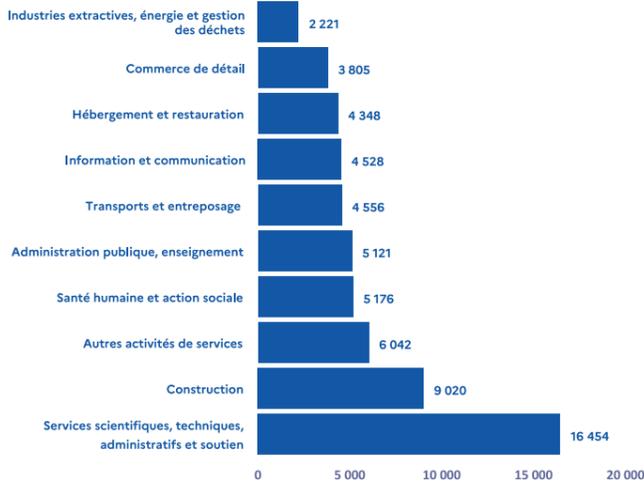


LES SECTEURS QUI ENVISAGENT DE RECRUTER

Graphique 2
RÉPARTITION DES PROJETS DE RECRUTEMENT PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ



Graphique 3
LES PRINCIPAUX PROJETS DE RECRUTEMENT SELON LE SECTEUR D'ACTIVITÉ



Les services concentrent plus de 70% des projets de recrutement en Seine-Saint-Denis. Avec 70,6% des projets de recrutement annoncés en 2024, les entreprises des services constituent le premier pôle de recrutement en Seine-Saint-Denis.

Les services aux entreprises représentent 39,6% des projets de recrutement et les services aux particuliers représentent 31% des recrutements cette année.

Le secteur des services scientifiques, techniques, administratifs et soutien est le secteur d'activité qui projette le plus de recrutements (24,7% des projets). Viennent ensuite ceux de la construction (13,5%) et des autres activités de services (9,1%).

66 700

INTENTIONS D'EMBAUCHES

54,3%

des intentions d'embauche sont jugées difficiles

27,8%

des établissements de la Seine-Saint-Denis envisagent de recruter

23,9%

de recrutements saisonniers

CHIFFRES CLÉS

EN 2024, LA PROPORTION D'ÉTABLISSEMENTS ENVISAGEANT DE RECRUTER EN SEINE-SAINT-DENIS DIMINUE POUR S'ÉTABLIR À 27,8 % SOIT -2 POINTS DE POURCENTAGE PAR RAPPORT À 2023.

Avec 66 711 projets de recrutement, le département de la Seine-Saint-Denis est le seul qui voit sa part augmenter, de l'ordre de 19,3% par rapport à l'année précédente et elle représente 13,7% de l'ensemble des projets de la région.

La part des projets de recrutement jugés difficiles dans le département s'établit à 54,3% en 2024, soit 0,6 point de pourcentage de moins qu'en 2023. L'évolution est moins importante que celle observée sur la région (-1,9 point).

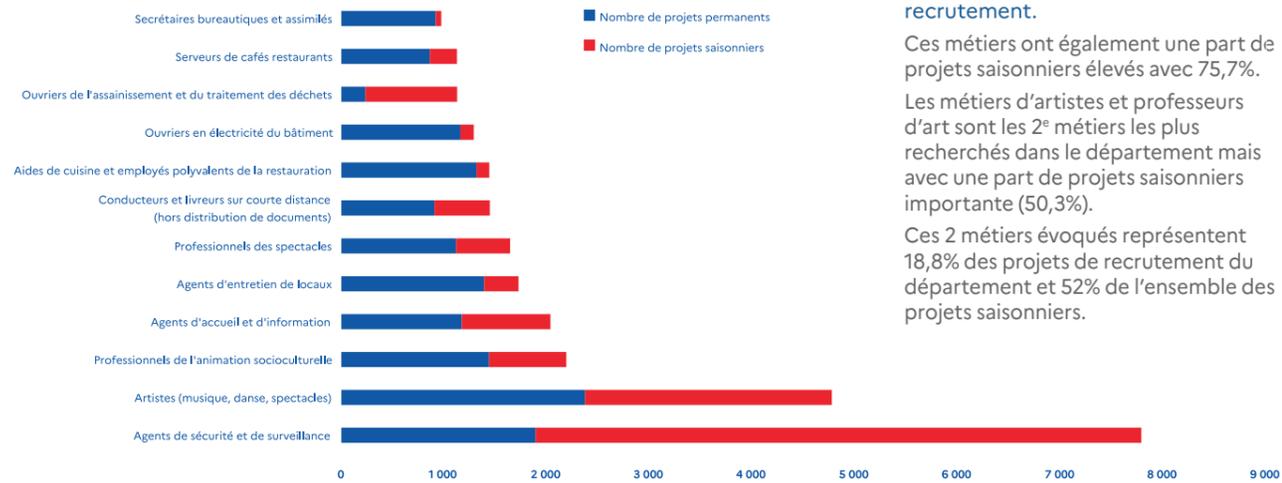
Parmi ces projets de recrutement, 23,9% sont des projets saisonniers, soit 12,3 points de plus qu'en 2023.

6 327 établissements ont répondu à l'enquête en 2024.

TABLEAU 1 CHIFFRES CLÉS	Seine-st-Denis	Évolution annuelle	IDF	Évolution annuelle
Part d'établissements recruteurs	27,8%	-2 pt(s)	24,6%	-3,2 pt(s)
Projets de recrutement enregistrés	66 711	19,3%	489 906	-6,6%
Part de difficultés de recrutement	54,3%	-0,6 pt(s)	53,2%	-1,9 pt(s)
Poids des projets saisonniers	23,9%	12,3 pt(s)	14,1%	2,9 pt(s)

LES MÉTIERS RECHERCHÉS

Graphique 4
LES 12 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS



Les métiers d'agents de sécurité et de surveillance sont ceux qui concentrent le plus d'intentions de recrutement. Ces métiers ont également une part de projets saisonniers élevés avec 75,7%. Les métiers d'artistes et professeurs d'art sont les 2^e métiers les plus recherchés dans le département mais avec une part de projets saisonniers importante (50,3%). Ces 2 métiers évoqués représentent 18,8% des projets de recrutement du département et 52% de l'ensemble des projets saisonniers.

LES MÉTIERS EN TENSION

Le pourcentage de projets de recrutement jugés difficiles en Seine-Saint-Denis est de 54,3%.

La plus forte part de projets de recrutement jugés difficiles (75,7%) concerne le secteur de l'IAA et l'agriculture. C'est 7,7 points de pourcentage de plus que la région. La part de projets de recrutement jugés difficiles dans le secteur de l'Industrie manufacturière est plus faible en Seine-Saint-Denis (32,4%) qu'en Île-De-France (45,1%).

Graphique 5
PROPORTION DES PROJETS DE RECRUTEMENT JUGÉS DIFFICILES

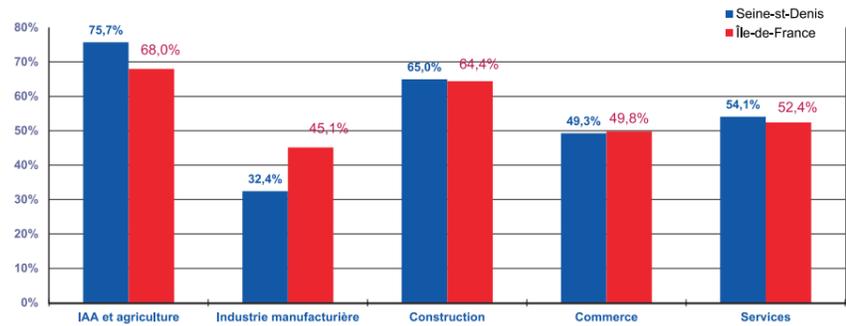


Tableau 2
LISTE DES MÉTIERS* LES PLUS SOUVENT ASSOCIÉS À DES DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT

Métier	Projets de recrutement	Part des projets jugés difficiles	Poids des recrutements saisonniers
Assistants maternels, auxiliaires de puériculture, assistants familiaux et gardes à domicile	763	92,4%	7,8%
Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement en informatique et télécom	688	89,0%	0,0%
Agents de sécurité et de surveillance	7 783	87,2%	75,7%
Maçons qualifiés	644	85,3%	5,7%
Professionnels de l'action sociale	377	84,5%	0,3%
Sportifs et animateurs sportifs	372	83,0%	6,7%
Coiffeurs, esthéticiens	568	82,6%	0,0%
Facteurs et distributeurs de documents (non cadres)	609	82,1%	49,3%
Educateurs spécialisés et autres intervenants socio-éducatifs	717	79,1%	0,8%
Techniciens d'étude et de développement en informatique	378	77,7%	0,0%
Boulangers, pâtisseries	361	77,4%	2,5%
Professionnels de l'animation socioculturelle	2 188	76,0%	34,4%

* Uniquement sur les métiers qui recensent plus de 1% des projets de recrutement du territoire

RAPPEL
Part des projets jugés difficiles = $(\frac{\text{Nombre de projets de recrutement jugés difficiles}}{\text{Nombre de projets de recrutement}}) \times 100$

Les métiers d' « Assistants maternels, auxiliaires de puériculture, assistants familiaux et gardes à domicile » sont ceux les plus associés à des difficultés de recrutement

En deuxième position, viennent les métiers de « Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement en informatique et télécom » avec 89% de projets de recrutements difficiles.

On note également la présence, avec un volume plus important de projets de recrutement, des métiers de « Agents de sécurité et avec un volume plus important de projets de recrutement, des métiers de surveillance » qui affichent un taux de 87,2% de projets jugés difficiles à satisfaire, ainsi que les « Professionnels de l'animation socioculturelle » avec 76%.



SYNTHÈSE RÉGIONALE VAL-DE-MARNE



42 000

INTENTIONS D'EMBAUCHE

50,8%

des intentions d'embauche sont jugées difficiles

23,9%

des établissements du Val-de-Marne envisagent de recruter

14,9%

de recrutements saisonniers

CHIFFRES CLÉS

EN 2024, LE NOMBRE DE RECRUTEMENTS ENVISAGÉS PAR LES EMPLOYEURS DANS LE VAL-DE-MARNE EST EN BAISSSE DE 4,9% PAR RAPPORT À 2023.

Avec 41 815 projets de recrutement, le département du Val-de-Marne représente 8,5% des intentions d'embauche de la région.

La part des projets de recrutement jugés difficiles diminue de 7,6 points de pourcentage par rapport à 2023. Ce taux (50,8%) est inférieur au taux francilien de 2,4 points de pourcentage.

5 354 établissements ont répondu à l'enquête en 2024.

TABLEAU 1
CHIFFRES CLÉS

	Val-de-Marne	Évolution annuelle	IDF	Évolution annuelle
Part d'établissements recruteurs	23,9%	-5,2 pt(s)	24,6%	-3,2 pt(s)
Projets de recrutement enregistrés	41 815	-4,9%	489 906	-6,6%
Part de difficultés de recrutement	50,8%	-7,6 pt(s)	53,2%	-1,9 pt(s)
Poids des projets saisonniers	14,9%	2,7 pt(s)	14,1%	2,9 pt(s)

LES SECTEURS QUI RECRUTENT

LES ÉTABLISSEMENTS QUI ENVISAGENT DE RECRUTER

23,9% des établissements du Val-de-Marne envisagent de recruter en 2024 (-5,2 points par rapport à 2023)

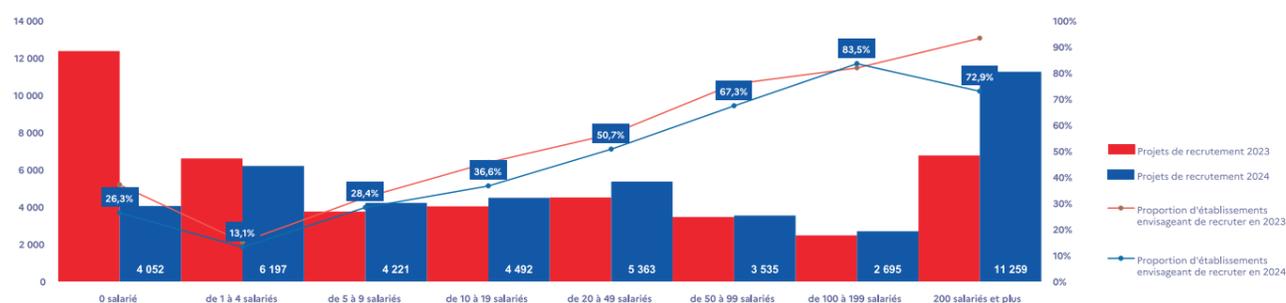
De manière agrégée, les établissements de 0 à 9 salariés envisagent 34,6% des projets de recrutement dans le département, soit 14 471 projets.

Les établissements de plus de 10 salariés envisagent des hausses respectives d'intentions de recrutement de 2,1% à 66,4% par rapport à 2023.

En effet, pour les entreprises de 200 salariés ou plus on note une forte croissance sur le nombre de projets de recrutement. Il passe de 6 767 pour l'année précédente à 11 259.

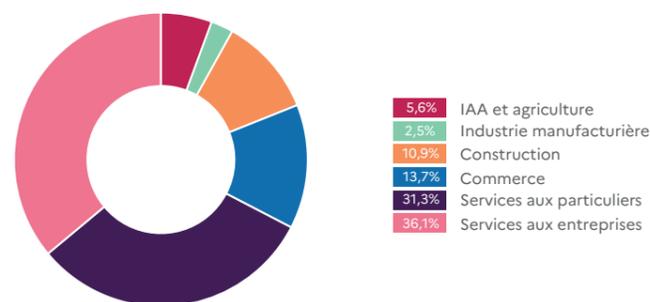
Au minimum, deux établissements de 50 salariés ou plus (50-99, 100-199 et 200 ou plus) sur trois (67,3%) envisagent de recruter en 2024, et jusqu'à 83,5% des établissements de 100 à 199 salariés envisagent de recruter.

Graphique 1
PROJETS DE RECRUTEMENT ET PROPORTION D'ÉTABLISSEMENTS RECRUTEURS PAR TAILLE D'ÉTABLISSEMENT



LES SECTEURS QUI ENVISAGENT DE RECRUTER

Graphique 2
RÉPARTITION DES PROJETS DE RECRUTEMENT PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ



Les services concentrent plus de 67% des projets de recrutement dans le Val-de-Marne.

Avec 67,4% des projets de recrutement annoncés en 2024, les entreprises des services constituent le premier pôle de recrutement dans le Val-de-Marne.

Les services aux entreprises représentent 36,1% des projets de recrutement et les services aux particuliers représentent 31,3% des recrutements cette année.

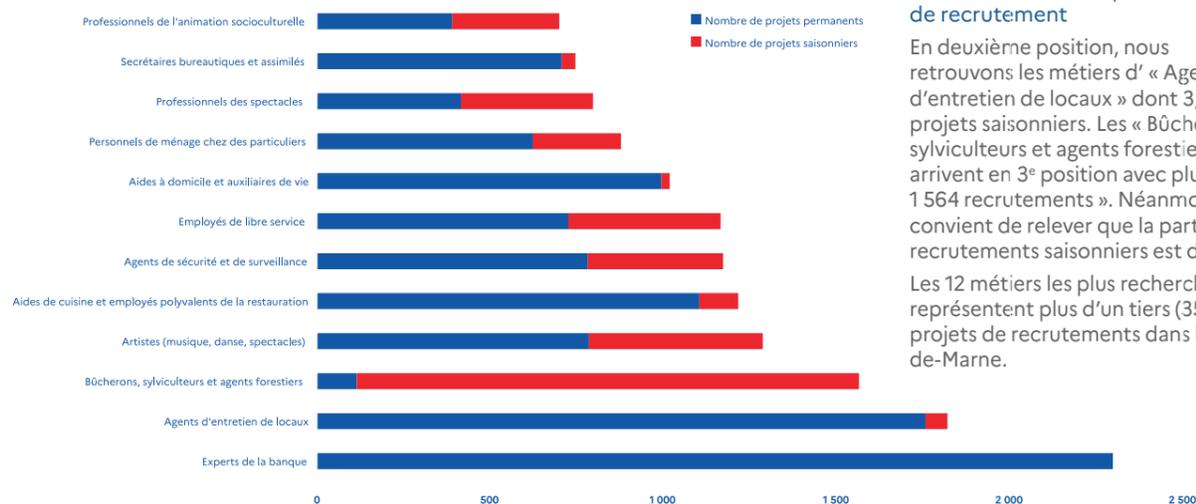
Les services scientifiques, techniques, administratifs et soutien est le secteur d'activité qui projette le plus de recrutements (17,6% des projets). Viennent ensuite les secteurs de la construction (10,9%) et de la santé humaine et action sociale (9,7%).

Graphique 3
LES PRINCIPAUX PROJETS DE RECRUTEMENT SELON LE SECTEUR D'ACTIVITÉ



LES MÉTIERS RECHERCHÉS

Graphique 4
LES 12 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS



En 2024, dans le Val-de-Marne, le métier « Experts de la banque » est le métier avec le plus d'intentions de recrutement

En deuxième position, nous retrouvons les métiers d' « Agents d'entretien de locaux » dont 3,5% de projets saisonniers. Les « Bûcherons sylviculteurs et agents forestiers » arrivent en 3^e position avec plus de 1 564 recrutements ». Néanmoins il convient de relever que la part de recrutements saisonniers est de 92,7%.

Les 12 métiers les plus recherchés représentent plus d'un tiers (35%) des projets de recrutements dans le Val-de-Marne.

LES MÉTIERS EN TENSION

Plus de 50,8% de projets de recrutement difficiles.

Contrairement à l'année précédente le pourcentage de projets de recrutement jugés difficiles est légèrement plus faible dans le Val-de-Marne qu'en Île-de-France (50,8% contre 53,2%) alors que nous avons en 2023 58,3% contre 55,1%.

En 2024, nous avons l'ensemble des secteurs qui voient leurs parts de difficultés de recrutement supérieures à celles de la région à l'exception du commerce et des services.

Le secteur de l'IAA et l'agriculture possède la proportion la plus importante des projets de recrutement jugés difficiles avec 90,2% des projets de recrutements jugés difficiles, soit 22,2 points de plus que la région. C'est également le cas de l'industrie manufacturière où le Val-de-Marne est à 18,2 points de plus que l'Île-De-France.

Graphique 5
PROPORTION DES PROJETS DE RECRUTEMENT JUGÉS DIFFICILES

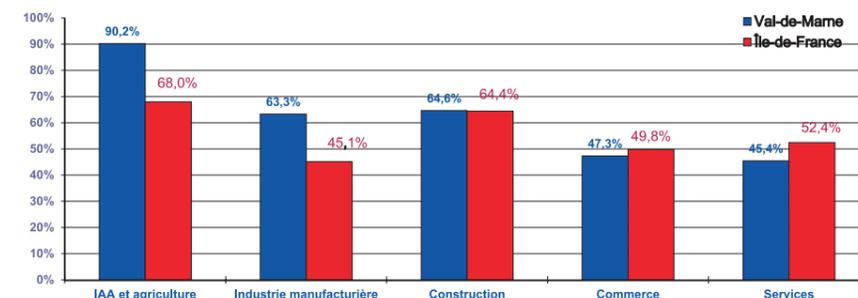


Tableau 2
LISTE DES MÉTIERS* LES PLUS SOUVENT ASSOCIÉS À DES DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT

Métier	Projets de recrutement	Part des projets jugés difficiles	Poids des recrutements saisonniers
Aides à domicile et auxiliaires de vie	1 017	98,0%	2,3%
Bûcherons, sylviculteurs et agents forestiers	1 564	97,6%	92,7%
Infirmiers et sages-femmes	354	90,6%	5,1%
Ouvriers peu qualifiés en menuiserie et en agencement du BTP	282	88,6%	4,8%
Boulangers, pâtisseries	260	87,8%	0,0%
Techniciens et agents d'encadrement d'exploitations agricoles	233	81,2%	15,6%
Jardiniers des espaces verts et naturels	316	80,4%	8,3%
Plombiers chauffagistes	480	79,6%	14,1%
Maçons qualifiés	348	75,5%	7,8%
Techniciens de production, d'exploitation, d'installation, et de maintenance, support et services aux utilisateurs en informatique	284	74,7%	0,0%
Techniciens médicaux et préparateurs	268	73,6%	14,3%
Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement en informatique et télécom	576	71,9%	0,0%

* Uniquement sur les métiers qui recensent plus de 1% des projets de recrutement du territoire

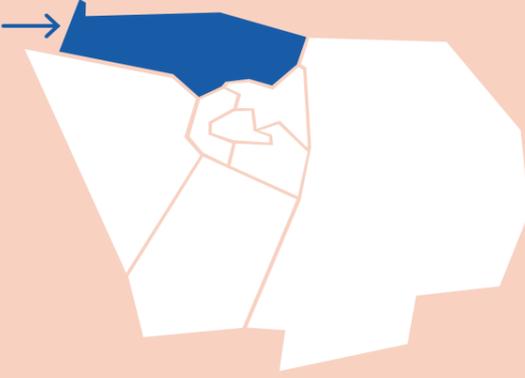
RAPPEL

Part des projets jugés difficiles = $\left(\frac{\text{Nombre de projets de recrutement jugés difficiles}}{\text{Nombre de projets de recrutement}} \right) \times 100$

Les projets de recrutement des Aides à domicile et auxiliaires de vie sont les plus souvent associés à des difficultés de recrutement dans le Val-de-Marne (98%).

Dans les métiers qui concentrent un fort volume de recrutement les Bûcherons, sylviculteurs et agents forestiers, ont 97,6% de recrutements jugés difficiles.

Ces 12 métiers où les difficultés sont les plus élevées concentrent plus d'un projet sur quatre de recrutement jugés difficiles. C'est 5 982 projets jugés difficiles, soit 28,2% de l'ensemble des projets de recrutement jugés difficiles.



SYNTHÈSE RÉGIONALE VAL-D'OISE

LES SECTEURS QUI RECRUTENT

LES ÉTABLISSEMENTS QUI ENVISAGENT DE RECRUTER

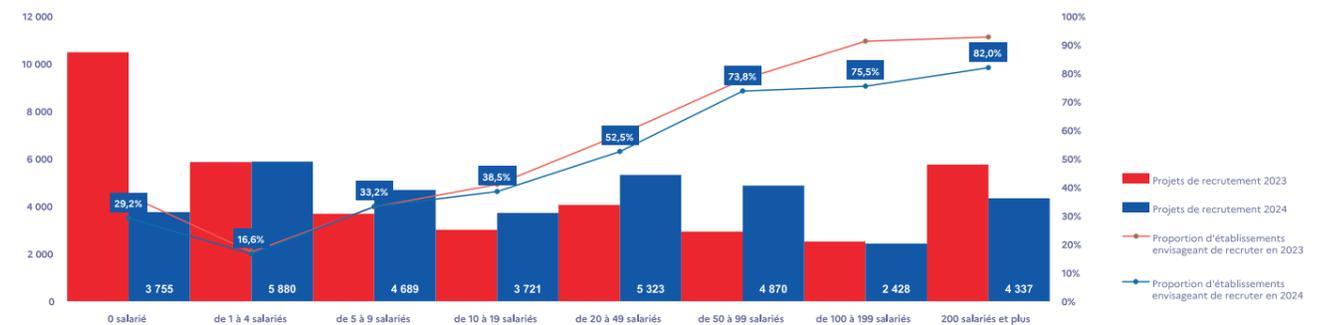
27,4% des établissements du Val-d'Oise envisagent de recruter en 2024 (-2,8 points par rapport à 2023).

De manière agrégée, les établissements de 0 à 9 salariés envisagent 40,9% des projets de recrutement dans le département, soit 14 324 projets.

Les établissements de 10 à 99 salariés envisagent des hausses respectives d'intentions de recrutement de 23,5% et de 65,9% par rapport à 2023.

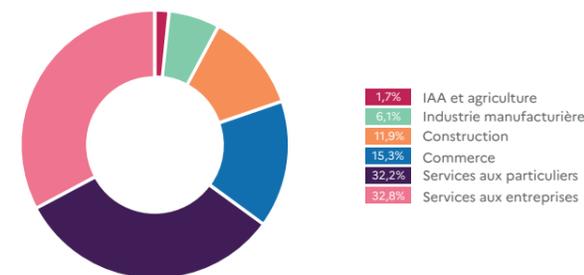
La baisse la plus forte des projets de recrutement concerne les établissements de 200 et plus (-24,5%).

Au minimum, 73,8% des établissements de 50 salariés ou plus (50-99, 100-199 et 200 salariés et plus) envisagent de recruter en 2024. Cette part s'élève à 82% pour les établissements de 200 salariés et plus.

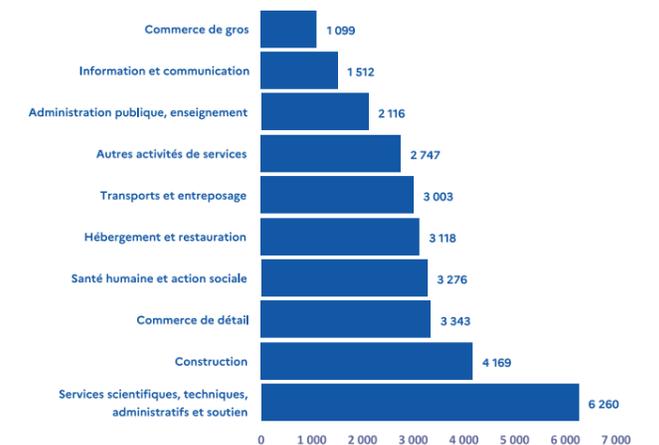


LES SECTEURS QUI ENVISAGENT DE RECRUTER

Graphique 2
RÉPARTITION DES PROJETS DE RECRUTEMENT
PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ



Graphique 3
LES PRINCIPAUX PROJETS DE RECRUTEMENT
SELON LE SECTEUR D'ACTIVITÉ



Les services concentrent 65% des projets de recrutement dans le Val-d'Oise.

Avec 65% des projets de recrutement annoncés en 2024, les entreprises des services constituent le premier pôle de recrutement dans le Val-d'Oise.

Les services aux entreprises représentent 32,8% des projets de recrutement et les services aux particuliers représentent 32,2% des recrutements cette année.

Les services scientifiques, techniques, administratifs et soutien est le secteur d'activité qui projette le plus de recrutements (17,9% des projets), viennent ensuite les secteurs de la construction (11,6%) et du commerce de détail (9,6%).

CHIFFRES CLÉS

EN 2024, LE NOMBRE DE RECRUTEMENTS ENVISAGÉS PAR LES EMPLOYEURS DANS LE VAL-D'OISE DIMINUE DE 8,6% PAR RAPPORT À 2023.

Avec 35 004 projets de recrutement, le département du Val-d'Oise représente 7,1% des intentions d'embauche de la région.

La part des projets de recrutement jugés difficiles diminue de 0,3 point de pourcentage par rapport à 2023 pour s'établir à 57,8% (4,7 points de pourcentage de plus que le taux régional).

5 100 établissements ont répondu à l'enquête en 2024.

TABLEAU 1 CHIFFRES CLÉS	Val-d'Oise	Évolution annuelle	IDF	Évolution annuelle
Part d'établissements recruteurs	27,4%	-2,8 pt(s)	24,6%	-3,2 pt(s)
Projets de recrutement enregistrés	35 004	-8,6%	489 906	-6,6%
Part de difficultés de recrutement	57,8%	-0,3 pt(s)	53,2%	-1,9 pt(s)
Poids des projets saisonniers	9,6%	-2,2 pt(s)	14,1%	2,9 pt(s)

35 000

INTENTIONS D'EMBAUCHES

57,8%

des intentions d'embauches sont jugées difficiles

27,4%

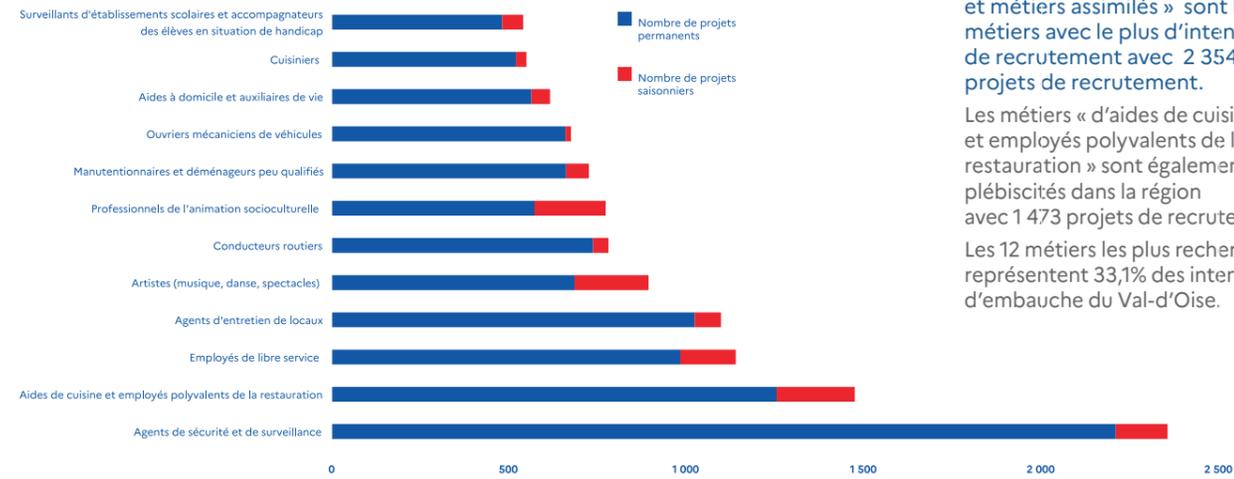
des établissements du Val-d'Oise envisagent de recruter

9,6%

de recrutements saisonniers

LES MÉTIERS RECHERCHÉS

Graphique 4
LES 12 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS



En 2024, dans le Val-d'Oise, les métiers d'« Agents de sécurité et de surveillance, enquêteurs privés et métiers assimilés » sont les métiers avec le plus d'intentions de recrutement avec 2 354 projets de recrutement.

Les métiers « d'aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration » sont également très plébiscités dans la région avec 1 473 projets de recrutement.

Les 12 métiers les plus recherchés représentent 33,1% des intentions d'embauche du Val-d'Oise.

LES MÉTIERS EN TENSION

Le pourcentage de projets de recrutement jugés difficiles est légèrement plus élevé dans le Val-d'Oise qu'en Île-de-France (57,8% contre 53,2%).

Des secteurs du Val-d'Oise se situent au dessus du niveau régional. Seul l'IAA et l'agriculture se trouvent en dessous du seuil régional avec 5,9 points de pourcentage en moins.

On retrouve la plus grande différence dans le secteur de l'Industrie manufacturière, où 62,8% des projets sont jugés difficiles. C'est 17,7 points de pourcentage en plus que l'Île-de-France.

La construction a une proportion de projets de recrutements jugés difficiles la plus haute, à 66,5% pour le département contre 64,4% pour la région.

Graphique 5
PROPORTION DES PROJETS DE RECRUTEMENT JUGÉS DIFFICILES

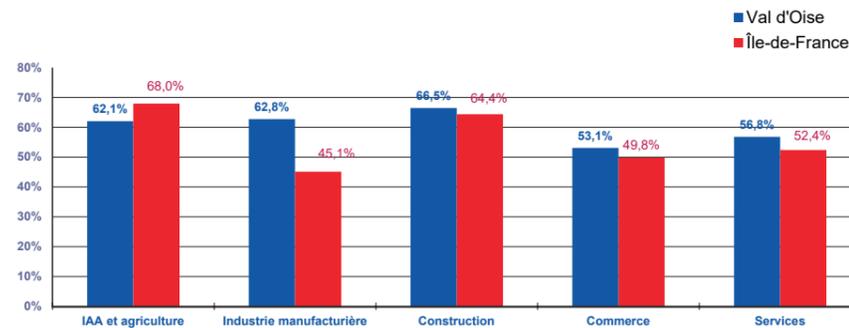


Tableau 2
LISTE DES MÉTIERS* LES PLUS SOUVENT ASSOCIÉS À DES DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT

Métier	Projets de recrutement	Part des projets jugés difficiles	Poids des recrutements saisonniers
Conducteurs de transport en commun sur route	209	100,0%	0,0%
Agents de sécurité et de surveillance	2 354	95,0%	6,2%
Techniciens en mécanique et travail des métaux	179	91,3%	1,7%
Médecins	181	89,5%	0,0%
Infirmiers et sages-femmes	404	88,2%	5,7%
Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement en informatique et télécom	299	82,9%	0,0%
Personnels de ménage chez des particuliers	438	82,5%	10,7%
Techniciens médicaux et préparateurs	322	82,1%	0,0%
Educateurs spécialisés et autres intervenants socio-éducatifs	469	81,7%	1,0%
Ouvriers mécaniciens de véhicules	673	80,8%	2,3%
Employés des services divers	289	80,2%	7,2%
Couvreurs	239	77,8%	4,3%

* Uniquement sur les métiers qui recensent plus de 1% des projets de recrutement du territoire

RAPPEL

$$\text{Part des projets jugés difficiles} = \left(\frac{\text{Nombre de projets de recrutement jugés difficiles}}{\text{Nombre de projets de recrutement}} \right) \times 100$$

Les projets de recrutement des « Conducteurs de transport en commun sur route », sont les plus souvent associés à des difficultés de recrutement dans le Val-d'Oise (100%).

On retrouve, également, dans les projets de recrutements jugés très difficiles à satisfaire les « Agents de sécurité et de surveillance » avec un taux de 95%, les « Techniciens en mécanique et travail des métaux » (91,3%) ainsi que les « Médecins » (89,5%) avec les « Infirmiers et sages-femmes » (88,2%).



EN SAVOIR PLUS

BMO 2024

Pour en savoir plus sur les métiers
qui recrutent en Île-de-France
<http://bmo.francetravail.org>

Directrice de la publication
Nadine CRINIER

Réalisation
Direction des Statistiques, Études et Évaluations
Direction régionale de France Travail Île-de-France

France Travail Île-de-France,
3 rue Galilée,
93192 Noisy-le-Grand

www.francetravail.org

